

RELAZIONE DI IMPATTO | **2021**
SOCIETÀ BENEFIT



Redatta ai sensi ex art. 1 c.382 L. 208/2015 Schemi di bilancio e nota integrativa Esercizio dal
01/01/2021 al 31/12/2021

Responsabile di impatto: Sonia Vettorello

LETTERA DEL PRESIDENTE

La seguente è la prima **Relazione di Impatto** della Vettorello SRL, che celebra perciò un traguardo importante e assolutamente inimmaginabile fino a qualche anno fa.

Siamo una PMI manifatturiera che opera nel settore della produzione meccanica. I fondatori Luigi e Giovanni Vettorello la costituirono nel 1969 al rientro da un lungo periodo di assenza dallo scenario nazionale, durante il quale avevano lavorato per le grandi imprese italiane sorte nel dopoguerra all'estero.

Siamo produttori di componenti di impianti speciali nei settori del riciclaggio, nel settore della farmaceutica, nell'industria dell'automazione, nell'industria navale, la trazione a filo, la produzione di centrali idroelettriche così come anche nel settore della ricerca.

Dal 2021 abbiamo iniziato un percorso di ricerca che sappia meglio definire e valorizzare il nostro modo di fare impresa, portando a interrogarci giorno per giorno e porci sempre nuovi obiettivi e sfide.

Un passo alla volta abbiamo costruito un'impresa che pone le persone al centro, in un luogo dove esse trovano la realizzazione nel proprio agire, motivo per cui abbiamo coniato il nostro motto *PRODURRE VALORE ATTRAVERSO I VALORI*.

Il primo documento ufficiale che raccoglie il percorso della Vettorello è stato il **Rapporto di Sostenibilità** nel 2019, seguito dalla scelta di diventare Società Benefit. Con questo abbiamo voluto assicurare il nostro patrimonio valoriale costruito finora per non perdere di vista il presente e preparare questa azienda al futuro.

Domenico Vettorello

CHI È VETTORELLO SRL SOCIETÀ BENEFIT

L'azienda Vettorello SRL è caratterizzata da due divisioni interne: la prima inerente al settore *metalworking*, mentre la seconda, denominata Vettorello Water Energy, opera nel settore idroelettrico.

La divisione *metalworking* fonda il proprio *core business* nelle lavorazioni meccaniche di precisione per l'asportazione del truciolo sin dal 1969. La *business unit* operante nel settore idroelettrico realizza la parte elettromeccanica relativa alle mini-centrali idroelettriche (fino a 1 MW), trattandosi nello specifico delle turbine e tutte le componenti elettromeccaniche relative. L'ufficio sviluppo e produzione progetta le turbine, ne segue tutte le fasi di produzione e installazione oltre ad assicurare il servizio di assistenza post-vendita.

Due divisioni in una, entrambi con approcci e strategie diverse sul mercato: la Vettorello è terzista su commessa e produttrice di impianti idroelettrici con soluzione *chiavi in mano*.

Ciò ha permesso di sviluppare diverse competenze, come ad esempio la capacità di partecipare e gestire commesse su appalti pubblici, che a sua volta ha generato l'opportunità di vedersi aggiudicata una importante commessa dall'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare per la realizzazione di un particolare componente che sarà installato al CERN di Ginevra.

