



vettorello

Rapporto di sostenibilità

2019



Rapporto di Sostenibilità 2019





Fondatori Luigi e Giovanni Vettorello, Canale di Panama.

*“Il futuro appartiene a coloro
che credono nella bellezza dei propri sogni”*

Eleanor Roosevelt

“Produrre valore attraverso i valori”

Sonia e Domenico Vettorello



DICHIARAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO [102-14]

La filosofia del nostro fare impresa è ben rappresentata dalle parole “PRODURRE VALORE ATTRAVERSO I VALORI”. Nei primi 50 anni di storia la Vettorello ha costruito valore dando un preciso significato alle azioni intraprese. Ora siamo chiamati a rendere trasparente e pubblico il nostro agire e gli effetti tangibili che ha nel territorio e per gli stakeholders. L'anno 2019 è stato denso di significato perché, oltre a celebrare la ricorrenza dei 50 anni di fondazione, è stato anche l'anno in cui abbiamo deciso di scrivere il nostro primo rapporto di sostenibilità che include anche il collegamento agli obiettivi dell'agenda 2030. E' stato anche un anno di forte crescita per l'azienda non solo in termini economici, ma anche di competenze interne in ambito di pianificazione economica, finanziaria e strategica. Il consolidamento di clienti in settori strategici legati alle energie rinnovabili, l'industria del riciclaggio ed il trasporto con fune ha confermato la strategia (scelta) fatta molti anni addietro di investire in questi settori. In un'ottica di visione al futuro abbiamo continuato ad investire nella scuola e nella formazione del nostro personale, il focus sulle risorse umane è centrale nella strategia aziendale e le nuove assunzioni hanno un'età media al di sotto dei 30 anni. L'obbiettivo per il futuro sarà di intervenire sulla diversità di genere in un settore oggi prevalentemente maschile. L'investimento nella tecnologia è continuato nel 2019 con l'avvio della prima isola robotizzata che gestisce due macchine utensili nel reparto di tornitura CNC e l'inserimento di un nuovo centro di fresatura che per le dimensioni lavorabili si colloca in una fascia molto interessante per pezzi di grandi dimensioni.

Investiamo da anni nella R&S e dal 2017 a 2019 abbiamo partecipato ad un progetto interamente finanziato conclusosi lo scorso anno (Pon 2014-2020 HORIZON 2020) per sviluppare una turbina idroelettrica e regolatrice di pressione specifica per le reti idriche. La partecipazione alla fiera più importante in Italia nel settore dell'economia circolare “Ecomondo” fa parte degli appuntamenti a cui la Vettorello è presente da anni.

La ricorrenza dei 50 anni è stata coronata con la presentazione del libro “La valigia dei sogni, una storia di coraggiosi migranti e nuovi esploratori” realizzato dal giornalista e scrittore Prando Prandi. Lo abbiamo pubblicato con la precisa funzione d'essere uno strumento utile non solo a noi, ma anche ai nostri stakeholders, un libro che raccoglie oltre alla storia raccontata dai protagonisti diretti anche la testimonianza di figure eccellenti che rappresentano il mondo imprenditoriale locale e nazionale, la scuola e della ricerca, la pubblica amministrazione e tanti altri professionisti che a vario titolo fanno parte della galassia alla quale Vettorello fa riferimento.

Dopo un anno così denso di successi e significati la sfida è “alzare ulteriormente l'asticella”. Il 2020 è centrato su temi strategici quali la formazione tecnica e motivazionale del personale, il miglioramento dei processi e degli impianti produttivi, il welfare aziendale.

L'orientamento alla sostenibilità è la linea guida di tutte le nostre azioni; ci auguriamo che dal mondo della politica e delle istituzioni questo tema sia veramente compreso come strategico per il Paese e per i cittadini di oggi e di domani.



Domenico Vettorello - CEO

INDICE



NOTA METODOLOGICA	7
-------------------	---

1 L'AZIENDA

1.1	La storia dell'azienda	11
1.2	La vision e la mission	11
1.3	La policy aziendale	11
	Il codice etico	12
1.4	La governance aziendale	13
	L'organigramma	13
1.5	Le attività	14
	Le business unit	14
	I prodotti	15
	Il marchio	15
	La rete di impresa: Hydro Power Net	15
1.6	I risultati economici	16
1.7	I certificati ed il Rating di Legalità	18
1.8	Gli stakeholder	19
	La mappatura degli stakeholders	19
	Il coinvolgimento degli stakeholders	20
1.9	L'analisi di materialità	21
1.10	La gestione del rischio	22
	Il rischio di credito	23
	Il rischio di liquidità	23
1.11	La catena del valore	24



2 L'IMPATTO SOCIALE

2.1	I collaboratori	27
	La tutela dei diritti umani	29
	La formazione	29
	La sicurezza del lavoro	31
	Il welfare aziendale	31
2.2	I clienti	33
2.3	I fornitori	33
2.4	La comunità	35



3 L'IMPATTO AMBIENTALE

3.1	Le materie prime	37
3.2	Le risorse energetiche	37
3.3	Le risorse idriche	41
3.4	I rifiuti	41
3.5	La logistica	42
3.6	Le emissioni di gas serra	43



4 IL MARKETING E LA COMUNICAZIONE

4.1	I mezzi di comunicazione	49
4.2	Gli eventi	50
4.3	I progetti	53

L'AGENDA 2030	55
GLI INDICATORI GRI	59

NOTA METODOLOGICA

[102-45, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53]

Il presente Rapporto di Sostenibilità della società Vettorello srl rappresenta la prima versione nella quale vengono comunicate le politiche ambientali, sociali ed economiche e di governance. L'anno di riferimento è il 2019 ma, per dare una visione più ampia e completa dell'operato dell'azienda, si è deciso, ove possibile, di analizzare anche gli anni 2015, 2016, 2017, 2018. Si è voluto valorizzare quanto fatto da Vettorello srl in chiave sostenibile durante questo quinquennio. In questo modo è stato possibile contestualizzare i risultati ottenuti da Vettorello srl nell'anno di riferimento 2019. Il periodo di rendicontazione quindi parte dal 1 Gennaio 2015 fino al 31 Dicembre 2019. Il Rapporto di Sostenibilità mira ad evidenziare gli obiettivi che Vettorello srl ha in comune con i 17 Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030.

Per ulteriori informazioni circa i dati adottati e le stime effettuate, contattare l'indirizzo e-mail: info@vettorellosrl.it.

Nel presente Rapporto di Sostenibilità, i colori elencati rappresentano le tipologie di impatto che le attività dell'azienda generano.



IMPATTO ECONOMICO
E DI GOVERNANCE



IMPATTO SOCIALE



IMPATTO AMBIENTALE

HIGHLIGHTS



CAPITOLO 1 / L'AZIENDA

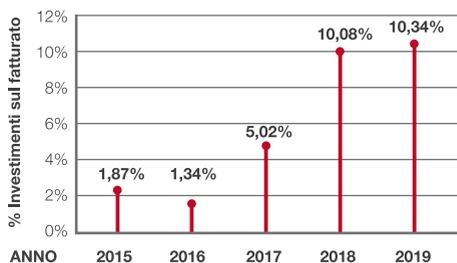
FATTURATO

€ 2,69 mln
+48,07%
dal 2015 al 2019



L'aumento significativo degli investimenti effettuati nel quinquennio ha influenzato positivamente l'andamento del fatturato.

% INVESTIMENTI SUL FATTURATO

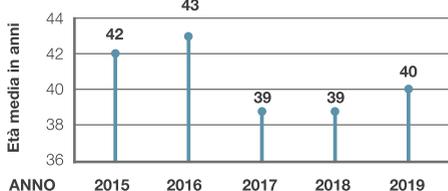


CAPITOLO 2 / IMPATTO SOCIALE

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE

ANNO	ORE
2015	1,33
2016	4,31
2017	82,77
2018	56,89
2019	4,71

ETA' MEDIA DIPENDENTI



Progetto:

"IL VALORE DELL'ACQUA"

300 STUDENTI COINVOLTI NEL 2019



CAPITOLO 3 / IMPATTO AMBIENTALE

Da luglio 2017, 100% di energia elettrica da fonte rinnovabile

EMISSIONI EVITATE (tCo2eq)

ANNO	EMISSIONI
2015	23,4
2016	19,7
2017	36,3
2018	91,8
2019	101,3

DIVISIONE ENERGY

**Co2eq RISPARMIATA
DALLE CENTRALI IDROELETTRICHE**

(kWh) **296.820.000.000**

(tCo2eq)

94.426,92



CAPITOLO 4 / MARKETING E COMUNICAZIONE

LIBRO:

La valigia
dei sogni



FIERA:



CAPITOLO 1

L'AZIENDA

OBIETTIVI AGENDA 2030

TEMI MATERIALI

INDICI GRI



GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 201-1
GRI 203-1
GRI 203-2



GRI 102-2
GRI 102-2



GRI 102-16



GRI 102-13
GRI 102-40
GRI 102-42
GRI 102-43



L'AZIENDA

1.1 LA STORIA DELL'AZIENDA



Vettorello nasce nel 1969 a Casale Sul Sile in provincia di Treviso come azienda specializzata nelle lavorazioni meccaniche di precisione per l'asportazione del truciolo. E' stata fondata da Giovanni e Luigi Vettorello che, dopo un'esperienza lavorativa come operai in Sud America nei primi anni sessanta, tornati in Italia, hanno investito i loro guadagni creando l'impresa Vettorello.

Agli inizi l'azienda era una vera e propria officina meccanica ma in seguito, nel 1980, c'è stato un ampliamento dell'area produttiva. La dedizione per il lavoro e l'artigianalità sono elementi che hanno reso l'azienda Vettorello srl solida al punto tale da metterla nelle condizioni di ricercare nuove soluzioni e nuovi progetti per migliorare la propria attività. Infatti, nel 1995 Vettorello srl ha rinnovato la tecnologia dei propri macchinari (torni e fresatrici) introducendo quelli a controllo numerico. Cinque anni dopo la direzione dell'azienda è passata ai due figli di Luigi Vettorello: Domenico e Sonia. L'efficienza tecnologica e la capacità produttiva dell'azienda hanno consentito ai due successori di poter raddoppiare l'area produttiva nel 2001. Nell'anno 2010 c'è stato un aumento dimensionale della lavorazione meccanica. Dopo la crisi economica iniziata nel 2008, Vettorello srl ha deciso di intraprendere una nuova strada parallela al suo principale core business attraverso la creazione della divisione Vettorello Water Energy, avviata nel 2012. Questa nuova divisione interna, che opera nel settore idroelettrico, ha contribuito a creare una nuova immagine dell'azienda percepita dai suoi stakeholder. A conferma di ciò, Vettorello Water Energy ha investito e sta tutt'ora investendo le proprie risorse in campo economico, sociale ed ambientale seguendo sempre la logica della sostenibilità.

1.2 LA VISION E LA MISSION



Vision

Crediamo in un mondo più sostenibile nel quale l'energia è elemento fondamentale per gli uomini e le loro imprese.

Mission

Operiamo per una piena rinnovabilità delle risorse, a partire dall'energia, attraverso l'innovazione continua e nel rispetto dell'uomo e dell'ambiente.

1.3 LA POLICY AZIENDALE [102-46]



Vettorello srl svolge ogni sua attività mantenendo costantemente un buon equilibrio tra le finalità di tipo economico e quelle di tipo ambientale. Considera l'innovazione come punto cardinale della sua attività lavorativa, promuove lo sviluppo tecnologico ma allo stesso tempo mira a rispettare l'ecosistema. L'azienda ha da sempre instaurato un profondo legame con il territorio e si attiva molto nel sociale trasmettendo i propri valori e le proprie conoscenze ai giovani studenti che rappresentano le generazioni future.

IL CODICE ETICO [102-16]

Il Codice Etico racchiude l'insieme dei principi sui quali Vettorello srl fonda le proprie azioni e tutte le norme interne di condotta che ogni stakeholders dell'azienda è tenuto ad osservare. I principi fondamentali di Vettorello srl sono:

- **EQUITA'**: In nessun caso l'autorità applicata all'interno dell'azienda Vettorello srl può sfociare in potere lesivo della dignità e dell'autonomia del collaboratore dell'azienda. Le scelte inerenti all'organizzazione del lavoro di Vettorello srl sono sempre funzionali a salvaguardare il valore di ciascun membro.
- **INTEGRITA' DELLA PERSONA**: Vettorello srl si impegna a creare le condizioni al fine di garantire un ambiente di lavoro più sicuro e favorisce un buon clima di cooperazione tra i membri dell'azienda, ponendo così le condizioni necessarie per garantire l'integrità fisica e morale di tutti i soggetti coinvolti.
- **ONESTÀ**: Nello svolgere l'attività professionale si ha una condotta onesta quando si rispettano le leggi e i regolamenti esterni all'azienda (quindi la legislazione italiana ed europea), ma allo stesso tempo si considera il Codice Etico dell'azienda e i regolamenti interni.
- **IMPARZIALITÀ**: Vettorello srl non considera nessuna forma di discriminazione (di età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose) nell'intraprendere decisioni che influiscano sulle relazioni con i suoi stakeholder.
- **VALORE DELLE RISORSE UMANE**: Vettorello srl, nel favorire lo sviluppo delle competenze individuali e di capacità di lavoro in team, attiva programmi di formazione per educare ad un approccio di maggiore autonomia nelle proprie mansioni che si traduce quindi in maggiore responsabilità individuale.
- **CORRETTEZZA**: Qualsiasi attività aziendale deve perseguire l'interesse esclusivo dell'azienda stessa. Per tutte le transazioni di Vettorello srl che devono essere registrate ed autorizzate, deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento.
- **TRASPARENZA**: Ogni membro dell'azienda di Vettorello srl deve fornire informazioni che siano complete, trasparenti, comprensibili ed accurate. In questo modo ognuno è a conoscenza di tutti i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste senza che siano necessarie delle comunicazioni ripetitive per chiarire un determinato tema.
- **RISERVATEZZA**: Tutte le informazioni di carattere aziendale sono da considerarsi riservate e utilizzabili solo a fini aziendali.
- **RESPONSABILITA' AMBIENTALE**: Vettorello srl, nello svolgere la sua attività, si impegna ad adottare le misure necessarie per impattare il meno possibile. La tutela dell'ambiente fa parte della filosofia dell'azienda, la quale adotta una politica aziendale volta a ridurre l'inquinamento nel lungo periodo.