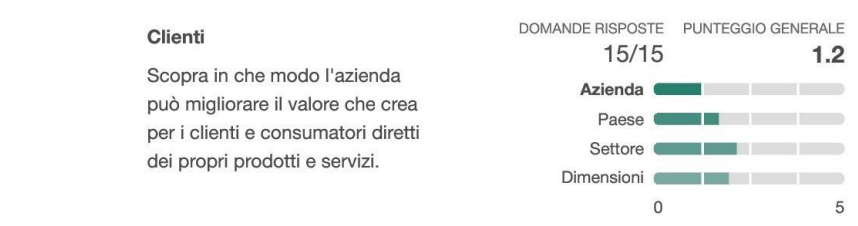
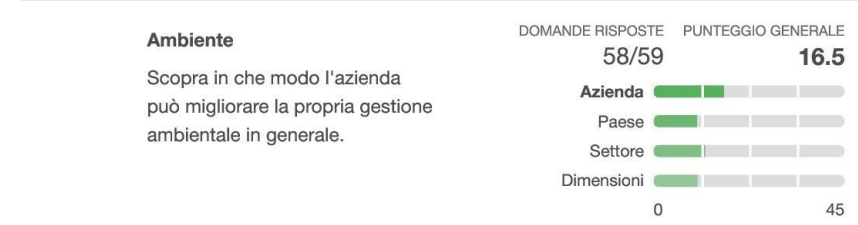
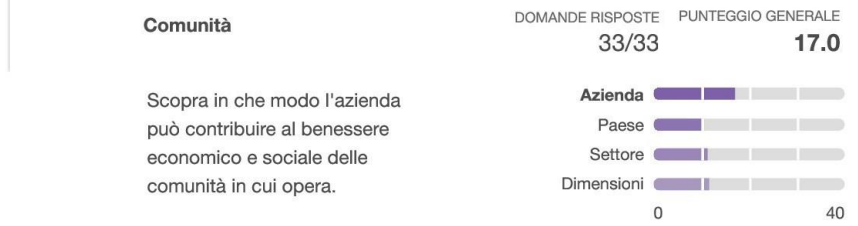
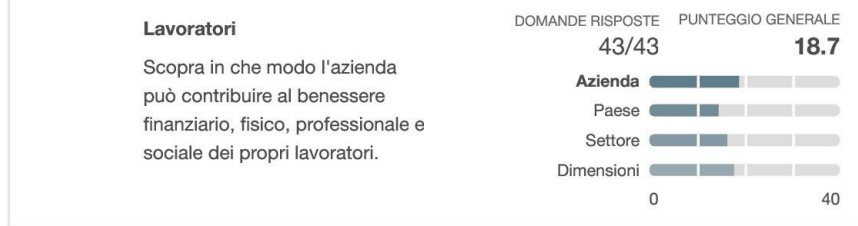
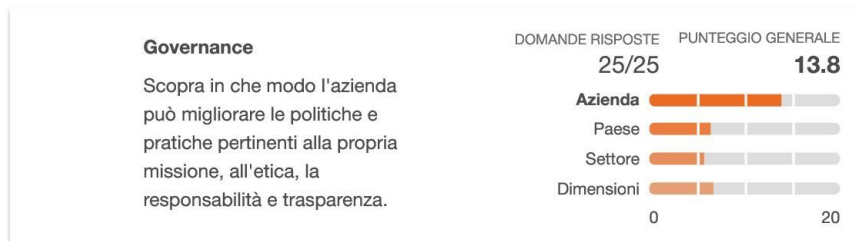
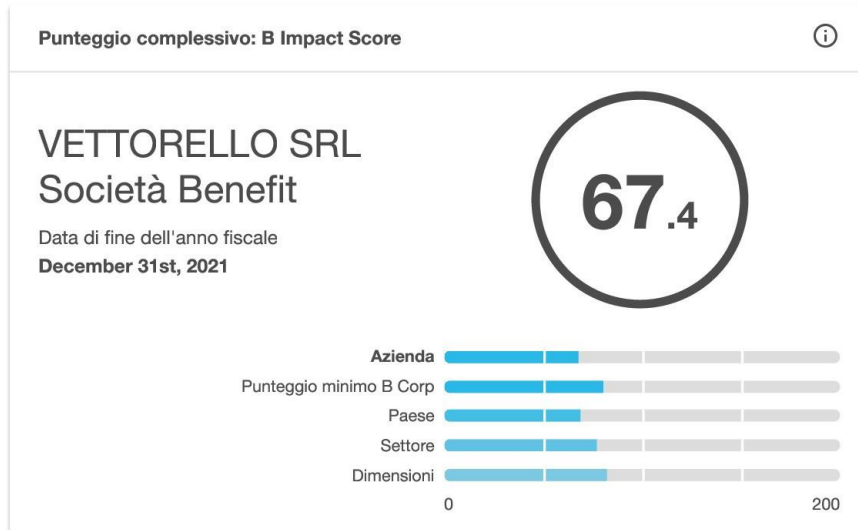
Nell'anno 2017, Vettorello ha conseguito il *Rating di Legalità* da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Questa valutazione certifica, secondo i criteri di trasparenza e correttezza finanziaria, l'affidabilità dell'azienda dal punto di vista legale. Tale rating è stato riconfermato nel 2020, migliorando il punteggio conseguito di un punto aggiuntivo.