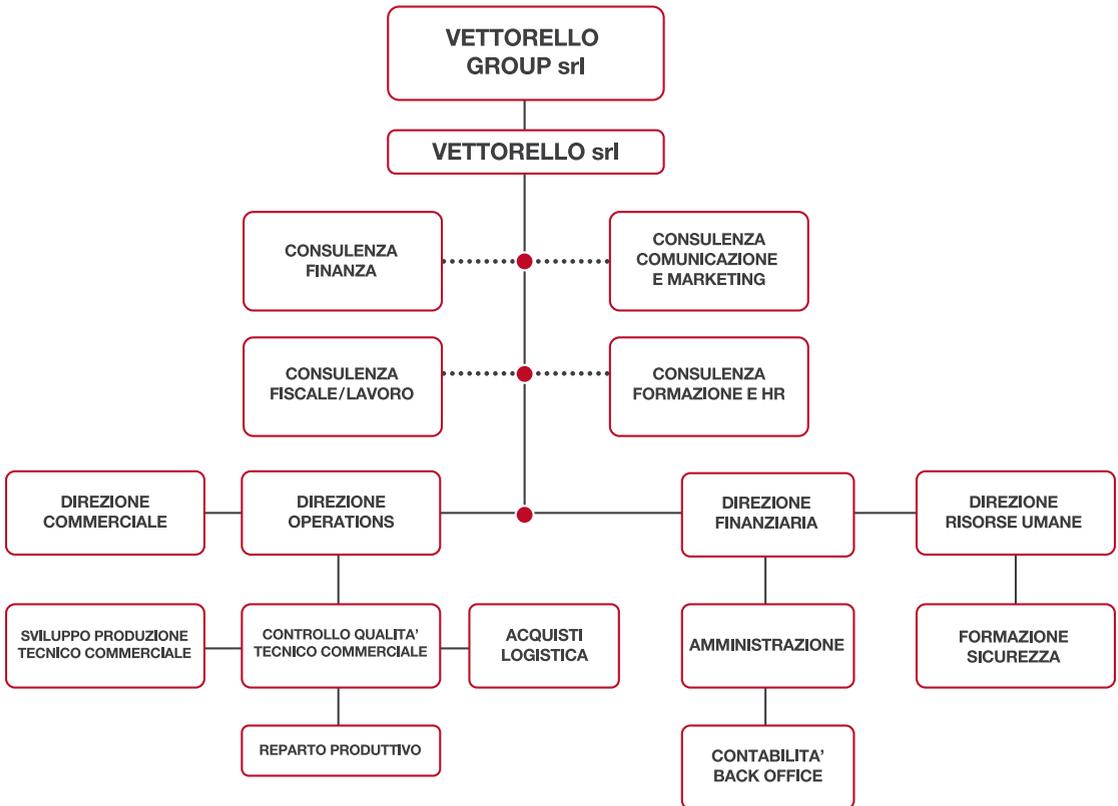
1.4 LA GOVERNANCE AZIENDALE [102-5, 102-3, 102-7]



Vettorello è una società a responsabilità limitata con due amministratori, la proprietà dell'azienda è detenuta da Vettorello Group srl.

La sede è situata a Casale sul Sile in provincia di Treviso. L'organico è composto da 17 dipendenti e nel 2019 ha raggiunto un fatturato di circa 2,69 milioni di euro.

L'organigramma [102-18]



La Direzione della Vettorello Group srl è composta dal Presidente del CDA Sonia Vettorello con la vicepresidenza di Domenico Vettorello. Nella società operativa Domenico Vettorello ricopre la carica di Amministratore con il ruolo di Direttore Operations e Commerciale, mentre Sonia Vettorello con la carica di consigliere svolge il ruolo di Direttore CFO e HR. Vettorello srl è strutturata con una organizzazione di tipo funzionale. Il personale è suddiviso per uffici e per aree di specializzazione. Le principali funzioni presenti in Vettorello srl sono la funzione commerciale, tecnica, amministrativa e quella relativa alle risorse umane. Ogni collaboratore che svolge il proprio specifico ruolo dispone di una relativa autonomia che gli consente di esprimere al massimo il proprio potenziale. L'azienda presenta inoltre un ricco sistema di organi di staff composto da consulenti specializzati nei diversi settori.

1.5 LE ATTIVITÀ ^[102-2]



• LE BUSINESS UNIT

L'azienda Vettorello srl è caratterizzata da due divisioni interne: la prima inerente al settore Metalworking, mentre la seconda, denominata Vettorello Water Energy che opera nel settore idroelettrico. La divisione Metalworking, fonda il proprio core business nelle lavorazioni meccaniche di precisione per l'asportazione del truciolo sin dal 1969. I principali mezzi di produzione impiegati per questa attività sono macchine utensili a controllo numerico (CNC) che garantiscono precisione, efficienza e qualità, inoltre la recente evoluzione industriale di Industry 4.0 ha permesso di robotizzare interi reparti. Lo stabilimento produttivo è suddiviso in 4 aree: la prima è l'area di fresatura CNC nella quale vengono eseguite lavorazioni di particolari metallici che hanno una dimensione massima di 1,5 mt di lunghezza e 0,5 mt di altezza; la seconda area, quella delle frese alesatrici CNC è composta da macchinari idonei alla lavorazione di pezzi di grandi dimensioni che raggiungono 8 mt di lunghezza per 3 mt di altezza e lavorano su 5 assi; la terza è l'area di tornitura con diversi torni CNC con dimensioni lavorabili fino a Ø 600 mm e una lunghezza di 4 mt; la quarta invece è un'area completamente automatizzata ed i processi di lavoro sono ispirati alla logica Lean, gli operatori in Vettorello sono per la maggior parte ragazzi giovani che lavorano in team e riorganizzano periodicamente i cicli e le fasi di lavoro con l'obiettivo di aumentare qualità ed efficienza; i processi di produzione di quest'area vengono ottimizzati attraverso la formulazione delle azioni da svolgere in tutte le fasi produttive e la segnalazione di eventuali errori di scostamento rispetto gli obiettivi. La business unit inerente al settore idroelettrico realizza la parte elettromeccanica relativa alle mini centrali idroelettriche (fino a 1 MW), nello specifico realizza le turbine e tutte le opere elettromeccaniche relative. L'ufficio sviluppo e produzione progetta le turbine, ne segue tutte le fasi di produzione ed installazione oltre che assicurare il servizio di assistenza post vendita. La Vettorello srl ha inoltre sviluppato un progetto di R&S Horizon 2020 - PON 2014/2020 conclusosi nel 2019 interamente finanziato dal Mise per la realizzazione di una nuova Turbina in Pressione adatta alle reti idriche.

• I PRODOTTI

I prodotti finali di Vettorello srl differiscono in funzione delle due business unit. Relativamente al settore Metalworking, Vettorello srl realizza principalmente componenti meccanici per diversi settori merceologici, da impianti di separazione del legno riciclato, a impianti per il settore farmaceutico, passando attraverso il settore dei macchinari speciali. Per quanto riguarda il settore idroelettrico vengono realizzate turbine di varie tipologie dalla Pelton, Francis, Kaplan, Vite di Archimede e Banki. Su qualsiasi prodotto realizzato lo standard qualitativo delle lavorazioni meccaniche e delle produzioni di centrali idroelettriche è molto alto, poiché nella fase di produzione Vettorello srl prevede un approccio attento, dedicando cura del particolare e del prodotto. Vettorello srl è consapevole dell'importanza che riveste l'aspetto tecnologico per la realizzazione di un ottimo prodotto finale; ecco perché l'efficienza dell'azienda è dovuta principalmente ad un sistema produttivo nel quale ogni risorsa (macchinario e personale) è costantemente monitorata con un software di schedulazione e programmazione della produzione. Vettorello srl ha da sempre investito sulla tecnologia con lo scopo di migliorare la capacità produttiva e, allo stesso tempo, garantire



un migliore ambiente lavorativo per i dipendenti. Nello specifico, l'azienda dispone già di alcuni robot presso l'area Lean, con l'obiettivo per l'anno 2020 di acquistarne un altro da installare nell'area torni. Ciò al fine di migliorare l'efficienza produttiva e ridurre attività faticose agli operatori. Vettorello srl ha programmato di acquistare un impianto di aspirazione centralizzato da installare nei macchinari con lo scopo di azzerare la presenza di polveri e fumi che si sprigionano per effetto delle lavorazioni di asportazione del truciolo.

• IL MARCHIO

Il valore del brand dell'azienda Vettorello srl è riconosciuto positivamente da tutti i partner, poiché racchiude tutti i successi ottenuti sul campo dall'impresa. Il brand Vettorello è sempre rimasto immutato nell'arco dei cinquant'anni di attività. Non è stato modificato nemmeno con l'introduzione della nuova divisione interna Vettorello Water Energy, proprio per il fatto che esso rappresenta una vera fonte di garanzia a livello di immagine, la quale è stata ottenuta lavorando duramente negli anni.

• LA RETE D'IMPRESA: HYDRO POWER NET

La rete Hydro Power Net è stata costituita nel 2015 da Vettorello srl in collaborazione con l'azienda catanese Getopen, Wecons, spin-off dell'Università di Palermo e Tkp Engineering di Trento. Tutte e quattro le aziende operano nel settore idroelettrico ed hanno deciso di unire le loro competenze per operare nel mercato come soggetto unico. La realizzazione di questa rete d'impresa è stata possibile grazie all'assistenza di Unindustria Treviso (ora Assindustria Veneto Centro) nella redazione del Contratto di rete.

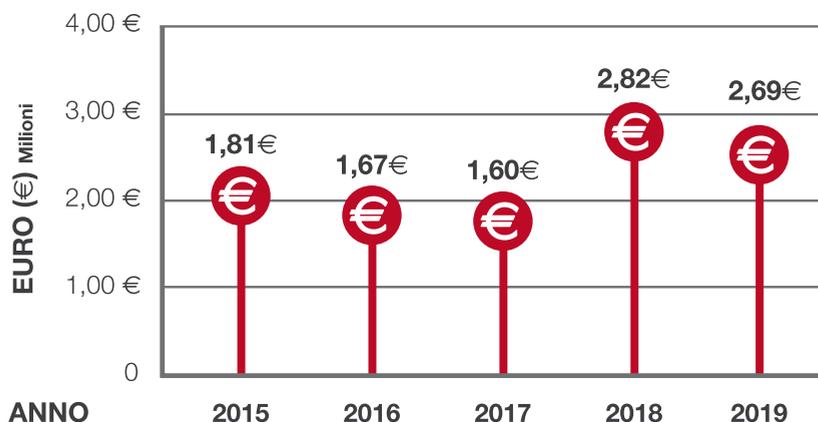


1.6 I RISULTATI ECONOMICI [201-1] [203-1] [203-2]



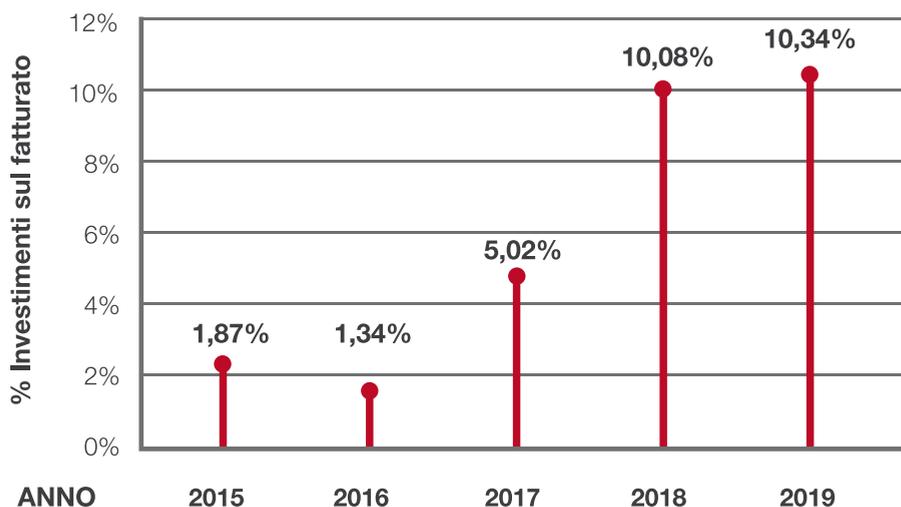
Vettorello srl presenta nell'anno 2019 un fatturato di 2.686.014,00 €. Nell'arco dei 5 anni analizzati è stata realizzata una crescita progressiva in termini di fatturato ed efficienza produttiva.

FATTURATO



Confrontando l'anno 2019 con quello del 2015, Vettorello srl ha aumentato il suo fatturato del 48,07%. Uno dei motivi principali di questo netto miglioramento negli anni è dovuto al ritorno dell'insieme degli investimenti attuati in questi cinque anni dalla società e che hanno avuto come unico comune denominatore il miglioramento degli impatti economici, sociali ed ambientali. L'incidenza degli investimenti sul fatturato è aumentata significativamente nell'arco dei cinque anni, dimostrando così la forte presa di posizione da parte di Vettorello srl nel cercare di modificare la propria filosofia di business nel periodo che va dal 2015 al 2019.

INVESTIMENTI





HIGH
TECHNOLOGICAL
METALWORKING

1.7 I CERTIFICATI E IL RATING DI LEGALITÀ



Vettorello srl è dotata del Piano Operativo di Sicurezza (POS), il quale è obbligatorio e certifica le attività operative in un cantiere temporaneo o mobile. Un altro documento obbligatorio che l'azienda adotta è il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in ambito della sicurezza sul lavoro. Per entrare nel mercato del settore idroelettrico, Vettorello Water Energy ha conseguito nel 2019 l'attestato di qualificazione per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori. Si tratta della certificazione SOA che permette a Vettorello srl di partecipare alle gare pubbliche per l'installazione delle centrali idroelettriche.

CQOP SOA
COSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

Nell'anno 2017, Vettorello ha conseguito il rating di Legalità da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Questa valutazione certifica, secondo i criteri di trasparenza e correttezza finanziaria, l'affidabilità dell'azienda dal punto di vista legale.



L'obiettivo per il prossimo anno sarà quello di implementare lo standard europeo ISO 9001 Sistemi di Gestione per la Qualità (SGQ). In questo modo, l'azienda sarà dotata di un sistema di gestione qualità migliore che gli consentirà di poter partecipare a gare di appalto pubblico di importo superiore.



1.8 GLI STAKEHOLDERS

Vettorello srl attribuisce un ruolo fondamentale ai suoi stakeholders per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La condizione essenziale per la collaborazione con essi è quella di instaurare un rapporto di fiducia basato su comportamenti etici. Vettorello srl considera stakeholders tutti i soggetti che hanno degli interessi connessi per via diretta o indiretta con le sue attività.

Sulla base di questo criterio, la società individua le seguenti categorie:

La mappatura degli stakeholders ^[102-42] ^[102-13]



Il coinvolgimento degli stakeholders [102-40] [102-43]

Stakeholder	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO	COMPETENZA	FREQUENZA
CLIENTI	Fiere	Area Commerciale	Settimanale
	Contatto diretto in sede Presso il cliente	Direttore Commerciale Sviluppo Produzione Controllo Qualità	
	Contatto telefonico / e-mail		
	Social network	Marketing e Comunicazione	
	Sito web		
DIPENDENTI	Bacheche	Area Amministrativa	Giornaliera
	Incontri	Area Risorse Umane	
	Contatto diretto in sede	Tecnico Controllo Qualità	
FORNITORI	Contatto diretto in sede Presso il fornitore	Acquisti e Logistica	Giornaliera
	Contatto telefonico / e-mail	Area Amministrativa Area Commerciale Acquisti e Logistica	
	Social network	Marketing e Comunicazione	
	Sito web		
CONSULENTI	Contatto telefonico / e-mail	Area Risorse Umane	Settimanale
	Incontri	Direzione Vettorello Dipendenti	
	Contatto diretto in sede		
BANCHE	Contatto telefonico / e-mail	Area Finanza	Mensile
	Contatto diretto	Direzione Vettorello	
SCUOLE	Contatto diretto in sede	Risorse Umane Marketing e Comunicazione	Trimestrale
	Incontri presso gli Istituti		
RETI D'IMPRESA	Incontri	Direttore Commerciale Sviluppo Produzione	Semestrale
	Contatto telefonico / e-mail		
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Contatto telefonico / e-mail	Risorse Umane	Settimanale
	Incontri	Direzione Vettorello	
ENTI PUBBLICI	Contatto telefonico / e-mail	Area Finanza	Mensile



1.9 L'ANALISI DI MATERIALITÀ ^[102-47]



Vettorello srl, consapevole dell'importanza che riveste ogni suo stakeholder, ha deciso nel 2019 di coinvolgerli al fine di avere una loro valutazione circa l'insieme delle attività svolte dall'azienda e di confrontarla con quella fatta dalla direzione aziendale.

Queste attività ed iniziative costituiscono l'insieme dei temi materiali individuati dalla direzione aziendale e si differenziano tra loro a seconda della natura dell'impatto causato che può essere di tipo economico e di governance, sociale ed ambientale. E' stato ideato un approccio di tipo qualitativo ed allo stesso tempo quantitativo per mezzo di un questionario, il quale è stato strutturato in modo tale da poter essere sottoposto ad ogni categoria di stakeholder dell'azienda. Nel questionario sono indicati i temi materiali impattanti a livello economico e di governance, ambientale e sociale soggetti a valutazione da parte degli stakeholders e della direzione secondo il seguente criterio: 1 (non importante), 2 (poco importante), 3 (importante), 4 (molto importante). Il questionario è stato consegnato personalmente o via e-mail.

I temi materiali sottoposti a valutazione attraverso il questionario sono sintetizzati nel seguente modo:

- Valore del brand
 - Innovazione prodotto
 - Performance management
 - Sostenibilità economico/finanziaria
 - Qualità del prodotto
 - Comunicazione tra gli stakeholder
 - Business etico
-
- Welfare aziendale
 - Marketing e comunicazione
 - Assistenza al cliente
 - Comunicazione interna
 - Formazione
 - Attrazione giovani talenti
 - Iniziative verso la comunità
 - Gestione della catena di fornitura
 - Remunerazione del personale
 - Diritti umani
-
- Utilizzo responsabile dei materiali
 - Riduzione energia e gas serra
 - Riduzione rifiuti
 - Processi e prodotti sostenibili



IMPATTO ECONOMICO
E DI GOVERNANCE



IMPATTO SOCIALE



IMPATTO AMBIENTALE

Una volta ottenute le risposte al questionario è stata condotta l'analisi di materialità confrontando le valutazioni della direzione Vettorello srl con quella dei portatori di interesse.

Per rappresentare i risultati ottenuti è stata elaborata una matrice che rappresenta il risultato globale dell'analisi.

ANALISI DI MATERIALITÀ [102-44]



Dall'analisi effettuata si può concludere che gli argomenti ritenuti molto importanti sia dal Gruppo Vettorello srl che dagli stakeholders siano quelli impattanti a livello economico e di governance.

1.10 LA GESTIONE DEL RISCHIO



L'attività di identificazione e valutazione dei rischi per Vettorello srl significa anche individuare eventuali opportunità di miglioramento in determinate aree aziendali. La modalità di gestione dei rischi in ambito operativo e strategico è di tipo informale ma allo stesso tempo segue, dove previsto, la legislazione nazionale ed europea. Ad esempio, nell'ambito della salute e della sicurezza sul lavoro, la figura preposta alla valutazione e al controllo dei rischi è l'RSPP interno all'azienda. Per prevenire i rischi relativi alla corruzione e alla violazione dei diritti umani Vettorello srl ha implementato il Codice Etico e di Condotta.

I rischi di natura finanziaria sono valutati dalla Direzione finanza in collaborazione con i consulenti finanziario e fiscale.



• IL RISCHIO DI CREDITO

La società Vettorello srl è una realtà che si distingue positivamente per l'attenzione verso i propri stakeholders fornendo loro una rendicontazione delle performance non solo economiche, ma anche sociali e ambientali rispetto a tutta l'organizzazione aziendale. L'area di gestione del credito commerciale diventa essenziale per limitare il rischio di insolvenza della clientela e favorisce un programmato controllo dei flussi finanziari.

Vettorello srl sta affinando una politica di credit scoring volta ad acquisire tutti gli elementi quantitativi (dati di bilancio), qualitativi (riferimenti al settore in cui opera il cliente) e andamentali (la reputazione dell'azienda) per poter valutare il rischio e selezionare la propria clientela.

Viene utilizzato anche lo strumento del Confirming che permette di cedere alla propria banca il credito del cliente in modo tale da incassare immediatamente il credito dalla banca stessa. In questo modo l'azienda riduce il grado di esposizione al rischio di credito.

• IL RISCHIO DI LIQUIDITÀ

Dallo stesso documento è anche possibile osservare un generale scarso utilizzo, da parte di Vettorello srl, del monte affidamenti concesso dall'intero sistema bancario di riferimento, indice di una buona disponibilità liquida su cui può contare per far fronte agli eventuali impegni finanziari.



COME CREIAMO VALORE PER I NOSTRI STAKEHOLDERS.





ENERGIA ELETTRICA DA RINNOVABILE E AUTOPRODUZIONE

L'azienda è dotata di un impianto fotovoltaico che permette di autoprodurre energia. Acquista energia di tipo green certificata GO (Garanzie d'Origine).



PROCESSO PRODUTTIVO EFFICIENTE

Il reparto produttivo caratterizzato secondo la logica della lean production ottimizza i processi produttivi secondo l'ottica del miglioramento continuo.

PRODOTTO FINITO DI QUALITA'

Elevato livello di finitura delle lavorazioni del prodotto finale grazie all'impiego di tecnologie avanzate ed a una cura artigianale. Il controllo qualità del prodotto avviene con strumenti di misura certificati.



MINIMIZZAZIONE DEGLI SPRECHI

Si effettua la lavorazione su commessa al fine di ridurre significativamente le scorte del magazzino e si ha la possibilità di riutilizzare gli scarti di produzione.



CAPITOLO 2

IMPATTO SOCIALE

OBIETTIVI AGENDA 2030	TEMI MATERIALI	INDICI GRI
 <p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>	<p>ATTRAZIONE GIOVANI TALENTI</p>	<p>GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 401-1</p>
 <p>5 UGUAGLIANZA DI GENERE</p>	<p>DIRITTI UMANI</p>	<p>GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 403-1</p>
 <p>6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI</p>	 <p>13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p>	<p>INIZIATIVE VERSO LA COMUNITÀ</p> <p>GRI 102-12 GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 413-1</p>
 <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>	<p>FORMAZIONE</p>	<p>GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 404-1</p>
 <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p>	<p>REMUNERAZIONE DEL PERSONALE</p>	<p>GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 403-3</p>



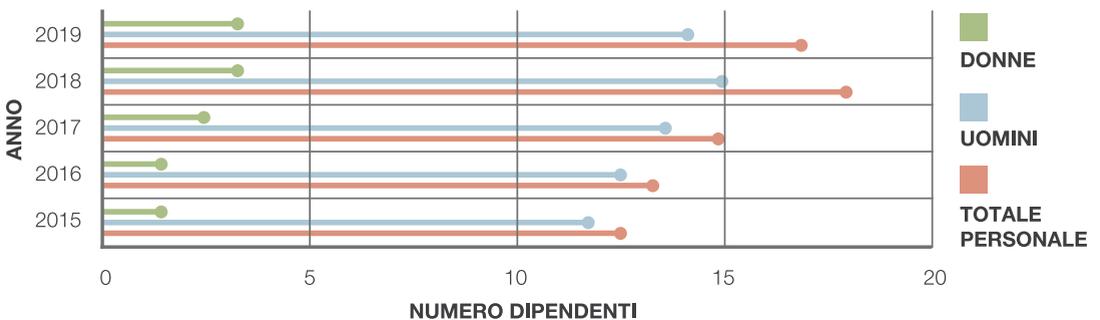
IMPATTO SOCIALE

2.1 I COLLABORATORI ^[102-8]

Durante il periodo di rendicontazione (anno 2019), l'azienda dispone di due dirigenti, quindici dipendenti e tre stagisti. In base al tipo di attività svolta, tra i dipendenti ci sono undici operai, i quali operano nel reparto produttivo, un impiegato amministrativo e tre impiegati tecnici. Questi sono coordinati dal responsabile della produzione, che ha lo scopo di monitorare le risorse produttive ed opera nel settore Metalworking, un impiegato dedicato ad acquisti e logistica ed un tecnico ingegnere che si occupa della fase di progettazione ed assistenza post vendita nel settore idroelettrico. Negli ultimi anni è stato inserito del personale femminile in mansioni prettamente tecniche invertendo la rotta di un settore ad occupazione prevalentemente maschile.