Inoltre, nel 2020 l'azienda ha conseguito la certificazione ISO 9001 relativamente al sistema di gestione per la qualità e ISO 14001 invece per il sistema di gestione per la qualità ambientale. La valutazione dei nostri standard è affidata all'ente certificatore DNV-GL.

Operiamo per una piena rinnovabilità delle risorse, a partire dall'energia, attraverso l'innovazione continua e nel rispetto dell'uomo e dell'ambiente.

LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

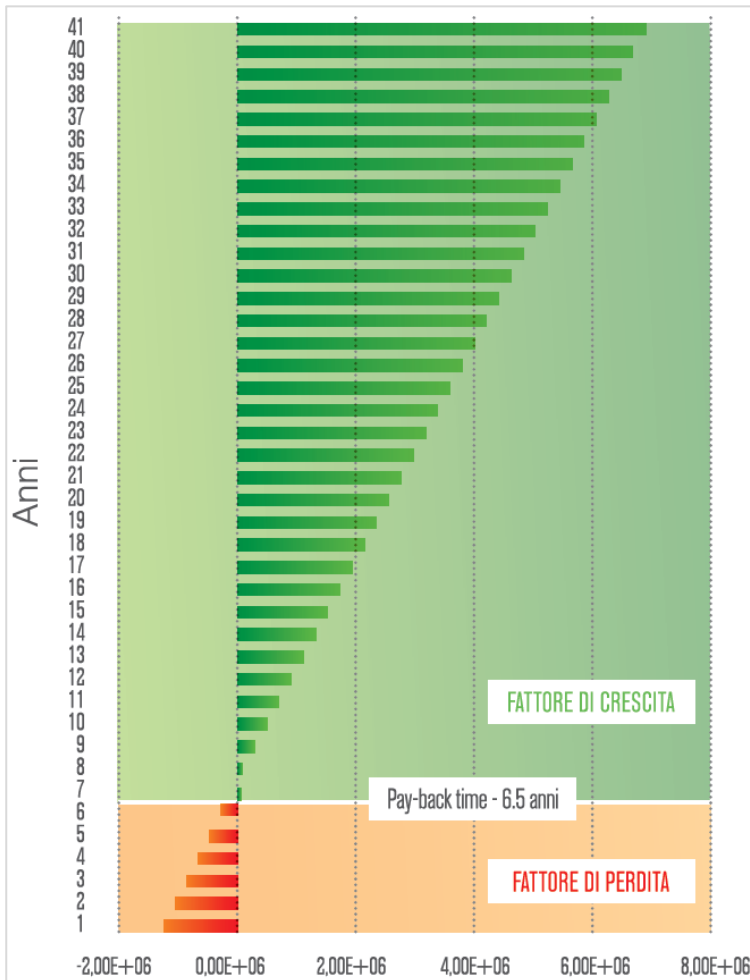
- A. Integrazione nel processo produttivo di buone pratiche che rispettino i principi della sostenibilità ambientale e sociale, in linea con i seguenti criteri: risparmio ed efficienza energetica, valutazione dell'impronta carbonica e idrica, economia circolare, uso delle fonti rinnovabili e di prodotti a basso impatto ambientale;
- B. Costruire un clima di lavoro positivo e inclusivo tra i collaboratori, tutelandone i diritti e doveri, la sicurezza, la formazione, la valorizzazione delle competenze, lo sviluppo delle potenzialità, compresa l'adozione di misure concrete di *welfare* aziendale;
- C. Attivare percorsi di confronto e di interazione con altre imprese, aventi scopi simili o affini al proprio, per contribuire sinergicamente a un miglioramento degli impatti ambientali e sociali;
- D. Sviluppare attività ed eventi, in particolare modo formativi e culturali anche in collaborazione con soggetti terzi appartenenti al settore dell'istruzione, con la finalità di integrare e diffondere *best practices* in termini di sostenibilità.



FINALITÀ - A

Abbiamo avviato dei progetti specifici atti ad analizzare, misurare e rendicontare i reali impatti in termini di CO2 prodotta, *carbon footprint*, riduzione dei rifiuti e miglioramento dell'efficienza degli impianti:

A1



AZIONE sul prodotto: redazione del primo LCA - *Life Cycle Assessment*, analisi del ciclo di vita - relativo a un impianto idroelettrico di taglia *small-hydro*. Si tratta di una ruota idraulica con girante a coclea di 90 kW installata all'interno di Parco Lambro, Milano.

RISULTATO: definito il *payback period* – periodo di recupero – per cui la centrale idroelettrica, progettata e installata da Vettorello, nell'arco di 6,5 anni (stimati) dall'avvio dovrebbe rendere la produzione idroelettrica a zero emissione di CO2.

A2

AZIONE di efficientamento degli impianti di riscaldamento/ raffrescamento area uffici, Trasformazione di tutta l'illuminazione a tecnologia LED.

RISULTATO: Riduzione dei consumi energetici complessivi, miglioramento della distribuzione caldo freddo, e delle condizioni di lavoro.

A3

AZIONE favorire il massimo utilizzo dell'energia autoprodotta: il mantenimento in efficienza dell'impianto fotovoltaico che sviluppa una potenza di 99kW dal 2011 ha assicurato il fabbisogno energetico annuale per una quota pari al 35-40% del fabbisogno totale. Nel 2021 è stato installato un impianto di aspirazione fumi per il miglioramento della qualità dell'aria.

RISULTATO: la quota di utilizzo di autoproduzione resta per il 2021 pari al 34%.

A4

AZIONE sulla riduzione dei rifiuti indifferenziati: avviata nel 2021, consiste in un sistema di monitoraggio sistemico dei rifiuti associato alla formazione degli addetti alla produzione, oltre che alla dislocazione ragionata di opportuni contenitori di differenziata nell'area produttiva. L'obiettivo è ridurre la frazione di indifferenziata.

2020	2400 lt.
2021	1920 lt.

RISULTATO: riduzione della materia indifferenziata, differenziazione in appositi contenitori degli stracci tersi d'olio per lo specifico conferimento e maggior consapevolezza di tutti i dipendenti sul tema della riduzione di essi e sull'efficacia che ogni individuo può attuare.

A5

AZIONE sul consumo di oli: riduzione dell'uso di oli emulsionabili contenenti alogeni e sostituzione con oli certificati ed assenti di alogeni.

2020	1006 kg
2021	1121 kg

RISULTATO: conversione a una tipologia di oli meno impattanti per la salute dei lavoratori e una riduzione del costo di smaltimento, allineando i consumi con il maggior numero di ore lavorate rispetto al 2020.

FINALITÀ - B

Il 2021 è stato il secondo anno in cui l'azienda e tutte le persone che vi fanno parte hanno dovuto misurare il proprio agire lavorativo con gli effetti della pandemia di COVID-19. Sebbene la Vettorello non abbia dovuto subire chiusure (neppure nel 2020), il flusso degli ordini ha subito una leggera contrazione durante il 2020 impattando sul clima aziendale generale e il benessere dei singoli.

B1

AZIONI: briefing frequenti con i collaboratori mirati a comunicare l'andamento aziendale e la solidità del proprio business, accettando proposte e richieste da parte dei collaboratori.

B2

Messa a disposizione dei dipendenti di un consulente dedicato, a carico dell'azienda, per la gestione e richiesta dei rimborsi per spese mediche del fondo METASALUTE.

B3

Erogazione del *welfare* aziendale anticipato: anziché a dicembre 2021 è stato erogato a giugno 2021.