CATEGORIE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2015			2016			2017			2018			2019		
		Tot.	M	F												
Management		2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1
Dipendenti	Impiegati Tempo Indeterminato	2	2	0	2	2	0	2	1	1	4	2	2	4	2	2
	Operai Tempo Indeterminato	8	8	0	9	9	0	11	11	0	12	12	0	11	11	0
Totale		12	11	1	13	12	1	15	13	2	18	15	3	17	14	3
Stagisti	Stage/ Alternanza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	3	0

DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE



Un aspetto fondamentale da sottolineare è che tutti i dipendenti di Vettorello srl sono assunti a tempo indeterminato.

¹ I dati sono rilevati alla fine di ogni anno al 31/12

Il processo di assunzione del personale viene condotto con una metodologia rigorosa e precisa. L'ufficio interno delle risorse umane è affiancato dal consulente specializzato nella formazione. L'inserimento di una nuova persona comporta un impatto sulla prestazione lavorativa del team significativa, per questo motivo Vettorello srl considera l'ambito delle risorse umane un tema chiave per creare valore aggiunto all'interno dell'azienda. In accordo con il Codice Etico aziendale, il personale di Vettorello srl è assunto con regolare contratto di lavoro.

²[401-1]

ANNO	< 30 ANNI				> 30-50 < ANNI				> 50 ANNI				TOT		
	M		F		M		F		M		F		IN	OUT	
	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT			
2015						1				1				1	1
2016	1				2	2								3	2
2017	4	1			2	1				1				5	3
2018	2	1	1		1		1			1				5	2
2019	1	2												1	2

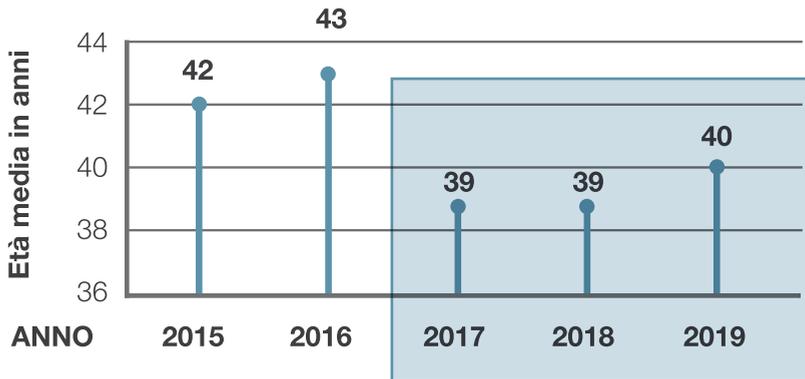
Negli ultimi cinque anni, in media sono entrate in azienda più persone di quante ne siano uscite, la politica aziendale è quella di assumere personale giovane, infatti l'età media registrata quest'anno è di quarant'anni. Rispetto al primo anno oggetto di valutazione (2015), l'età media dei dipendenti è diminuita di due anni. L'andamento anagrafico evidenzia la strategia di Vettorello srl che consiste nel puntare sulle nuove idee e sulle forze fresche di giovani lavoratori. Essendo proiettata verso il futuro, Vettorello sta creando un ambiente lavorativo dinamico e capace di far fronte alle nuove sfide che il mercato presenta, preservando comunque il personale qualificato e con esperienza. Dal 2018, l'azienda ha iniziato anche ad assumere stagisti qualificati affidando loro nuovi progetti volti allo sviluppo delle loro competenze.

² Ai fini del calcolo del tasso di turnover di ogni anno non sono stati contati gli stagisti.





³ ETA' MEDIA DIPENDENTI



³ Ai fini del calcolo dell'età media non sono inclusi gli stagisti ed i dirigenti.

• LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

La tutela dei diritti umani dei collaboratori è garantita primariamente dall'insieme delle norme internazionali e nazionali alle quali Vettorello srl aderisce completamente.

Nello specifico l'azienda opera nel massimo rispetto dei principi emanati dalla Dichiarazione Universale dei diritti Umani e in conformità del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL). Affinché l'osservanza di tali norme venga rispettata, Vettorello srl invita tutti i suoi stakeholder a sottoscrivere il Codice Etico dell'azienda. Tale Codice è stato realizzato su base volontaria per evidenziare, tra le altre cose, i principi aziendali che rafforzano i concetti espressi dal diritto naturale.

• LA FORMAZIONE

La formazione del personale aziendale rappresenta un requisito essenziale ai fini legislativi, in particolar modo per quanto riguarda campi specifici della vita lavorativa come ad esempio la sicurezza sul lavoro. Allo stesso tempo, essa riveste un ruolo chiave per l'azienda Vettorello srl in quanto la considera un vero e proprio investimento di lungo periodo.

L'azienda dispone di un piano di formazione strutturato e suddiviso a livelli, i quali differiscono in relazione alle diverse funzioni che i collaboratori rivestono all'interno dell'azienda. La formazione ha luogo prevalentemente all'interno della struttura aziendale; le figure direttive dell'azienda ed il consulente della formazione organizzano frequenti assessment interni nei quali tutti i collaboratori sono coinvolti individualmente. Gli assessment interni consistono in un'attività di formazione continua nella quale si pone l'obiettivo di monitorare e migliorare le competenze dei dipendenti, la capacità di lavorare in team, di risolvere i problemi individuali e collettivi dei collaboratori legati alle questioni lavorative e di formare stagisti che si introducono per la prima volta nel mondo lavorativo. Nell'area produttiva avviene una formazione di carattere tecnico e specifico: ci sono dei collaboratori dotati di competenza ed esperienza in questo ambito e sono chiamati a formare "sul campo" i lavoratori meno esperti. Vi è un'area produttiva denominata "Isola Lean", nella quale è stato implementato un progetto ideato dalla proprietà e dal consulente della formazione. Questo progetto coinvolge solo giovani operai e studenti che fanno al-

ternanza scuola/lavoro e conferisce loro una relativa autonomia nel prendere decisioni al fine di rendere il più efficiente possibile il processo di lavoro in quel reparto. Mettono in pratica le loro conoscenze scolastiche formulando i processi produttivi ed individuando eventuali errori da evitare per ottimizzare i tempi di lavorazione. Questo progetto viene frequentemente valutato e migliorato per mezzo degli internal assessment individuali tra il datore di lavoro, il consulente della formazione ed ogni singolo giovane lavoratore coinvolto. Gli incontri sono programmati per favorire la crescita individuale dei giovani lavoratori. Nel valutare i target posti ai singoli dipendenti, Vettorello srl ha cercato di individuare quali di questi potessero essere misurati e in quale modalità. La percentuale di dipendenti che opera per obiettivi specifici quest'anno è del 41%. Considerando l'arco temporale di cinque anni, sono state calcolate le ore medie di formazione per dipendente in base al genere e alla categoria di lavoro.

[404-1]

ANNO	CATEGORIA	GENERE		
		M	F	T
2015	Totale	1,45	0,00	1,33
	Management	0,00	0,00	0,00
	Impiegati	0,00	0,00	0,00
	Operai	2,00	0,00	2,00
2016	Totale	4,67	0,00	4,31
	Management	0,00	0,00	0,00
	Impiegati	0,00	0,00	0,00
	Operai	6,22	0,00	0,00
2017	Totale	73,96	59,00	82,77
	Management	36,15	39,00	37,58
	Impiegati	51,54	59,00	55,27
	Operai	55,94	0,00	55,94
2018	Totale	57,94	53,87	56,89
	Management	43,09	53,87	48,48
	Impiegati	62,99	53,87	58,43
	Operai	33,87	0,00	33,87
2019	Totale	45,89	42,93	44,71
	Management	91,95	94,93	93,44
	Impiegati	17,28	16,93	17,11
	Operai	8,24	0,00	8,24



La consapevolezza dei benefici che Vettorello srl trae dal formare i propri collaboratori, spinge l'azienda a porsi l'obiettivo di investire ulteriormente su di essa. Infatti, un obiettivo da realizzare l'anno prossimo riguarda l'implementazione di una formazione supplementare e facoltativa nei confronti dei propri dipendenti sul funzionamento dei macchinari.

• LA SICUREZZA DEL LAVORO ^[403-1]

Vettorello srl, operando congiuntamente nel settore metalmeccanico ed in quello idroelettrico, svolge la propria attività lavorativa sia all'interno della propria struttura che all'esterno di essa attraverso la realizzazione di cantieri; a questo proposito risulta necessario garantire la massima sicurezza sul lavoro indipendentemente dal luogo fisico in cui l'azienda opera. Infatti, Vettorello srl redige il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) per tutelare i propri collaboratori che lavorano all'interno dell'azienda. Per quanto riguarda le lavorazioni che hanno luogo al di fuori dello stabilimento aziendale, viene applicato il Piano Operativo di Sicurezza (P.O.S).

In merito alla gestione del tema relativo alla sicurezza sul lavoro, l'azienda dispone internamente di entrambe le figure del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Per valutare l'efficienza delle azioni intraprese volte a garantire la sicurezza sul lavoro è stata condotta un'analisi disciplinare. Questa indagine ha fornito alcuni dati importanti: negli ultimi cinque anni si è verificato unicamente un infortunio registrato nell'anno 2017 e l'ammontare dei giorni di assenza da infortunio nel medesimo periodo sono di sessantuno giorni. Dall'analisi effettuata, il rapporto tra la frequenza (numero di infortuni) e la gravità (giorni di assenza per infortunio) indica che Vettorello srl è sulla buona strada nel perseguimento del suo obiettivo che consiste nel ridurre a zero il numero di infortuni. Sotto quest'ottica, Vettorello srl mira a prendere iniziative volte a garantire ulteriore sicurezza nell'ambiente lavorativo e prevede di implementare in futuro il modello 231 su base volontaria.

• IL WELFARE AZIENDALE ^[403-3]

La politica di Vettorello srl è quella di creare le migliori condizioni lavorative possibili per i propri collaboratori ponendo particolare attenzione alla loro salute, al loro benessere e alla loro qualità della vita. L'intenzione è quella di fornire uno standard lavorativo che vada oltre le esigenze minime richieste dalla legge. Tutte le iniziative intraprese da Vettorello srl nei confronti dei propri collaboratori, volte a migliorare il loro ambiente lavorativo, si traducono in una maggiore produttività; i collaboratori, lavorando con relativa autonomia e disponendo di determinati benefit, sono incentivati a dare il loro massimo contributo all'azienda.

Il Welfare aziendale di Vettorello è caratterizzato da un insieme di benefici destinati ai propri collaboratori. Ogni collaboratore può beneficiare del servizio conferito attraverso l'Assistenza Sanitaria Integrativa (Metasalute), la quale rappresenta un'ulteriore forma di tutela delle condizioni di salute. Questo tipo di benefit aziendale è stato pensato per ridurre ulteriormente il rischio di infortuni. L'azienda Vettorello srl si prefigge degli obiettivi futuri per implementare nuovi benefit che diano dei vantaggi ai propri collaboratori e che allo stesso tempo contribuiscano a ridurre l'impatto negativo ambientale ed economico.





2.2 I CLIENTI

La tipologia di clientela di Vettorello differisce in funzione delle due business unit menzionate. La business unit riguardante le attività di tipo meccanico è rappresentata da una clientela fidelizzata e rodada nel tempo. In questo contesto, il canale di distribuzione è esclusivamente di tipo B2B, infatti Vettorello srl vende i suoi prodotti ad aziende appartenenti all'industria farmaceutica, alimentare, inerenti all'automazione, aziende che producono macchine utensili, per il riciclaggio e la lavorazione del legno ed aziende che producono impianti per il confezionamento. L'altra business unit, quella relativa al settore idroelettrico, prevede una gamma di clientela più vasta che può passare da aziende private, studi di progettazione, consorzi di bonifica, multiutilities, imprese di gestione delle reti idriche e comuni.

Per valutare l'opinione dei clienti nei confronti dei prodotti realizzati da Vettorello srl, è stata effettuata un'analisi della customer satisfaction. L'indagine è stata condotta nei confronti dei clienti e dei potenziali clienti. In particolare, è stato sottoposto un questionario scritto a degli studi di progettazione ed a delle stazioni appaltanti con lo scopo di avere un'indicazione delle loro aspettative e del loro grado di soddisfazione nei confronti dell'azienda. L'esito dell'analisi si è rivelato utile perché ha permesso di conoscere in maniera più approfondita le dinamiche di questi due segmenti di clientela. E' stato riscontrato inoltre che la clientela ha apprezzato molto l'attenzione rivolta nei loro confronti per mezzo del questionario.

2.3 I FORNITORI [102-9]

Anche nel caso dei fornitori, le categorie differiscono in funzione delle due business unit aziendali. La catena di fornitori inerente all'attività meccanica è da considerarsi prevalentemente corta. Ciò significa che la durata media del ciclo delle commesse è breve e questo è dovuto alle caratteristiche di produzione del settore metalmeccanico; infatti, la durata media stimata non supera i due mesi. In questo modo risulta conveniente per l'azienda acquistare le materie prime e le utensilerie presso fornitori geograficamente vicini.

La questione cambia per la business unit relativa al settore idroelettrico; le tempistiche di costruzione delle turbine sono relativamente lunghe e le particolari esigenze costruttive possono portare a ricercare fornitori distanti dalla sede aziendale. Ad ogni modo la filosofia di Vettorello srl è quella di favorire i fornitori locali intesi come coloro che sono nella provincia di Treviso; la percentuale di fornitori trevigiani rispetto a quelli totali nell'anno 2019 è del 36,76% e, osservando l'andamento nei cinque anni, essa è progressivamente aumentata.

INCIDENZA FORNITORI LOCALI

ANNO	2015	2016	2017	2018	2019
FORNITORI TOTALI	56	92	98	91	68
FORNITORI LOCALI	18	28	32	31	25
% FORNITORI LOCALI	32,14%	30,43%	32,65%	34,07%	36,76%

L'incidenza degli acquisti sui fornitori locali è aumentata di molto tra il 2015 e il 2018, mentre ha riscontrato un calo nell'anno 2019. Vettorello srl, oltre a valorizzare il territorio al quale appartiene, deve acquistare materiali specifici per la realizzazione dei propri prodotti; questo fatto implica la necessità di dover ricercare tali materiali anche all'estero.

[204-1]

ACQUISTI FORNITORI

ANNO	2015	2016	2017	2018	2019
ACQUISTI FORNITORI TOTALI	928.528,00 €	819.847,00 €	1.096.137,00 €	1.653.290,00 €	1.562.994,00 €
ACQUISTI FORNITORI	103.957,00 €	148.784,12 €	181.598,48 €	348.177,07 €	177.806,11 €
% FORNITORI LOCALI	11,20%	18,15%	16,57%	21,06%	11,38%





2.4 LA COMUNITÀ [102-12] [413-1]



Vettorello intende sensibilizzare la comunità circostante verso un uso più consapevole dell'acqua e sottolinea la vitale importanza dell'utilizzo di risorse rinnovabili. A questo scopo, Vettorello Water Energy organizza conferenze per studenti di scuole medie e superiori che hanno luogo o all'interno della struttura aziendale o presso gli istituti scolastici. In particolare Vettorello Water Energy ha organizzato in collaborazione con Piave Servizi spa il progetto "Il valore dell'acqua" rivolto ai ragazzi delle scuole medie di Casale sul Sile, Roncade e Mogliano Veneto. Nell'anno accademico 2018/2019 Vettorello srl ha coinvolto 103 studenti, mentre nel 2019/2020 hanno partecipato al progetto 300 studenti. Inoltre da diversi anni si consolida la partecipazione all'organizzazione delle Olimpiadi di Meccatronica, evento promosso da AVC e dedicato agli studenti degli Istituti tecnici di Treviso e Padova. Il CEO è anche membro del Comitato Tecnico Scientifico dell'istituto Giorgi-Fermi col quale realizza delle conferenze sul tema dell'idroelettrico all'interno dell'azienda. Allo stesso modo vengono organizzati degli eventi con l'Academy ITS Meccatronico Veneto presso la quale avviene anche la selezione dei giovani ragazzi per il progetto alternanza scuola/lavoro.

Vettorello Water Energy ha partecipato al convegno "DIRE, FARE, SOSTENIBILITA'" creato da REUSE con la partecipazione dell'Università di Padova e della Camera di Commercio. Quest'anno l'azienda ha aderito al progetto CAM COM Treviso-Belluno che è stato programmato dall'Università Cà Foscari e dalla Camera di Commercio e ha permesso di conferire l'opportunità ad un neo laureato di fare un'esperienza di stage come addetto alla sostenibilità presso l'azienda stessa.

Anche i giovani studenti laureandi hanno la possibilità di entrare in questa realtà aziendale scrivendo la loro tesi di laurea durante un periodo di permanenza all'interno dell'azienda.

Vettorello srl non coinvolge solamente gli studenti nel condividere le loro conoscenze maturate nel corso delle loro esperienze lavorative, ma coinvolge tutti i suoi stakeholder nei suoi open day annuali. In questi open day, Vettorello srl tratta varie tematiche da condividere con qualunque stakeholder voglia parteciparvi. A questi eventi partecipano anche delle figure istituzionali che hanno una relazione diretta ed indiretta con l'azienda.

Le conseguenze derivanti da tutte queste iniziative intraprese da Vettorello srl nei confronti della comunità, stanno producendo una serie di benefici per l'azienda stessa. Tra gli altri, si sta presentando una maggiore domanda di lavoro da parte di giovani studenti la quale trova riscontro con l'offerta proposta da Vettorello srl e si sta manifestando un legame sempre più intenso e solido con tutti gli stakeholder dell'azienda.

CAPITOLO 3

IMPATTO AMBIENTALE

OBIETTIVI AGENDA 2030

TEMI MATERIALI

INDICI GRI



**RIDUZIONE DEI
CONSUMI
ENERGETICI E
GAS A EFFETTO
SERRA**

- GRI 103-1
- GRI 103-2
- GRI 103-3
- GRI 302-1
- GRI 302-3
- GRI 302-4
- GRI 305-1
- GRI 305-2
- GRI 305-5



**UTILIZZO
RESPONSABILE
DEI MATERIALI**

- GRI 103-1
- GRI 103-2
- GRI 103-3
- GRI 301-1

**RIDUZIONE
DEI RIFIUTI**

- GRI 103-1
- GRI 103-2
- GRI 103-3
- GRI 306-2



L'IMPATTO AMBIENTALE

3.1 LE MATERIE PRIME ^[301-1]



L'insieme delle materie prime necessarie per lo svolgimento delle due principali attività aziendali è costituito da materiali di acciaio, acciaio inox, acciaio martensitico, manganese e ferro. Tutte le tipologie di leghe di acciaio sono acquistate all'interno della comunità europea ed esse sono certificate e conformi alla legislazione nazionale. La caratteristica intrinseca di questi materiali permette loro il pieno riutilizzo attraverso il riciclo del truciolo asportato durante la lavorazione. Oltre ai materiali funzionali alla lavorazione, Vettorello srl acquista inoltre materiali di consumo e utensilerie. Per la corretta lavorazione dei macchinari, vengono applicati degli oli e dei grassi per la refrigerazione, la pulizia e la lubrificazione di componenti meccaniche come gli ingranaggi e le guide. L'olio impiegato per pulire i macchinari dallo scarto dei trucioli è di tipo emulsionabile, ossia viene mescolato con l'acqua. Una volta terminata la fase di pulizia dei macchinari, all'interno di una particolare fresatrice avviene il processo di scomposizione dell'olio, dell'acqua e del truciolo per mezzo di un apposito filtro. Successivamente questi tre elementi vengono separati per essere sottoposti alla fase di riciclo che verrà affidata ad aziende esterne. La divisione Energy prevede anche l'installazione delle turbine idroelettriche in siti nei quali scorre acqua potabile. A questo scopo, Vettorello utilizza dei grassi lubrificanti di tipo "Food grease" e sono completamente atossici. Tutti gli oli e i grassi utilizzati da Vettorello srl sono certificati e rispettano i requisiti della direttiva europea 1907/2006 REACH. Nel mercato degli oli vengono offerti prodotti sempre più sicuri e meno dannosi, grazie a questo Vettorello srl sta selezionando ed acquistando oli sempre più performanti.

L'obiettivo che Vettorello si pone per il prossimo anno è di monitorare e rilevare in modo dettagliato il peso ed il volume di tutti i materiali utilizzati in modo tale da stimare la proporzione tra quelli riciclabili e non riciclabili.

3.2 LE RISORSE ENERGETICHE ^[302-1] ^[302-4]

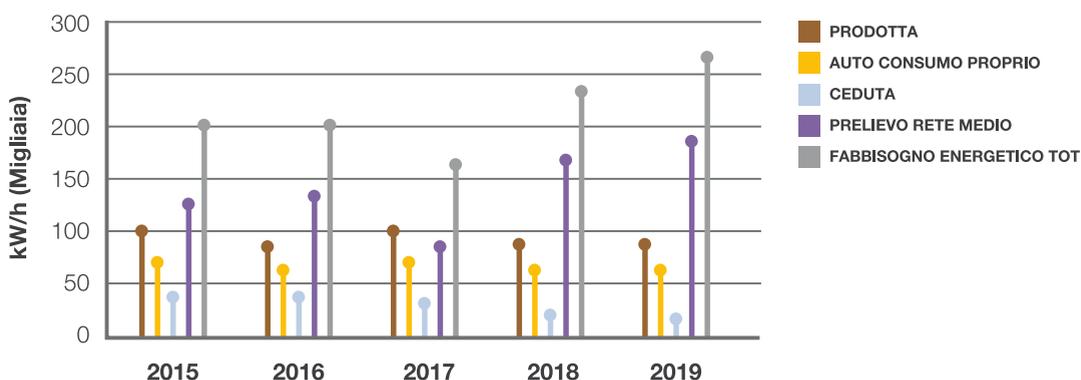


Il processo produttivo dell'azienda prevede l'utilizzo di impianti e macchine che necessitano di un elevato fabbisogno energetico per il loro funzionamento. Per questo motivo, Vettorello sta adottando da anni strategie volte a minimizzare il consumo energetico riducendo, o persino eliminando quello proveniente da fonti fossili. A tal proposito, ha iniziato ad acquistare dal 2017 unicamente energia di tipo green derivante da fonti rinnovabili. Oltre a questo, l'azienda ha installato un impianto fotovoltaico nel 2010 che attualmente permette all'azienda di autoprodurre circa il 30% del fabbisogno energetico e contribuisce a ridurre l'acquisto di energia elettrica. L'ulteriore effetto positivo dell'impianto fotovoltaico è dato dalla corrispettiva riduzione di CO2. Vettorello srl si è attivata negli anni anche sul fronte della mobilità elettrica attraverso l'acquisto di due auto aziendali elettriche che minimizzano l'impatto ambientale esterno all'azienda. Anche la movimentazione interna avviene con carrelli elevatori elettrici. L'impianto d'illuminazione interno ed esterno all'azienda è provvisto di tecnologia LED; il passaggio da un'impiantistica di illuminazione tradizionale a quella di tipo LED è avvenuto verso la fine dell'anno 2017 con lo scopo di ridurre sprechi energetici inutili. In sintesi, il consumo totale di energia elettrica dell'a-

zienda è dovuto all'alimentazione degli impianti produttivi, all'impianto di illuminazione, all'alimentazione del muletto e delle due macchine aziendali. Si riportano i consumi totali di energia del periodo di riferimento, evidenziando la quantità di energia acquistata, quella autoprodotta per mezzo dell'impianto fotovoltaico, quella ceduta, il fabbisogno energetico totale ed il prelievo rete medio; quest'ultimo è la quantità di energia acquistata che viene effettivamente utilizzata al netto di quella autoprodotta e ceduta. I valori riportati sono espressi in kW/h. L'energia ceduta rappresenta quella parte di energia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico la quale risulta in un dato momento in eccesso rispetto al fabbisogno energetico e che viene immessa nella rete elettrica del distributore.

[302-1]

CONSUMO ENEGIA ELETTRICA



Negli anni, il livello dei consumi energetici è aumentato in seguito ad una maggiore produttività e all'impiego di nuovi macchinari che richiedono più energia; ne consegue che l'incidenza dell'energia elettrica autoprodotta è diminuita rispetto al fabbisogno energetico. Allo stesso tempo però, a partire della metà dell'anno 2017 tutta l'energia acquistata da Vettorello srl è di tipo green, quindi dal punto di vista ambientale il maggiore fabbisogno energetico non incide negativamente.

[302-1]

ENERGIA PRODOTTA DA FONTI RINNOVABILI

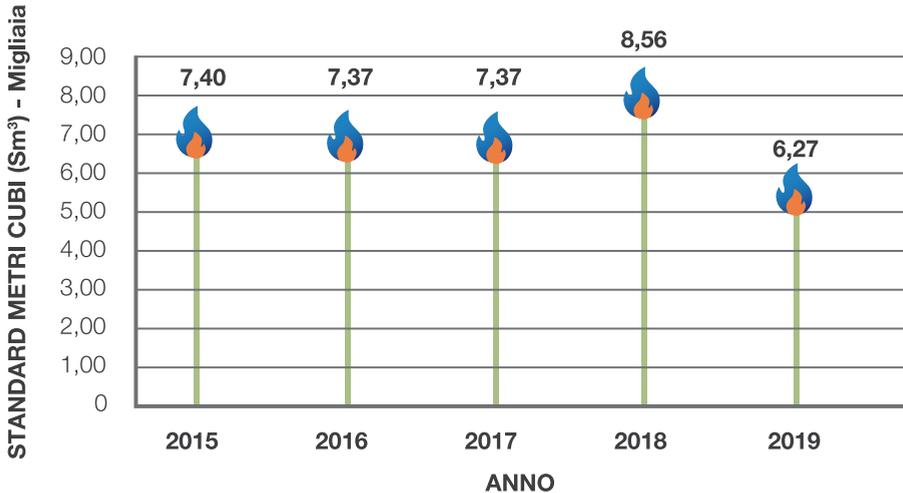
ANNO	kWh
2015	70652 kWh
2016	61595 kWh
2017	114902 kWh
2018	235490 kWh
2019	267000 kWh



Il sistema di riscaldamento dell'azienda è composto da due caldaie. Una è destinata a riscaldare gli uffici, mentre l'altra viene utilizzata per il reparto produttivo. Nel 2018 sono stati effettuati degli investimenti per modernizzare i sistemi di riscaldamento, questo ha permesso di poter riscaldare la struttura aziendale in modo efficace, favorendo così le condizioni lavorative dei dipendenti.