B4

Creazione di un piano formativo dedicato al 70% dei dipendenti con un progetto interamente finanziato da ANPAL per un totale di 2100 ore di formazione.

B5

People strategy basata sull'analisi dei continui mutamenti del contesto esterno e interno all'azienda in termini di gestione dei vari team e delle prestazioni attese. La responsabile delle risorse umane di Vettorello viene perciò supportata periodicamente da un consulente esterno per la formazione, atta a individuare i focus di attività specifiche e implementare l'attività di *mentoring*.

FINALITÀ C

La Vettorello dal 2015 partecipa al gruppo di sostenibilità di Assindustria Veneto Centro, creato proprio con l'obiettivo di condividere i valori legati al tema della sostenibilità aziendale. Le attività specifiche della Vettorello legate a questo progetto sono:

- I. Cinque incontri annuali nelle aziende del gruppo finalizzati alla reciproca condivisione e contaminazione dei concetti e delle pratiche adottate;
- II. Partecipazione con relazioni ad eventi ed incontri formativi attraverso la testimonianza delle pratiche aziendali.

Aver iniziato nel 2012 il percorso verso la sostenibilità ci porta oggi a essere riconosciuti dagli stakeholder come un'azienda portatrice di valore, per cui abbiamo portato la testimonianza nel 2021 all'evento promosso da Assindustria Veneto Centro "L'impresa protagonista della transizione sostenibile".

LINK

<https://www.assindustriavenetocentro.it/confindustria/venetocentro/gate.nsf/istituzionale/fullpage?openform&id=6DEC586A69E59018C12586EE0035C951>

A questo proposito, crediamo nell'incontro B2B con aziende metalmeccaniche relativamente alla nostra esperienza nella redazione del LCA e dei temi della tassonomia finanziaria.

FINALITÀ D

Nell'ambito dell'educazione e informazione alla sostenibilità, è stato patrocinato il progetto di AVC legato al tema *Agenda 2030* con l'Istituto Tecnico Superiore IPSIA Bernardi di Padova.

Inoltre, la Vettorello fa parte del comitato metalmeccanico di Assindustria Veneto Centro, e proprio in questo contesto partecipa all'organizzazione delle "Olimpiadi della Meccatronica", un evento a cui partecipano una decina di istituti tecnici finalizzato alla realizzazione di un progetto meccatronico.

In ambito locale, infine, l'azienda supporta il sostegno alla campagna WELFARE CARE per la prevenzione del tumore alla mammella attraverso il servizio di mammografia gratuita.

OBIETTIVI 2022

Esito della valutazione dell'impatto

Nonostante l'ancora difficile situazione pandemica, si sono potuti attuare tutti gli obiettivi prefissati e raggiungere gli impatti attesi. Il tempo dedicato alla strategia, pianificazione e attuazione delle finalità preposte e descritte è stato pari a 158 ore nell'anno 2021.

Per il 2022 sono stati perciò fissati nuovi obiettivi, quali:

I	Redazione del secondo bilancio di sostenibilità
II	Partecipazione al progetto gruppo Sostenibilità di AVC
III	Partecipazione a eventi pubblici promossi da enti e/o privati per la diffusione e apprendimento dei concetti di sostenibilità aziendale
IV	Sostegno ad attività locali (associazioni di volontariato)
V	Promozione di strumenti di <i>welfare</i>
VI	Investimento in nuovi macchinari e sistemi di efficientamento per la riduzione dei consumi di energia
VII	Creazione di eventi aziendali per gli studenti degli istituti tecnici meccatronici
VIII	Investimento in sistemi di generazione di energia rinnovabile

Sommario	
LETTERA DEL PRESIDENTE.....	2
CHI È VETTORELLO SRL SOCIETÀ BENEFIT.....	3
VETTORELLO LA MISSION	4
LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	4
B IMPACT ASSESSMENT	5
FINALITÀ A	6
FINALITÀ B	7
FINALITÀ C	8
FINALITÀ D	8
OBIETTIVI 2022	9