[302-1]

CONSUMO GAS METANO



L'andamento crescente del consumo di gas metano nell'anno 2018 è giustificato dall'investimento menzionato. L'obiettivo per l'anno successivo sarà quello di monitorare il consumo energetico in maniera più dettagliata in modo tale da poter evidenziare la quantità di energia impiegata per centro di produzione. Grazie a tale rilevazione si tenterà di individuare le aree specifiche in cui sono presenti eventuali sprechi.

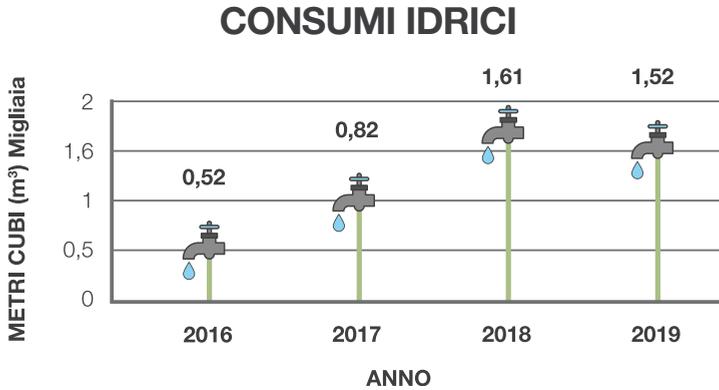




3.3 LE RISORSE IDRICHE [303-1]



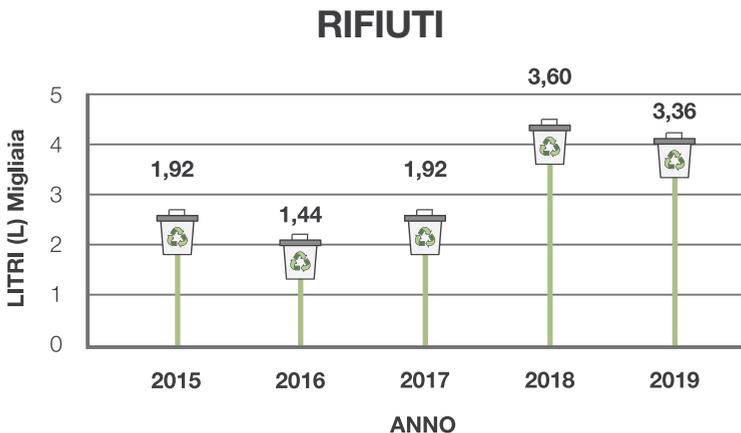
Sono riportati graficamente i consumi derivanti dall'utilizzo dell'acquedotto (espresso in m³) i quali evidenziano un incremento dall'anno 2016 al 2019. Tale aumento dei consumi idrici è causato dalla crescente produttività la quale a sua volta si è tradotta in un aumento del fatturato.



3.4 I RIFIUTI [306-2]



Le principali fonti di scarti prodotti all'interno dello stabilimento aziendale derivano dai processi produttivi e anche da altre attività ausiliarie. Gli scarti di materie prime e di lavorazioni realizzate a seguito dell'attività operativa, sono quasi tutti riutilizzabili. Infatti, l'acqua adoperata per pulire internamente i macchinari aziendali viene in seguito depositata in un filtro (all'interno dell'azienda) il quale scompone l'acqua dall'olio e dal ferro; in seguito questi elementi vengono sottoposti ad un processo di riciclo e riutilizzo che ha luogo esternamente presso aziende specializzate. I rifiuti derivanti da attività ausiliare sono la plastica (ad esempio imballi o i bicchieri della macchinetta del caffè) e la carta. La gestione dei rifiuti avviene con la raccolta differenziata.



Nei cinque anni la quantità di rifiuti non riciclabili è aumentata in seguito ad un aumento della produzione. Nella tabella è indicata la quantità in termini di volume espressa in litri di rifiuto secco non riciclabile. Vettorello nel 2019 ha migliorato sensibilmente questo parametro riducendo la quantità di rifiuti.

3.5 LA LOGISTICA ^[308-2]



La logistica è strategica per le attività aziendali poiché ha determinato importanti miglioramenti dal punto di vista economico, ambientale e sociale. I risultati ottenuti sono dovuti ad un cambio di approccio che ha portato a razionalizzare il più possibile il numero di trasporti attraverso una comunicazione efficace instaurata con i propri fornitori. Nel 2019 il numero di fornitori e di chilometri percorsi (e quindi anche il grado di inquinamento) per trasportare le materie prime nella sede aziendale sono diminuiti molto rispetto all'anno precedente. L'effetto generato è da considerarsi positivo dato l'aumento del fatturato registrato nel 2019. Il calcolo dei chilometri percorsi dai fornitori considera le rispettive distanze tra le sedi e comprende sia il percorso di andata che di ritorno.

FORNITORI: CHILOMETRI PERCORSI

ANNO	2015	2016	2017	2018	2019
FORNITORI (KM)	49.516,00	86.749,80	77.548,00	97.197,20	77.222,40
DI CUI % FORNITORI LOCALI (KM)	13,86 %	8,92 %	13,95 %	20,13 %	20,06%
FATTURATO	1.814.000,00 €	1.667.000,00 €	1.601.000,00 €	2.819.000,00 €	2.686.014,00 €

Oltre a migliorare il suo reparto logistico, Vettorello srl negli anni ha attuato una politica che incentiva le relazioni con i fornitori appartenenti alla provincia di Treviso (definiti locali) e questo ha contribuito a velocizzare le tempistiche di approvvigionamento. Infatti, nel corso del tempo l'incidenza dei km percorsi dai fornitori locali (ossia provenienti dalla provincia di Treviso) è aumentata significativamente.

L'obiettivo prefissato per il prossimo anno sarà quello di monitorare la tipologia di mezzi utilizzati dai propri fornitori per poter calcolare l'ammontare delle emissioni di Co2 aventi luogo in tutta la fase di fornitura in entrata ed uscita.



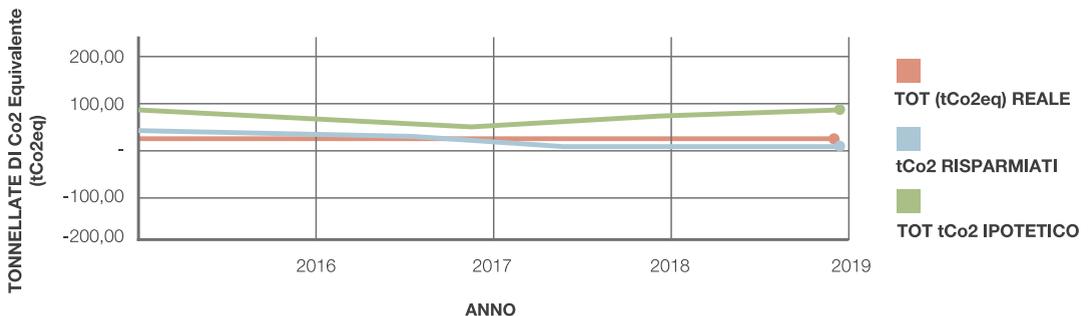
3.6 LE EMISSIONI DI GAS SERRA [305-1] [305-2] [305-5]



Le emissioni di Co2 che sono state quantificate riguardano l'insieme dei consumi energetici, i quali sono costituiti prevalentemente dal consumo di gas metano e dal consumo di energia elettrica. In seguito sono state rilevate le emissioni di Co2 dovute ai trasporti effettuati dai fornitori dell'azienda. Vettorello ha ridotto significativamente l'ammontare di emissione di Co2 derivante dal consumo elettrico attraverso l'installazione dell'impianto fotovoltaico ed acquistando, a partire da luglio 2017, energia di tipo green. I valori indicati nella tabella sono espressi in tonnellate di anidride carbonica equivalente (tCo2eq). In accordo con gli indici del GRI, definiamo Emissioni indirette di gas serra (emissioni di Scopo 2), le emissioni di energia elettrica.

ANNO	AUTOCONSUMO (tCo2eq)	PRELIEVO RETE MEDIO (tCo2eq)	TOT (tCo2eq) REALE
2015	0	43,70	43,70
2016	0	44,22	44,22
2017	0	14,36	14,36
2018	0	0	0
2019	0	0	0

EMISSIONI DI ENERGIA ELETTRICA



Fonti:

Energia Elettrica (2015: 0,3317, 2016: 0,3213, 2017: 0,3164, 2018: 0,2982, 2019: 0,2982 kCo2/kWh); Rapporto ISPRA 303/2019.

*dato 2019 assunto uguale a quello del 2018.

Energia Green (GO Garanzie d'Origine): 0 kCo2/kWh

L'ammontare di Co2 risparmiato è stato stimato calcolando quanto l'azienda avrebbe emesso teoricamente se non avesse iniziato ad acquistare energia green e se non si fosse autoalimentata per mezzo dell'impianto fotovoltaico. Una volta individuato l'ammontare di Co2 ipotetico emesso, è stata definita la differenza con le emissioni effettive di Co2. Il trend è da considerarsi assolutamente positivo nel corso degli anni.

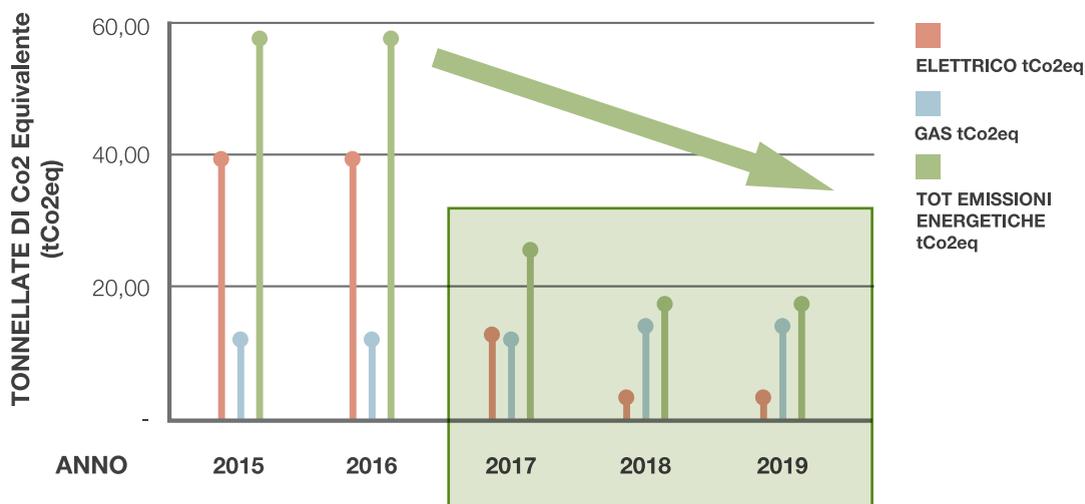
Le emissioni causate dall'impianto di riscaldamento risultano stabili negli anni ma, considerando i consumi energetici totali, esse incidono molto meno rispetto alle emissioni derivanti dal consumo di energia elettrica. Mentre le emissioni di energia elettrica sono catalogate come emissioni di Scopo 2, quelle generate dal gas metano sono emissioni dirette di Scopo 1.

[305-5]

ANNO	ELETTRICO tCo2eq	% ELETTRICO	GAS tCo2eq	%GAS	TOT EMISSIONI ENERGETICHE tCo2eq
2015	43,70	74,97%	14,59	25,03%	58,29
2016	44,22	75,27%	14,53	24,73%	58,75
2017	14,36	49,71%	14,53	50,29%	28,89
2018	0,00	0,00%	16,89	100,00%	16,89
2019	0,00	0,00%	12,36	100,00%	12,36

[305-5]

TOTALI EMISSIONI ENERGETICHE





Grazie alla vendita di turbine idroelettriche prodotte dalla divisione Water Energy, le centrali idroelettriche dei nostri clienti stanno producendo energia di tipo green. In questo modo Vettorello srl contribuisce alla riduzione di emissione di Co2 proveniente da fonti energetiche. Attualmente, le centrali idroelettriche realizzate con il contributo di Vettorello srl hanno prodotto 296.820.000,00 kWh che si traducono in 94.426,92 tCo2eq.

[305-5]

Co2eq RISPARIATA DALLE CENTRALI IDROELETTRICHE INSTALLATE

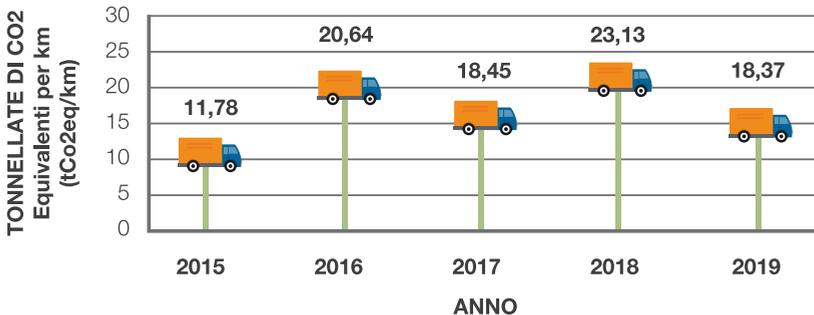


L'inquinamento causato dai fornitori è rimasto relativamente stabile nei cinque anni, presentando addirittura una diminuzione nel 2019 nonostante l'aumento del volume di affari. Questo aspetto dimostra l'ottima gestione della catena di fornitura da parte di Vettorello srl che negli anni sta ottimizzando sempre più il reparto della logistica. Le emissioni dei trasporti costituiscono parte delle emissioni dirette (Scope 1).

[305-5]

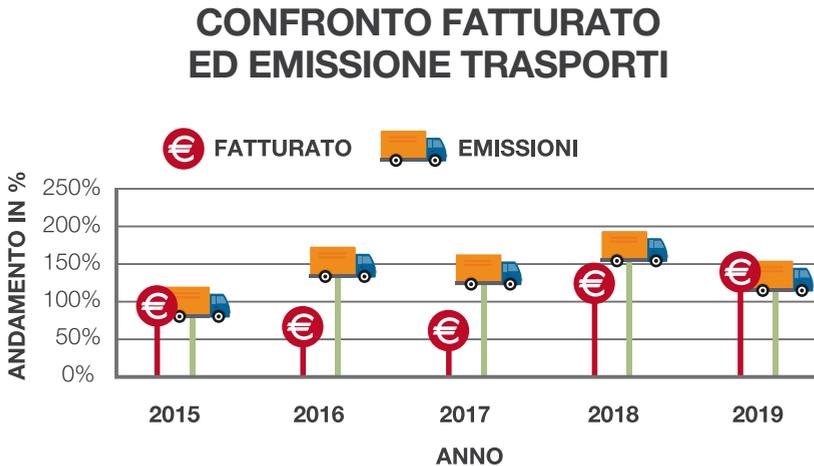
EMISSIONI TRASPORTI FORNITORI

ANNO	2015	2016	2017	2018	2019
FORNITORI tCo2/Km	11,78	20,65	18,46	23,13	13,38



A seguito dell'aumento del fatturato avuto luogo nel periodo di rendicontazione, anche l'ammontare delle emissioni di Co2 dovuti ai trasporti effettuati nel reparto della logistica è aumentato in maniera proporzionata; infatti l'aumento in percentuale delle emissioni nel periodo esaminato (2015-2019) risulta del 55,95%, mentre il fatturato è cresciuto del 62,04%.

Per confrontare l'andamento delle emissioni di Co2 derivante dai trasporti in relazione con il fatturato, è stata stimata la variazione in percentuale negli anni assumendo l'anno 2015 come anno di riferimento. Rispetto agli anni precedenti il rapporto tra fatturato ed emissioni dei trasporti è leggermente migliorato.



L'obiettivo che si pone Vettorello srl è quello di ridurre il livello di emissioni di Co2 derivanti dalla logistica.





CAPITOLO 4

MARKETING E COMUNICAZIONE

OBIETTIVI AGENDA 2030

TEMI MATERIALI

INDICI GRI



GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3



IL MARKETING E COMUNICAZIONE

Gli ultimi cinque anni di attività aziendale sono stati un periodo chiave nel quale Vettorello srl ha investito risorse per rafforzare, in parallelo all'attività metalmeccanica tradizionale, la nuova divisione Vettorello Water Energy inerente al settore idroelettrico. Per poter entrare in questo nuovo mercato, Vettorello srl ha deciso di "cambiare pelle", modificando l'immagine dell'azienda. Lo scopo è quello di comunicare che Vettorello srl si distingue dalle tradizionali aziende metalmeccaniche in quanto sta implementando una serie di misure concrete che la stanno portando ad operare in entrambe le due business unit con un approccio di tipo sostenibile dal punto di vista ambientale, economico e sociale. Vettorello srl dà molta importanza alla comunicazione esterna poiché non ha unicamente una finalità di tipo promozionale, bensì intende condividere e trasmettere ai propri stakeholder l'insieme dei valori che costituiscono la cultura di questa azienda.

4.1 I MEZZI DI COMUNICAZIONE [203-1]



Gli strumenti principali che Vettorello srl utilizza per comunicare all'esterno sono i due siti web relativi alle due business unit dell'azienda.



All'interno dei due siti sono descritte le caratteristiche tecniche relative alle due divisioni interne. Mentre per il sito che si riferisce al settore metalmeccanico, esiste attualmente la possibilità di poter visitarlo in tre lingue diverse: italiano, tedesco e inglese, quello riguardante il settore Water Energy dispone della versione italiana e inglese. I social network utilizzati da Vettorello srl per comunicare con i propri stakeholder sono LinkedIn, Facebook e Youtube. Quest'anno in particolare Vettorello srl ha utilizzato molto questi canali per informare i diversi interlocutori circa le molteplici iniziative ed i vari eventi intrapresi dall'azienda.



4.2 GLI EVENTI

Il 2019 è stato per Vettorello srl un anno particolare poiché ha raggiunto il cinquantesimo anno di attività. Per questo motivo l'azienda ha coronato questo anniversario creando molti eventi che si sono svolti durante l'anno 2019.

• 50° VETTORELLO

L'azienda ha festeggiato presso la propria sede il giorno 6 luglio 2019, il cinquantesimo anno dell'azienda. All'evento hanno partecipato imprenditori, autorità politiche e collaboratori per ricordare i due fondatori Luigi e Giovanni Vettorello.



• ECOMONDO

A Novembre 2019 l'azienda ha preso parte per la seconda volta in qualità di espositore alla fiera Ecomondo "The green technology expo". Si tratta dell'evento di riferimento in Europa sull'innovazione tecnologica ed industriale che permette ad aziende che sviluppano un'economia di tipo circolare come Vettorello srl di poter esporre i propri prodotti.





• “LA VALIGIA DEI SOGNI”

Un altro evento creato dall'azienda ha avuto luogo presso la sede istituzionale di Assindustria Veneto Centro, Palazzo Giacomelli (TV). In questa circostanza, è stato presentato il libro dedicato alla storia imprenditoriale dei Vettorello intitolato: “La valigia dei Sogni”. Sottotitolato come una storia di coraggiosi migranti e nuovi esploratori, autore Prando Prandi, l'evento è stato introdotto da Paolo Gubitta, professore ordinario di organizzazione aziendale e imprenditorialità dell'Università di Padova, che ha anche curato la prefazione. Il libro fa parte della collana “Le eccellenze” di Antiga Edizioni.



• RE.USE Treviso

“Scarti, oggetti, ecologia nell'arte contemporanea”.

Al convegno di Assindustria Venetocentro “Dire, Fare, Sostenibilità” tenuto a Palazzo Giacomelli di Treviso, Vettorello è stata scelta tra le varie PMI del territorio come esempio di buone pratiche di sostenibilità. Questo riconoscimento perché circa dieci anni fa ha deciso di orientare le proprie scelte di business secondo un'ottica sostenibile anche grazie alla nascita della divisione Water Energy.

• CAMERA DI COMMERCIO DI PADOVA

Padova Innovation Hub e la Camera di Commercio di Padova hanno selezionato come testimonial dell'innovazione e della collaborazione tra imprese l'azienda Vettorello Water Energy, membro della rete d'impresе Hydro Power Net.

• FESTIVAL DELL'ACQUA

Gestione Acqua spa e Vettorello Water Energy srl presentano la Case History del sistema di impianti idroelettrici in Val Borbera, che ha permesso al gestore del servizio idrico di efficientare e recuperare in quattro anni l'investimento fatto nell'installazione di tre centrali idroelettriche della Vettorello Water Energy.



FESTIVAL dell'ACQUA

BRESSANONE
13-15 MAGGIO 2019
FORUM BRIXEN BRESSANONE

VENEZIA
10-11 OTTOBRE 2019
FONDAZIONE QUERINI STAMPALIA



• TERREVOLUTE

Vettorello ha partecipato al Festival Terrevolute, organizzato dai consorzi di bonifica veneti. In questo evento l'azienda ha presentato le sue soluzioni specifiche per i consorzi dedicate al recupero energetico delle reti irrigue.



Ha colto inoltre l'occasione del suo cinquantesimo anno di attività per proporre una sua iniziativa dedicata ai consorzi di bonifica del Veneto che consiste nell'offrire un check gratuito per la valutazione dell'insediamento di un eventuale impianto idroelettrico.



4.3 I PROGETTI



• PROGETTO “SOSTENIBILITÀ D’IMPRESA” DI ASSINDUSTRIA VENETO CENTRO

Vettorello srl da diversi anni prende parte al progetto “Sostenibilità d’impresa” di Assindustria Veneto Centro e coordinato dal dott. Mario Paronetto.

Si tratta di una iniziativa di AVC “Assindustria Veneto Centro imprenditori di Treviso e Padova” che in modo volontario si riuniscono periodicamente per condividere le proprie esperienze in merito alle strategie adottate nelle aziende per favorire i concetti della sostenibilità e la loro attuazione.



• PROGETTO “IL VALORE DELL’ACQUA”

Il progetto “Valore dell’acqua”, realizzato nel 2019, contribuisce a creare sinergia tra scuole ed aziende. Vettorello Water Energy e Piave Servizi, i quali si sono attivati per sensibilizzare giovani studenti del Collegio Salesiano Astori di Mogliano Veneto circa l’utilizzo responsabile dell’acqua e riguardo l’importanza delle risorse rinnovabili. In particolare, sono state spiegate le caratteristiche delle turbine nell’ambito del settore idroelettrico. E’ stato organizzato inoltre un concorso nel quale le classi degli studenti di terza media hanno realizzato dei plastici che riproducevano delle centrali idroelettriche.

Treviso

IL GAZZETTINO | Venerdì 7, Giugno 2019

• PROGETTO "IL VALORE DELL'ACQUA"

Piccoli ingegneri crescono premiati i ragazzi dell'Astori

MOGLIANO

Piccoli ingegneri idraulici crescono: sono stati premiati ieri al collegio salesiano Astori, le 4 classi di terza media protagoniste del concorso didattico "Il valore dell'acqua", promosso da Vettorello Energy e Piave Servizi. La competizione ha coinvolto un centinaio di studenti che, dall'aprile del 2019, hanno realizzato progetti idroelettrici e idraulici.

dalla Vettorello Energy di Casale. Alla base della competizione c'è lo scopo di educare le nuove generazioni all'utilizzo responsabile dell'acqua. «L'idroelettrico, oggi rappresenta il 60% dell'energia prodotta da fonti rinnovabili», spiegano Senzamenico Vettorello di Vettorello Energy - «Abbiamo cercato di mettere ai ragazzi la crederia che l'acqua è una risorsa preziosa. Gli studenti della collaborazione con la Vettorello Energy, ha deciso di dividere con noi, l'idea».

la tribuna di Treviso

Creano centrali idroelettriche premiati baby-ingegneri idraulici

ALL'ASTORI DI MOGLIANO

MOGLIANO (Treviso) - Sono stati premiati ieri al collegio salesiano Astori, le quattro classi di terza media protagoniste del concorso didattico "Il valore dell'acqua", promosso da Vettorello Energy e Piave Servizi. La competizione ha coinvolto un centinaio di studenti che, dall'aprile del 2019, hanno realizzato progetti idroelettrici e idraulici.

Scuola

Studenti dell'Astori di Mogliano progettano la centrale idroelettrica del futuro

In collaborazione tra scuole e aziende, la Vettorello Energy di Casale sul Site e Piave Servizi ha organizzato un concorso per sensibilizzare i giovani sul tema della sostenibilità ambientale e della responsabilità delle scuole superiori.



4 più letti di oggi

veviso GAZZETTINO

OGGI 7 GIUGNO 2019

STORIA | POLITICA | ECONOMIA | CULTURA | SPORT | VIDEO

Studenti dell'Astori progettano la centrale idroelettrica del futuro

di [nome] - [data]

Un gruppo di studenti delle classi di terza media del collegio salesiano Astori di Mogliano ha progettato la centrale idroelettrica del futuro. Il progetto è stato realizzato nel quadro del concorso "Il valore dell'acqua", promosso da Vettorello Energy e Piave Servizi.

SEGUICI SU FACEBOOK

OGGI SUL GAZZETTINO

CONDIVI LA NOTIZIA

ALTRE DI INTERESSE

Il Nuovo Terraggio

radio VENEZIA UNO 101.9

NEWS | LA RADIO | ARSICOLI | CONTATTI

CRONACA | AFFARI | ECONOMIA | POLITICA | SANITÀ | SPORT | CULTURA | PRIMA | SPETTACOLI | ALTRI

PROGRAMMI & PRODUZIONI | BURRACO VENEZIA UNO | VIDEO | ASSOCIAZIONE CULTURALE

STUDENTI DELL'ASTORI PROGETTANO LA CENTRALE IDROELETTRICA DEL FUTURO

Un gruppo di studenti delle classi di terza media del collegio salesiano Astori di Mogliano ha progettato la centrale idroelettrica del futuro. Il progetto è stato realizzato nel quadro del concorso "Il valore dell'acqua", promosso da Vettorello Energy e Piave Servizi.

PRIMO PIANO

MOGLIANO

Premiati gli studenti delle classi di terza media protagonisti del concorso didattico "Il valore dell'acqua".

Editoriale

EDIFICIO E CONTRIBUTI

TELEVISIONE

VENETI

INCREMANTA IL BUSINESS

VENETI RADIO TV

Studenti dell'Astori progettano la centrale idroelettrica del futuro

Premiati ieri al collegio salesiano Astori di Mogliano i ragazzi delle classi di terza media protagonisti del concorso didattico "Il valore dell'acqua".

Studenti dell'Astori progettano centrale idroelettrica del futuro

Premiati ieri al collegio salesiano Astori di Mogliano i ragazzi delle classi di terza media protagonisti del concorso didattico "Il valore dell'acqua".

L'AGENDA 2030

L'agenda 2030 è un programma d'azione adottato nel 2015 dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite al fine di raggiungere degli obiettivi comuni volti a rendere il pianeta più sostenibile. Essa prevede 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile e ognuno di questi contiene degli specifici target (169 in totale) da pervenire entro il 2030. In occasione del primo Rapporto di Sostenibilità, Vettorello srl intende orientare i suoi obiettivi in linea con quelli dichiarati dalle Nazioni Unite attraverso l'Agenda 2030.

SDGs	Obiettivo specifico	Tema Materiale	I nostri obiettivi
 <p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>	<p>4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche - anche tecniche e professionali - per l'occupazione, i posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.</p>	 <p>ATTRAZIONE GIOVANI TALENTI</p>	<p>Organizzare open day e conferenze scolastiche per assumere e formare sul campo giovani lavoratori specializzati</p>
 <p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>	<p>4.7 Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.</p>	 <p>VALORE DEL BRAND</p>	<p>Dare una immagine dell'azienda che corrisponda ai principi etici che da sempre persegue e trasmetterli a tutti gli stakeholders.</p>
 <p>5 UGUALIANZA</p>	<p>5.1 Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazzi.</p>	 <p>DIRITTI UMANI</p>	<p>La politica direzionale di vettorello rispetta la carta dei diritti umani e i requisiti della legislazione nazionale ed internazionale.</p>
 <p>6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO SANITARI</p>	<p>6.b. Supportare e rafforzare la partecipazione delle comunità locali nel miglioramento della gestione dell'acqua e degli impianti igienici.</p>	 <p>INIZIATIVE VERSO LA COMUNITÀ</p>	<p>Partecipare con le scuole del territorio per sensibilizzare i giovani studenti verso un uso più consapevole dell'acqua e renderli sensibili all'importanza dell'energia proveniente da fonti rinnovabili (idroelettrico).</p>

SDGs

Obiettivo specifico

Tema Materiale

I nostri obiettivi



7.1 Garantire entro il 2030 accesso a servizi energetici che siano convenienti, affidabili e moderni.

7.2 Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.

**RIDUZIONE
DEI CONSUMI
ENERGETICI
E GAS A
EFFETTO SERRA**

Quantificare l'energia consumata per centro di produzione in modo tale da individuare le aree in cui ci sono sprechi. Ridurre il livello di Co2 prodotto dai trasporti della catena di fornitura.



8.2 Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro.

**SOSTENIBILITÀ
ECONOMICA
FINANZIARIA**

Investire sull'innovazione per migliorare i processi produttivi acquistando un macchinario robot con lo scopo di rendere più agevole il lavoro.



8.6 Ridurre entro il 2030 la quota di giovani disoccupati e al di fuori di ogni ciclo di studio o formazione.

FORMAZIONE

Implementare su base volontaria il modello 231.

Formazione facoltativa sul funzionamento dei macchinari.



9.4 Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.

**INNOVAZIONE
PRODOTTO**

Produrre turbine efficienti adatte alla realizzazione di mini centrali idroelettriche, attualmente le più richieste sul mercato.



9.5 Aumentare la ricerca scientifica, migliorare le capacità tecnologiche del settore industriale in tutti gli stati - in particolare quelli in via di sviluppo - nonchè incoraggiare le innovazioni e incrementare considerevolmente, entro il 2030, il numero di impiegati per ogni milione di persone nel settore della ricerca e dello sviluppo e la spesa per la ricerca - sia pubblica che privata - e per lo sviluppo.

**INNOVAZIONE
PRODOTTO**

Progettare e programmare la produzione attraverso la supervisione di tecnici esperti e utilizzando software all'avanguardia.

SDGs**Obiettivo specifico****Tema Materiale****I nostri obiettivi**

9.b Supportare lo sviluppo tecnologico interno, la ricerca e l'innovazione nei paesi in via di sviluppo, anche garantendo una politica ambientale favorevole, inter alia, per una diversificazione industriale e un valore aggiunto ai prodotti.



Ottenere la certificazione ISO 9001 Sistemi di Gestione per la Qualità



10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.



Favorire l'assunzione di personale femminile. Conferire dei premi sotto forma monetaria legati al risultato ottenuto dai dipendenti. Implementare nuovi benefit futuri per i propri collaboratori.



12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.



Monitorare la quantità di materie prime in modo da quantificare e ridurre quelle non riciclabili.



12.4 Entro il 2020, raggiungere la gestione eco-compatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti durante il loro intero ciclo di vita, in conformità ai quadri internazionali concordati, e ridurre sensibilmente il loro rilascio in aria, acqua e suolo per minimizzare il loro impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente.



Organizzare la logistica interna ed esterna per razionalizzare il numero di trasporti al fine di impattare il meno possibile a livello ambientale. Monitorare la tipologia di mezzi impiegati per la catena di fornitura.



12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostenibile la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.



Ridurre il più possibile la produzione di rifiuti non riciclabili, in particolar modo il rifiuto secco.

SDGs

Obiettivo specifico

Tema Materiale

I nostri obiettivi



12.6 Incoraggiare le imprese, in particolare le grandi aziende multinazionali, ad adottare pratiche sostenibili e ad integrare le informazioni sulla sostenibilità nei loro resoconti annuali.



Creare l'immagine di una azienda che opera nel rispetto dell'ambiente e della società in cui vive e trasmettere agli stakeholders la propria cultura aziendale.



13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva.



Dare consapevolezza ai giovani studenti degli effetti negativi sull'ambiente derivanti da scelte sbagliate. Evidenziare l'importanza dell'energia prodotta attraverso fonti rinnovabili.



16.7 Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli.



La direzione aziendale garantisce a tutti i dipendenti una relativa autonomia che consenta loro di poter esprimere al massimo il loro potenziale.



16.10 Garantire un pubblico accesso all'informazione e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali.



I rapporti tra gli stakeholders dell'azienda sono regolati attraverso delle norme comportamentali riassunte all'interno del Codice Etico e di Condotta.



17.6 Intensificare la partnership globale per lo Sviluppo Sostenibile, coadiuvata da collaborazioni plurilaterali che sviluppano e condividono la conoscenza, le competenze, le risorse tecnologiche e finanziarie, per raggiungere gli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile in tutti i paesi, specialmente in quelli emergenti.



Rafforzare la propria posizione sul mercato idroelettrico attraverso la creazione della rete Hydro Power Net con la partecipazione di altre tre aziende operanti nel medesimo settore e che condividono gli stessi obiettivi nell'ambito della sostenibilità.

GLI INDICATORI GRI



IMPATTO ECONOMICO
E DI GOVERNANCE



IMPATTO AMBIENTALE



IMPATTO SOCIALE

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINE	NOTE E OMISSIONI
GRI 101: Fondazione 2016			
GRI 102: Informativa Generale			
AMBITO ECONOMICO			
Profilo dell'organizzazione	102-1 Nome dell'organizzazione	7	
	102-2 Attività, marchi, prodotti e servizi	14	
	102-3 Sede del quartier generale	13	
	102-4 Localizzazione delle attività	No	
	102-5 Assetto proprietario e forma giuridica	13	
	102-6 Mercati serviti	No	
	102-7 Dimensione dell'organizzazione	13	
	102-8 Informazioni su dipendenti e altri lavoratori	27	
	102-9 Catena di fornitura	33-34	
	102-10 Variazioni significative nell'organizzazione e nella sua catena di fornitura	No	
	102-12 Iniziative esterne	35	
	102-13 Appartenenza ad associazioni	19	
Strategia	102-14 Dichiarazione dell'Amministratore Delegato	5	
	102-16 Valori, principi, standard e codici di condotta	12	
Governance	102-18 Struttura di governo dell'organizzazione	13	
Stakeholders	102-40 Elenco dei gruppi di stakeholder	20	
	102-42 Individuazione e selezione degli stakeholder	19	
	102-43 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	20	
	102-44 Temi e criticità chiave sollevati	21	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINE	NOTE E OMISSIONI
Pratiche di rendicontazione	102-47 Elenco dei temi materiali	21	
	102-50 Periodo di rendicontazione	7	
	102-51 Data del report più recente	7	
	102-52 Periodicità di rendicontazione (annuale, biennale)	7	
	102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	7	
	102-54 Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	No	Il presente Rapporto di Sostenibilità non è certificato
	102-55 Indice dei contenuti GRI	59-60 61-62-63	
	102-56 Assurance esterna	No	Il presente Rapporto di Sostenibilità non è soggetto a revisione
Performance economica	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	15	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	15	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	15	
	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	15	Non indicato il valore distribuito
Impatti economici indiretti	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	15	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	15-16	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	15-16	
	203-1 Sviluppo e impatto di investimenti in infrastrutture e servizi forniti	15-16-49	Non quantificato il costo e l'impatto dei servizi forniti
	203-2 Principali impatti economici indiretti	15-16	
Pratiche di approvvigionamento	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	34	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	34	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	34	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINE	NOTE E OMISSIONI
	204-1 Percentuale di spesa su fornitori locali	34	Non indicato il valore distribuito
Anticorruzione	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	No	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	No	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	No	
	205-2 Comunicazione e training su politiche e procedure e anticorruzione	No	Durante il periodo di rendicontazione, non è avvenuta nessuna comunicazione in merito.

AMBITO SOCIALE			
Dipendenti	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	27-28	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	27-28	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	27-28	
	401-1 Nuove assunzioni e turnover	28	Manca il tasso di turnover
Salute e sicurezza	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	31	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	31	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	31	
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	31	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	31	
Formazione	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	29	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	29	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	29	
	404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente, suddivise per genere e categoria	30	Indicata la quantità di rifiuti non riciclabili (secco) in termini di volume (litri).
Comunità locali	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	35	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINE	NOTE E OMISSIONI
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	35	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	35	
	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	35	

AMBITO AMBIENTALE			
Materiali	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	37	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	37	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	37	
Energia	301-1 Percentuale di materiali riciclati	37	Non abbiamo informazioni sufficienti per poter quantificarla.
	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	38-39	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	38-39	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	38-39	
	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	38-39	
	302-3 Intensità energetica	No	
	302-4 Riduzione del consumo energetico	37-38-39	Si è evidenziato il consumo energetico nei cinque anni.
Acqua	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	41	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	41	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	41	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	41	
	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	41	Sono stati indicati solamente i consumi idrici nei cinque anni.
Emissioni	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	43-44-45	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINE	NOTE E OMISSIONI
AMBITO AMBIENTALE			
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	43-44-45	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	43-44-45	
	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	44	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	43	
	305-5 Riduzioni delle emissioni di GHG	45	Calcolato unicamente Co2
Rifiuti	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	41	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	41	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	41	
	306-2 Peso totale rifiuti divisi per tipo e metodo di smaltimento	41	Indicata la quantità di rifiuti non riciclabili (secco) in termini di volume (litri).
Valutazione ambientale fornitori	103-1 Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	42	
	103-2 Approccio di gestione e sue caratteristiche	42	
	103-3 Valutazione dell'approccio di gestione	42	
	308-2 impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	42	

Questo documento è di proprietà Vettorello Srl.
Ogni riproduzione anche se parziale è vietata salvo preventiva autorizzazione scritta.

Legenda:

Pg. 2 Fondatori Luigi e Giovanni Vettorello
Pg. 4 Sonia Vettorello CFO HR, Domenico Vettorello CEO
Pg. 15 Sede Casale sul Sile (TV)
Pg. 23 Unit Energy: ruota idraulica tipo Pelton
Pg. 28 Team Reparto produttivo
Pg. 32 Unit Energy: ruota idraulica tipo Francis
Pg. 34 Meeting Elettricità Futura (Ecomondo Rimini)
Pg. 41 Unit Metall Working
Pg. 46-47 Unit Energy: centrale idroelettrica ruota idraulica tipo Coclea

Progetto comunicativo: Sonia Vettorello
Supervisione tecnica: Mario Paronetto
Redazione: Giorgio Zanella
Coordinamento editoriale: Prando Prandi
Progetto grafico: Simone Guerretta

Edizione Giugno 2020

Vettorello srl

Sede legale: via Nuova Trevigiana, 91
31032 - Casale sul Sile, Treviso
Tel. 0422 788174
Mail: info@vettorellosrl.it

www.vettorellosrl.it
www.vettorelloenergy.it



vettorello

VETTORELLO S.r.l.

Via Nuova Trevigiana, 91
31032 Casale sul Sile - Treviso
T +39 0422 788174

Altre sedi:

PALERMO
CATANIA
TRENTO

www.vettorellosrl.it
www.vettorelloenergy.it

Seguici su:

