



2022/2023

RAPPORTO DI
SOSTENIBILITÀ

vettorello



RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ
2022-2023



LETTERA DEL PRESIDENTE

Care lettrici e cari lettori,

È con grande piacere e soddisfazione che pubblichiamo il nostro terzo rapporto di Sostenibilità. Abbiamo iniziato a misurare i nostri impatti dal 2015 e il primo rapporto di sostenibilità è nato nel 2019, da lì in poi ogni anno abbiamo cercato di agire nelle nostre attività per migliorare ogni giorno.

La Vettorello Srl Società Benefit negli ultimi anni si è posta obiettivi ambiziosi, sia in termini di strategia di business che in termini di organizzazione interna, ma non ha mai tralasciato l'aspetto della riduzione degli impatti che impegna quotidianamente ogni tipo di funzione in ogni tipo di attività svolta. In questo biennio la nostra terza business unit, che si occupa di "Macchine speciali", è decollata con la progettazione e costruzione di Macchine commissionate dagli istituti italiani di ricerca fisica e astrofisica come INFN (Istituto Nazionale di Fisica Nucleare) ed anche internazionali come il CERN (European Organization for Nuclear Research).

Dal 2022 al 2023 abbiamo realizzato ENFOUNEUR2 una macchina di 20 tonnellate che verrà utilizzata per la sostituzione dei supermoduli nel più grande acceleratore di particelle al mondo al CERN di Ginevra, la seconda macchina è TSS (Temporary Storage System), un magazzino automatizzato per il deposito dei residui radioattivi generati nell'ambito di un esperimento relativo alla ricerca, che fa parte del più ampio progetto SPES (Selective Production of Exotic Species) dell'INFN di Legnaro (PD).

Abbiamo avuto l'opportunità di intraprendere questa grande sfida grazie alle capacità dei nostri collaboratori, che hanno saputo gestire questi progetti estremamente complessi lavorando non solo sull'implementazione delle competenze tecniche, ma anche sull'organizzazione interna e sulla capacità di essere performanti ed allo stesso tempo rigorosi.

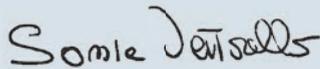
Storicamente abbiamo sempre dedicato spazio alle future generazioni metalmeccaniche. Negli ultimi anni con un grande evento "Scegli il tuo Domani", abbiamo avuto in azienda 150 ragazzi. Questo impegno, che risale al 2010, ci ha permesso di diventare attrattivi e ridurre fortemente l'età media che, per oltre il 50%, è sotto i 40 anni.



La catena di fornitura è un'asse fondamentale per la nostra Azienda, possiamo assicurare ai nostri clienti prodotti e servizi complessi anche per merito di fornitori scelti e profilati, tracciamo l'impatto in termini di Co₂ prodotta nella logistica dal fornitore già dal precedente Rapporto di Sostenibilità ed abbiamo iniziato a verificare le azioni in termini di sostenibilità che i nostri fornitori stanno attuando.

Il repentino cambiamento delle condizioni geopolitiche impatta fortemente a tutti i livelli ed è per questo che abbiamo sempre privilegiato una supply chain locale e, ove possibile, solo con fornitori italiani. Questo ci ha permesso di poter mantenere gli impegni soprattutto nell'ambito degli appalti pubblici oltre che ridurre gli impatti in termini di Co₂ prodotta per la logistica.

Nella mia nuova veste di Amministratore Delegato della Vettorello Srl SB, l'impegno è fare in modo che la Sostenibilità ed i temi SDCs restino nella strategia di sviluppo della Vettorello.



Sonia Vettorello
CEO



CHI È VETTORELLO SRL SOCIETÀ BENEFIT

L'azienda Vettorello Srl è caratterizzata da 3 business unit: la prima è il **metalworking**, la seconda opera nel settore **idroelettrico** e la terza si occupa di **macchine speciali**, studiate e progettate dai nostri ingegneri sulla base di specifiche richieste del cliente.

La **divisione metalworking** fonda il proprio core business nelle **lavorazioni meccaniche di precisione** per l'asportazione del truciolo sin dal 1969. La business unit operante nel **settore idroelettrico** realizza la parte elettromeccanica relativa alle mini-centrali idroelettriche (fino a 1 MW), trattandosi nello specifico di turbine e tutti i componenti elettromeccanici relativi.

L'**ufficio sviluppo e progettazione** segue tutte le fasi di produzione ed installazione delle turbine oltre ad assicurare il servizio di assistenza post vendita.

L'esperienza maturata negli anni in questi due settori ha permesso di sviluppare competenze, come ad esempio la **capacità di partecipare e gestire commesse su appalti pubblici**, che a sua volta ha dato l'opportunità di vedersi aggiudicata un'importante gara dall'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare per la realizzazione di due particolari componenti denominati ISOL e Enforeneur 2 installato al CERN di Ginevra.

L'azienda già nel 2017 ha conseguito il **Rating di Legalità** da parte dell'Autorità Garante della concorrenza e del mercato (AGCM), riconfermato poi anche nel 2020 con un punto aggiuntivo.

Sempre nel 2020, Vettorello ha ottenuto le **certificazioni ISO 9001** relativamente al sistema di gestione della qualità e **ISO 14001**, per il sistema di gestione di qualità ambientale, tramite l'ente certificatore DNV-GL.



LA MISSION

La mission Vettorello si basa sul **continuo miglioramento ed efficientamento delle risorse**, a partire dall'energia, attraverso l'innovazione, nel rispetto dell'uomo e dell'ambiente.

LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

L'azienda ha definito 4 finalità di beneficio comune:

1

Integrazione nel processo produttivo di buone pratiche che rispettino i principi della sostenibilità ambientale e sociale, in linea con i seguenti criteri: risparmio ed efficienza energetica, valutazione dell'impronta carbonica e idrica, economia circolare, uso delle fonti rinnovabili e di prodotti a basso impatto ambientale;

2

Costruire un clima di lavoro positivo e inclusivo tra i collaboratori, tutelandone i diritti e doveri, la sicurezza, la formazione, la valorizzazione delle competenze, lo sviluppo delle potenzialità, compresa l'adozione di misure concrete di welfare aziendale;

3

Attivare percorsi di **confronto e di interazione con altre imprese**, aventi scopi simili o affini al proprio, per contribuire sinergicamente ad un miglioramento degli impatti ambientali e sociali;

4

Sviluppare attività ed eventi, in particolar modo formativi e culturali anche in collaborazione con soggetti terzi appartenenti al settore dell'istruzione, con finalità di integrare e diffondere best practices in termini di sostenibilità.



TIGHTENING TORQUE VALUES FOR 8.8 CLASS BOLTS

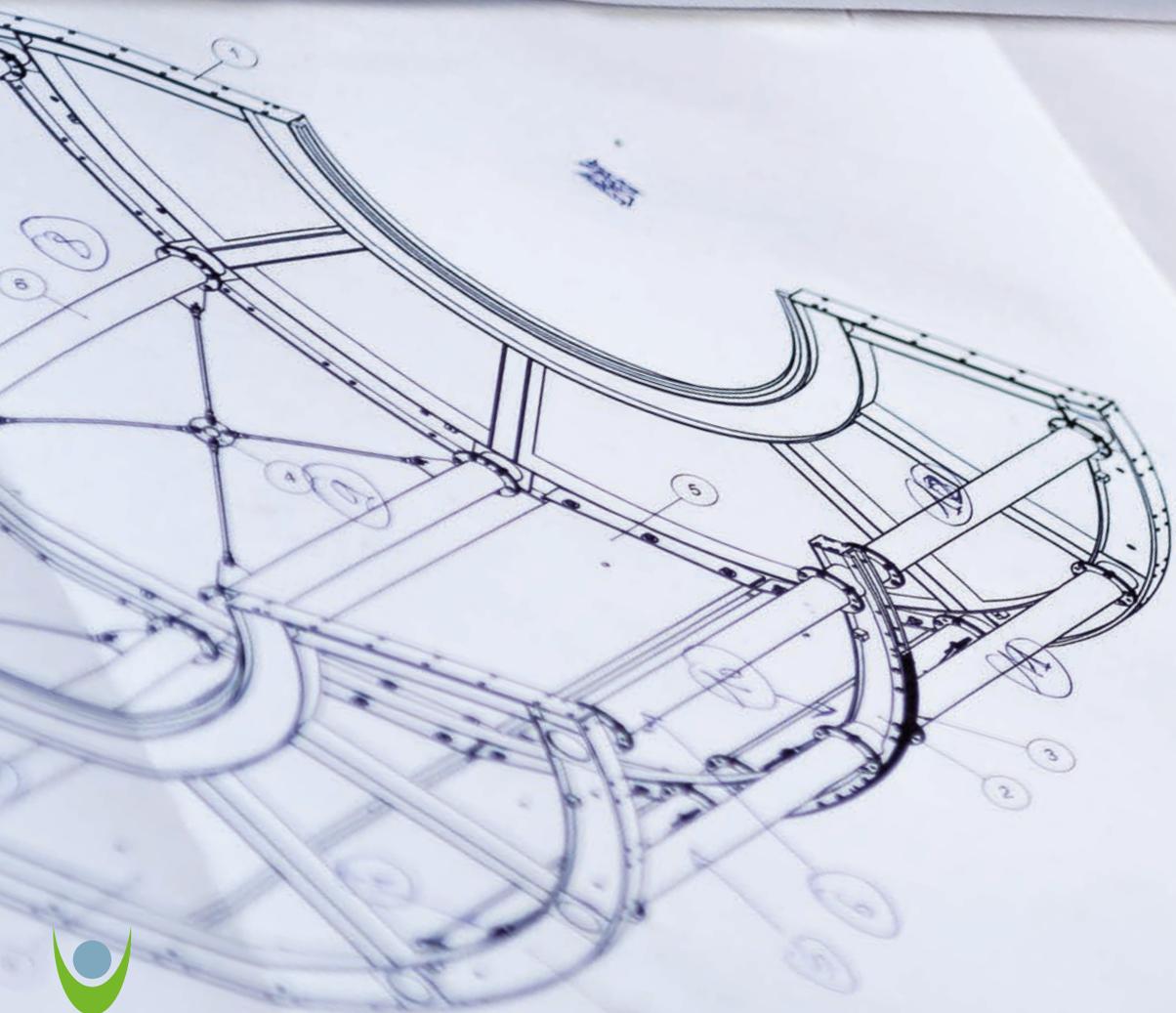
Size	Torque (Nm)
M5	5.5
M6	9.5
M8	23
M10	46
M12	79
M16	198
M20	492
M24	891
M27	1522
M30	1987
M42	3872



vetorello

Project: Entourneur 2 - CMS ECA
 Description: Cage lower half assembly
 Material:

Vettorello SRL Società Benefit - Via Nuova Trevigiana 61 - 52022 - Cortina d'Ampezzo (TV) - Tel. +39 0422 199 111



INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE	2
CHI È VETTORELLO	4
LA MISSION	5
VALUTAZIONE D'IMPATTO	8
- Finalità d'impatto 1	10
- Finalità d'impatto 2	11
- Finalità d'impatto 3	12
- Finalità d'impatto 4	14
NOTA METEOLOGICA	19

1

AZIENDA - GOVERNANCE

21

1.1 Storia dell'Azienda	22
1.2 Vision & Mission	25
1.3 Policy aziendale	26
1.4 Governance aziendale	28
1.4.1 Vettorello adotta la procedura di adeguato assetto organizzativo	30
1.4.2 Vettorello investe nelle persone	30
1.5 Attività	31
1.5.1 Divisioni	31
1.5.2 Servizi engineering	32
1.5.3 Il marchio	32
1.6 Risultati economici	33
1.7 Certificazione e rating	34
1.8 Stakeholder	35
1.9 Analisi di materialità	36
1.10 La gestione del rischio	39
1.11 La catena del valore	41

2

IMPATTO SOCIALE

43

2.1 Attività e lavoratori	44
2.1.2 Formazione	46
2.1.3 Responsabilità verso i collaboratori	48
2.2 La comunità	49

3

IMPATTO AMBIENTALE

51

3.1 Sistema di gestione ambientale	52
3.2 Le materie prime	54
3.3 Risorse energetiche	56
3.4 Intensità energetica	58
3.5 Risorse idriche	59
3.6 Le emissioni di gas serra	60
3.7 I rifiuti	62

TABELLE RIEPILOGATIVE - INDICE GRI	63
------------------------------------	----

63



VALUTAZIONE D'IMPATTO

Valutazione di impatto

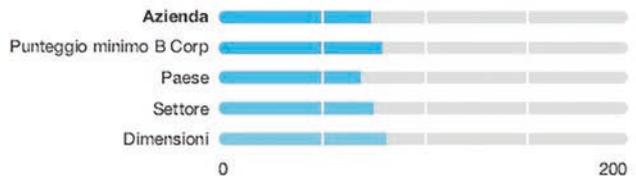
Punteggio complessivo: B Impact Score



VETTORELLO SRL
Società Benefit

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2023

73.8



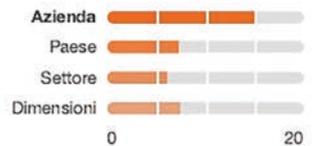
ATTIVITÀ
2022
2023

Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

25/25 14.7

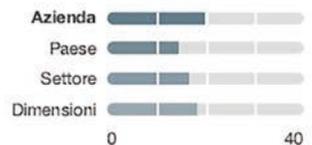


Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

43/43 19.6



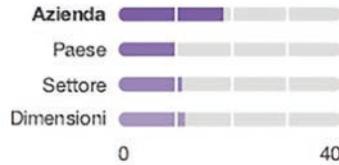
Comunità

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

35/35 18.5



Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.



Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.



Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.



ATTIVITÀ
2022
2023



FINALITÀ D'IMPATTO 1

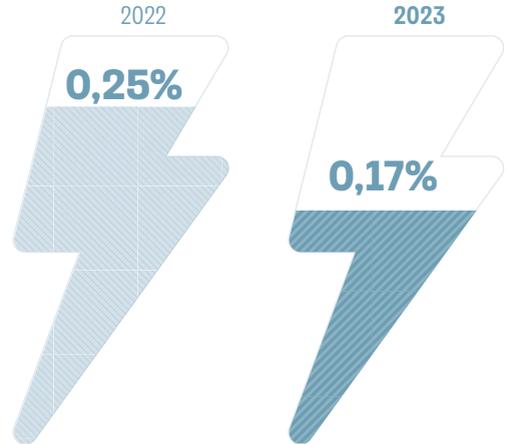
Integrazione nel processo produttivo di buone pratiche che rispettino i principi della sostenibilità ambientale e sociale, in linea con i seguenti criteri: risparmio ed efficienza energetica, valutazione dell'impronta carbonica e idrica, economia circolare, uso delle fonti rinnovabili e di prodotti a basso impatto ambientale;

> Progetto economia circolare con ECORETE e RICREARTI

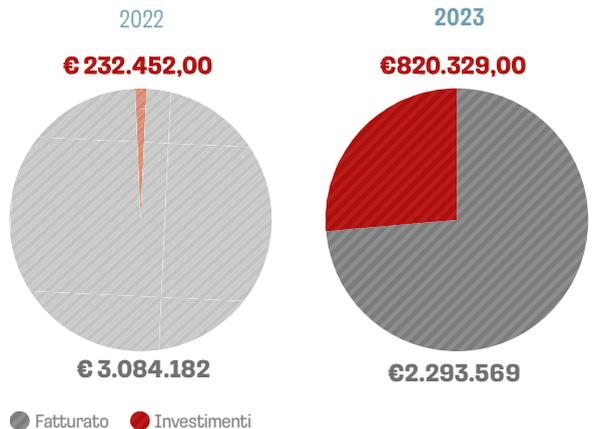
Riciclo dei materiali Fasce di carico, Bunner PVC e teli pubblicitari utilizzati in occasione della Fiera per la realizzazione di sacche e borse.



INTENSITÀ ENERGETICA



INVESTIMENTI SUL VALORE DELLA PRODUZIONE



ATTIVITÀ
2022
2023



FINALITÀ D'IMPATTO 2

Costruire un clima di lavoro positivo ed inclusivo tra i collaboratori, tutelandone i diritti e doveri, la sicurezza, la formazione, la valorizzazione delle competenze, lo sviluppo delle potenzialità, compresa l'adozione di misure concrete di welfare aziendale;

> Adozione di misure concrete di welfare aziendale



Servizio di consulenza aziendale per il Fondo Metasalute

Il CCNL metalmeccanico prevede l'adesione al fondo Metasalute. La Vettorello, per agevolare ulteriormente la fruizione dei contributi economici da parte dei lavoratori, ha un proprio consulente che provvede al disbrigo di tutte le pratiche relative.



Formazione specifica per i diversi ambiti aziendali

Il lavoratore può avere tutte le informazioni ed il supporto operativo del consulente a portale per la presentazione delle pratiche di rimborso. Questo permette al lavoratore di non perdere tempo nella complessità burocratica del portale e di avere tutti i rimborsi a lui dovuti dal Fondo.



Welfare mensa

È stato introdotto il servizio mensa con catering esterno, è in programma per il prossimo biennio la realizzazione di una nuova mensa molto più grande e provvista di area cottura disponibile ai lavoratori, oltre che uno spazio relax per i momenti di stacco dall'attività lavorativa.



Premi di risultato

Premi di risultato collegati all'indice -zero infortuni-



ATTIVITÀ
2022
2023



FINALITÀ D'IMPATTO 3

Attivare percorsi di confronto e di interazione con altre imprese, aventi scopi simili o affini al proprio, per contribuire sinergicamente ad un miglioramento degli impatti ambientali e sociali;

> GRUPPO SOSTENIBILITÀ CONFINDUSTRIA VENETO EST (CVE)

(Coordinatore per CVE Mario Paronetto)

> 2022



> SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ CONFINDUSTRIA VENETO EST (CVE)

Partecipazione alla settimana della sostenibilità con presentazione Case History aziendale.



> 2023



ATTIVITÀ
2022
2023



> ISCRITTI AD ASSOCIAZIONI E ENTI



> FISDIR

Sponsor partner di FISDIR Federazione Italiana Sport Paralimpici degli Intellettivo Relazionali, Campionati atletica assoluti 2023 a Montebelluna.



ATTIVITÀ
2022
2023



FINALITÀ D'IMPATTO 4

Sviluppare attività ed eventi, in particolare modo quelli formativi e culturali, anche in collaborazione con soggetti terzi compresi quelli appartenenti al settore dell'istruzione, finalizzati ad integrare e diffondere le best practice in termini di sostenibilità.

> UNIONCAMERE DEL VENETO



UNIONCAMERE
VENETO

Ufficio Scolastico Regionale del Veneto

Progetto "Riconosci il lavoro che vorrai fare".

Gli studenti della 4A Liceo Scientifico Casagrande di Pieve di Soligo incontrano l'Azienda Vettorello Srl.



> FESTA DELL'EUROPA Green Deal:

Il futuro verde negli occhi/proposte dei ragazzi organizzata da Europe Direct Montagna Veneta presente presso il GAL Prealpi e Dolomiti, testimonianza Vettorello sull'approccio alla sostenibilità.



ATTIVITÀ
2022
2023

> ASSINDUSTRIA VENETO CENTRO OLIMPIADI DELLA MECCATRONICA

> KPI OLIMPIADI MECCATRONICA

n. Ore/giorni per la preparazione	FANTIC 2022 40 ore online
n. Ore/gg dell'evento	6 ore
n. Ragazzi ragazze partecipanti (divisi per genere)	72 ragazzi; 2 ragazze
n. Scuole o classi coinvolte	7 Istituti TV-PD
n. Aziende o imprenditori o figure delle imprese con cui hai lavorato	3 Aziende organizzatrici
n. Insegnanti coinvolti	13 Insegnanti

> KPI OLIMPIADI MECCATRONICA

n. Ore/giorni per la preparazione	UNOX 2023 30 ore
n. ORE/GG dell'evento	10 ore
n. Ragazzi ragazze partecipanti (divisi per genere)	100 ragazzi 6 ragazze
n. Scuole o classi coinvolte	13 Istituti TV PD
n. Aziende o imprenditori o figure delle imprese con cui hai lavorato	5 Aziende organizzatrici
n. Insegnati coinvolti:	20 Insegnanti



> ASSINDUSTRIA VENETO CENTRO

Incontriamo gli ingegneri di Domani edizione 2022.



> DONNE E IMPRENDITORIALITÀ

Partecipazione al progetto per "Valorizza la leadership femminile del futuro", promosso dal Comitato Imprenditoria Femminile di Treviso-Belluno, in collaborazione con l'Osservatorio Economico della Camera di Commercio attraverso il supporto scientifico del Competency Centre dell'Università Cà Foscari di Venezia.



ATTIVITÀ
2022
2023



FINALITÀ D'IMPATTO 4

> SCEGLI IL TUO DOMANI

"Con Vettorello una settimana per immaginarlo"

> 2022

- 5 Professori
- 5 Istituti Tecnici e Professionali
- 120 Ragazzi coinvolti
- 7 dipendenti nell'organizzazione delle giornate
- 3 giornate di presenza studenti in Vettorello
- Classi 3-4-5 superiore

> 2023

- 6 Professori
- 4 Istituti Tecnici e Professionali
- 135 Ragazzi coinvolti
- 7 dipendenti nell'organizzazione delle giornate
- 3 giornate di presenza studenti in Vettorello
- Classi 3-4-5 superiore

ATTIVITÀ
2022
2023



SCEGLI IL TUO DOMANI

Con Vettorello una settimana per immaginarlo.

Dal 3 al 7 aprile 2023 - Seconda edizione

Studenti degli Istituti Tecnici superiori dell'area metropolitana Treviso-Padova-Venezia **ospiti del Team Vettorello** per conoscere le nuove figure professionali dell'industria metalmeccanica.

Le nuove competenze e l'innovazione di prodotto nei settori della mecatronica, delle macchine speciali e delle energie rinnovabili.



Vettorello Srl è una Società Benefit ed ha negli scopi del proprio modello d'impresa l'impegno alla valorizzazione del rapporto con i principali stakeholder, tra i quali vi è certamente il mondo della scuola e dell'università.

Ogni anno in Vettorello, per i ragazzi dei diversi indirizzi, vengono creati dei contest, fornite testimonianze, organizzate visite in azienda e vengono assegnati dei progetti tecnici legati ai concetti della sostenibilità.

csr@vettorellosrl.it | Tel. +39.0422.788174

#diamoenergiaalfuturo



ATTIVITÀ
2022
2023





NOTA METOLOGICA

VETTORELLO SRL SOCIETÀ BENEFIT

Scopo del Report di Sostenibilità	Il seguente Rapporto di Sostenibilità rappresenta la terza edizione presentata da Vettorello SRL Società Benefit, dopo la prima pubblicazione del 2019. Lo scopo principale è quello di rilevare i propri impatti, impegni e risultati in tema di sostenibilità in linea con gli obiettivi benefit, così da avviare un percorso consapevole di comprensione dei rischi ma anche delle opportunità a essi legate.
Frequenza di pubblicazione	L'Azienda ha scelto di procedere con la pubblicazione di rapporti biennali.
Periodo di rendicontazione	Le informazioni presentate fanno riferimento all'arco temporale compreso tra il 1° gennaio 2022 e 31 dicembre 2023.
Nota contenutistica	Il report 2022/2023 è in linea con il report precedente. Viene mantenuta la rendicontazione dei dati in quanto dopo il terzo anno di pubblicazione, risultano essere ben consolidati e coerenti. Nello specifico tutte le informazioni all'interno del documento sono state raccolte dai referenti delle funzioni aziendali coinvolte e calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi utilizzati.
Perimetro di riferimento	Nelle pubblicazioni precedenti, Vettorello, aveva circoscritto il periodo di riferimento dei dati presentati alla sola produzione metalmeccanica. Ad oggi l'Azienda, che è composta da 3 business unit, ovvero idroelettrico, metalmeccanico e produzione di macchine speciali, può presentare un dato ad ampio spettro in quanto le business unit sono concatenate tra loro.
Struttura e trattamento dei dati	Per la presentazione dei dati è stato limitato il più possibile se non escluso completamente, il ricorso a stime, al fine di garantirne l'attendibilità.
Standard di rendicontazione	Il Rapporto di Sostenibilità è stato redatto in conformità dei <i>CRI Sustainability Reporting Standards</i> pubblicati nel 2021 dal <i>Global Reporting Initiative</i> in osservanza dell'opzione <i>core</i> . L' <i>Indice dei Contenuti CRI</i> riporta le informative di riferimento per la seguente rendicontazione, indicando eventuali omissioni ove necessarie.
Contatti	Per qualsiasi informazione relativa al Rapporto di Sostenibilità è possibile contattare csr@vettorellosrl.it .







1

AZIENDA E GOVERNANCE

“L’innovazione intelligente guarda oltre il profitto a breve termine, puntando a investire nel benessere a lungo termine del nostro ambiente e della società”.



vettorello

1.1

GRI: [2-1;2-2]

STORIA DELL' AZIENDA

1969

L' Azienda viene fondata, in provincia di Treviso, dai fratelli Giovanni e Luigi Vettorello una volta rientrati da un lungo periodo di esperienza lavorativa come operai in Sud America.



1980

Primo ampliamento dell'officina meccanica e dell'area produttiva derivato da una costante ricerca di miglioramento, di nuovi progetti e di nuove soluzioni.



1995

Introduzione di macchinari a controllo



2000

La Direzione dell'Azienda passa nelle mani dei due figli di Luigi Vettorello, Sonia e Domenico.



2023

Si concludono le realizzazioni delle macchine speciali «ISOL» e «Enforneur 2» che verranno installate presso il CERN di Ginevra.



2021

COMMESSE CON DURATA PLURIENNALE

La competenza acquisita attraverso il settore Energy, ci ha dato la possibilità di partecipare ad una Gara d'appalto pubblica per le macchine «ISOL» e «Enforneur2»



2019

L'Azienda compie 50 anni e viene pubblicato il libro "La valigia dei Sogni", una storia di coraggiosi migranti e nuovi esploratori. È anche l'anno che vede la pubblicazione del primo Report di Sostenibilità.



2012

Nasce Vettorello Water Energy, nuovo core business dell'Azienda per operare nel settore idroelettrico.



2010

Installazione impianto fotovoltaico da 100 kw per sopperire alla richiesta energetica dei nuovi macchinari e dell'aumento della produzione.



AZIENDA E GOVERNANCE

IMPATTO SOCIALE

IMPATTO AMBIENTALE





AZIENDALE
GOVERNANCE

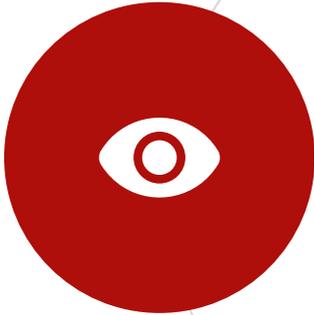
IMPATTO
SOCIALE

IMPATTO
AMBIENTALE



1.2

VISION & MISSION



VISION

«
Crediamo in un mondo più sostenibile nel quale l'energia è elemento fondamentale per gli uomini e le loro imprese.
»



MISSION

«
Operiamo per una piena rinnovabilità delle risorse, a partire dall'energia, attraverso l'innovazione continua e nel rispetto dell'uomo e dell'ambiente.
»



1.3

GRI: [2-23;2-24]

POLICY AZIENDALE

Il primo codice etico viene scritto nel 2019 e condiviso nei contenuti con tutti i collaboratori. Questo è stato l'inizio di un approccio nelle relazioni tra la popolazione aziendale fondato su valori e principi dichiarati e su i quali tutti sono chiamati a portare il proprio contributo.

L'Azienda punta a svolgere ogni sua attività mantenendo costantemente un buon equilibrio tra le finalità di tipo economico e quelle di tipo ambientale. L'innovazione viene considerata punto cardine dell'attività aziendale, promuovendo lo sviluppo tecnologico nel pieno rispetto dell'ecosistema.

1.3.1 | CODICE ETICO

Il Codice Etico racchiude l'insieme dei principi sui quali l'Azienda fonda le proprie azioni e tutte le norme di condotta applicabili a tutti i dipendenti, amministratori, contraenti, appaltatori, consulenti, clienti e fornitori:



EQUITÀ

In nessun caso l'autorità applicata all'interno dell'Azienda può sfociare in potere lesivo della dignità e dell'autonomia del collaboratore aziendale. Le scelte inerenti all'organizzazione del lavoro di Vettorello sono sempre funzionali a salvaguardare il valore di ciascun membro.



ONESTÀ

Nello svolgere l'attività professionale si ha una condotta onesta quando si rispettano le leggi e i regolamenti esterni all'Azienda - la legislazione italiana ed europea.



INTEGRITÀ DELLA PERSONA

Vettorello si impegna a creare le condizioni al fine di garantire un ambiente di lavoro più sicuro e favorisce un buon clima di cooperazione tra i membri dell'Azienda, ponendo così le condizioni necessarie per garantire l'integrità fisica e morale di tutti i soggetti coinvolti.



IMPARZIALITÀ

Vettorello non considera nessuna forma di discriminazione (di età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose) nell'intraprendere decisioni che influiscano sulle relazioni con i suoi stakeholder.



VALORE DELLE RISORSE UMANE

Vettorello, nel favorire lo sviluppo delle competenze individuali e di capacità di lavoro in team, attiva programmi di formazione per educare a un approccio di maggiore autonomia nelle proprie mansioni che si possa tradurre in maggiore responsabilità individuale.





CORRETTEZZA

Qualsiasi attività aziendale deve perseguire l'interesse esclusivo dell'Azienda stessa. Per tutte le transazioni di Vettorello che devono essere registrate ed autorizzate, deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento.



COMUNICAZIONE TRASPARENTE

Ogni membro di Vettorello deve fornire informazioni che siano complete, trasparenti, comprensibili ed accurate. In questo modo ognuno è a conoscenza di tutti i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste senza che siano necessarie delle comunicazioni ripetitive per chiarire un determinato tema.



RISERVATEZZA

Tutte le informazioni di carattere aziendale sono da considerarsi riservate e utilizzabili solo a fini aziendali.



RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Vettorello nello svolgere la sua attività si impegna ad adottare le misure necessarie per impattare il meno possibile sul livello ecosistemico. La tutela dell'ambiente fa parte della filosofia dell'Azienda, la quale adotta una politica aziendale volta a ridurre l'inquinamento nel lungo periodo.



1.4

GRI: [2-9; 2-10; 2-11]

GOVERNANCE AZIENDALE

Vettorello adotta strumenti di governance e controllo di gestione evoluti e performanti agli obiettivi aziendali. Il controllo di gestione viene attuato con budget e reportistica puntuale, questo permette al CDA di pianificare gli obiettivi strategici e verificarne gli scostamenti mensili. Il Consiglio di Amministrazione è composto da Sonia Vettorello e Domenico Vettorello che sono affiancati da 3 consulenti esterni che operano nell'ambito finanziario, tributario e della consulenza strategica.

Il Consiglio di Amministrazione ha deciso di nominare un nuovo Amministratore Delegato e nel mese di settembre 2023 Sonia Vettorello diventa Amministratore unico della Vettorello Srl Società benefit.

Le motivazioni di questa scelta sono principalmente due:

1

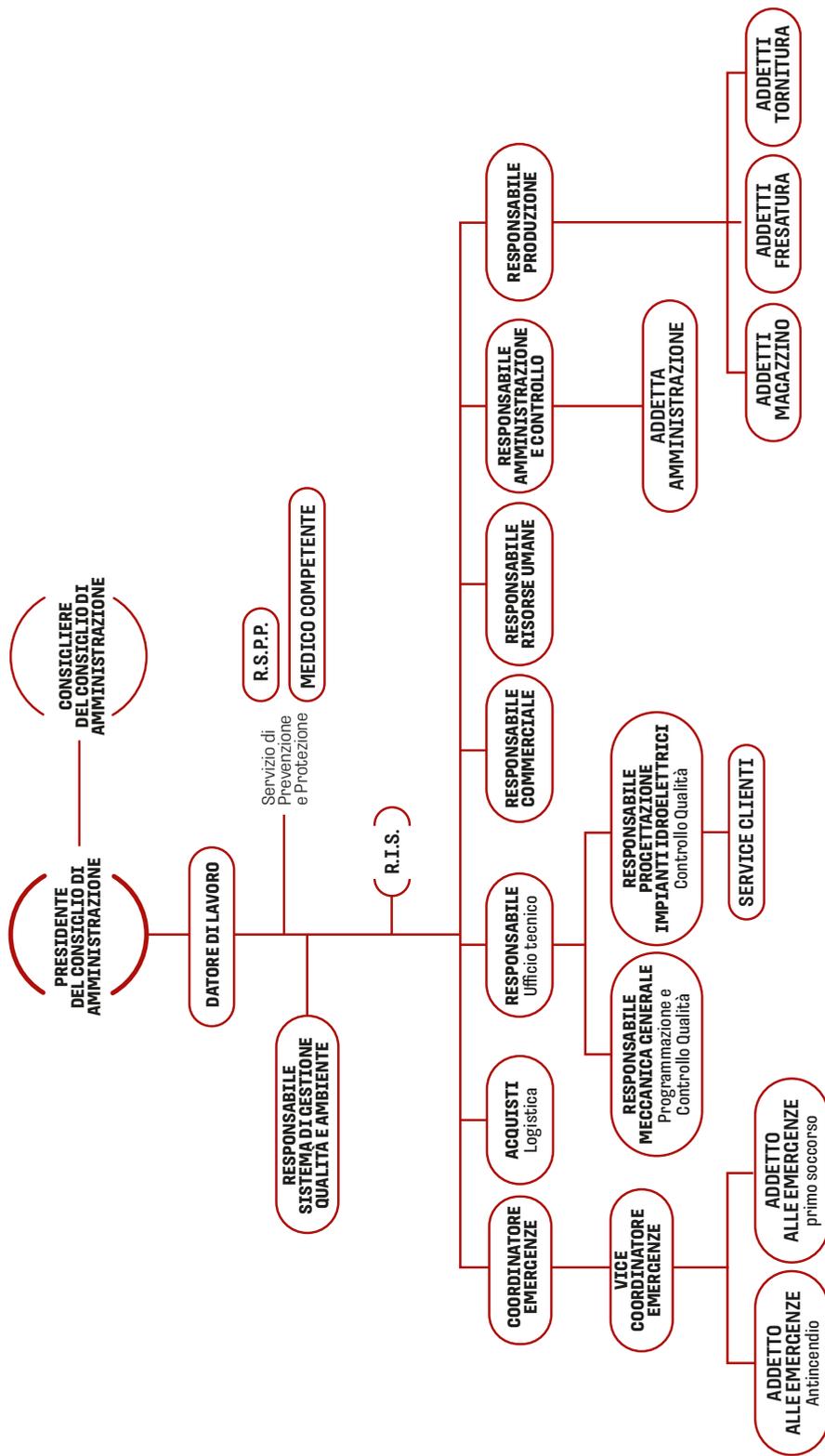
dare all'Azienda una connotazione di trasparenza nella sua Governance e diventare ancor più solida ed appetibile agli Stakeholder finanziari;

2

la consolidata esperienza che ha maturato nel ruolo di CFO, HR e Sustainability Manager si integreranno alla nuova sfida della rappresentanza dell'Azienda aggiungendo nuovi obiettivi e contenuti allo sviluppo aziendale.



ORGANIGRAMMA



1.4.1 | VETTORELLO ADOTTA LA PROCEDURA DI ADEGUATO ASSETTO ORGANIZZATIVO

La riforma della crisi d'impresa ha introdotto una serie di misure volte a sensibilizzare gli organi di amministrazione e di controllo delle società, obbligandoli ad attuare procedure codificate per la rilevazione tempestiva della crisi d'impresa. In particolare, l'art. 2086 c.c. pone a carico dell'imprenditore che operi in forma societaria o collettiva:

- > il dovere di istituire un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi;
- > il dovere di attivarsi per l'adozione e l'attuazione di uno degli strumenti previsti dall'ordinamento per il superamento della crisi e il recupero della continuità aziendale;
- > l'obbligo di mantenere adeguati assetti organizzativi, valutandone l'adeguatezza periodicamente.

Con Delibera del CDA da Febbraio 2023 la Vettorello ha integrato questo strumento di riforma del codice della crisi di impresa (D.lgs. 14/2019). Il Risk Manager rendiconta al CDA se si è in presenza di anomalie o criticità su alcuni indicatori, con l'obiettivo di rilevare eventuali problematiche che possano minare la continuità di impresa. L'ottica è quella di rilevare gli squilibri di carattere reddituale, patrimoniale e finanziario. Gli indicatori sono i rischi ambientali, legali, finanziari, strategici, operativi, tecnologici e di sicurezza.



1.4.2 | VETTORELLO INVESTE NELLE PERSONE

A fine 2023 è stato firmato il primo contratto per il progetto di ristrutturazione ed ampliamento della sede produttiva che avrà una forte valenza in termini economici nella creazione di un luogo di lavoro accogliente e che soddisfi le esigenze di collaboratori e collaboratrici.

Un investimento di circa 2 milioni di euro che prevede un ampliamento di 700 mq suddivisi tra sede produttiva, uffici e servizi per il personale. Il 70% dell'investimento è focalizzato sul benessere delle persone nel luogo di lavoro.



1.5

GRI: [2-6]

ATTIVITÀ

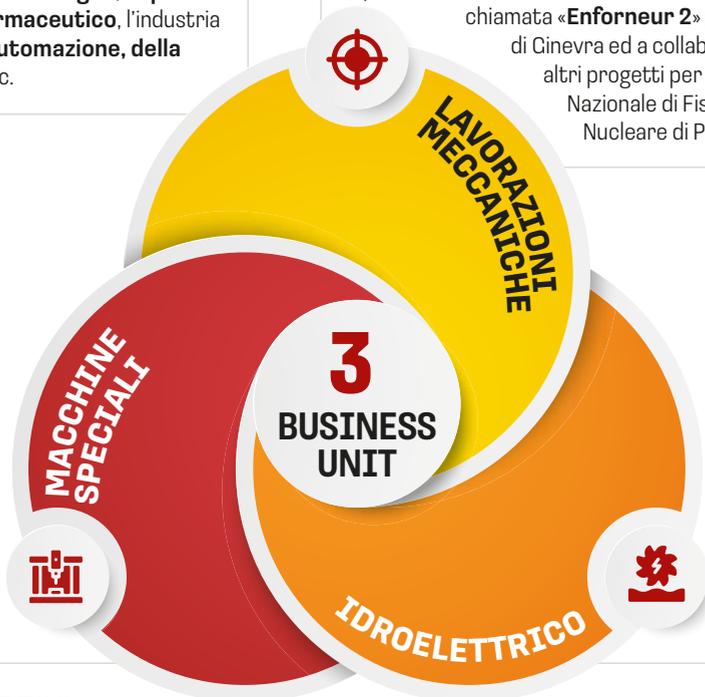
1.5.1 | DIVISIONI

LAVORAZIONI MECCANICHE DI PRECISIONE

Le lavorazioni meccaniche svolte internamente all'Azienda permettono di coprire una gamma variabile di settori merceologici tra cui: **componenti** per la **lavorazione e riciclaggio del legno, impianti per il settore farmaceutico**, l'industria alimentare, **dell'automazione, della trazione a filo** ecc.

MACCHINE SPECIALI

Questa Business Unit realizza macchine speciali ovvero prototipi o macchine uniche per il settore delle ricerca fisica ed astrofisica e medicina nucleare, rispondendo con professionalità alle specifiche tecniche richieste in appalto. Grazie ad un parco macchine avanzato e alla competenza tecnica del suo reparto di ingegneria e programmazione, Vettorello è in grado di progettare e realizzare componenti meccanici complessi, garantendo soluzioni personalizzate e di alta qualità per ogni necessità industriale e proprio grazie a questo siamo riusciti a realizzare una macchina chiamata «**Enforneur 2**» per il CERN di Ginevra ed a collaborare per altri progetti per l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare di Padova.



IDROELETTRICO

La divisione idroelettrica progetta, costruisce ed installa **centrali idroelettriche** con caratteristiche tecniche personalizzate rispetto alle esigenze del cliente. La tipologia di girante viene scelta per rendere più efficace la produzione elettrica, in relazione alle specificità dei siti in cui vengono installati gli impianti idroelettrici. Vettorello realizza tutte le tipologie di ruote idrauliche quali: Pelton, Francis, Kaplan, Cross Flow e a Coclea.

AZIENDA E GOVERNANCE

IMPATTO SOCIALE

IMPATTO AMBIENTALE



1.5.2 | SERVIZI ENGINEERING

La progettazione è strategica per tutte le B.U. della Vettorello. Il team di ingegneri e tecnici specializzati è in grado di dare consulenza e realizzare la progettazione esecutiva di impianti e macchinari che vengono installati al cliente completi delle certificazioni e dei manuali d'uso e manutenzione. L'Azienda, inoltre, effettua analisi di fattibilità su installazioni idroelettriche e il servizio di manutenzione e revamping su impianti esistenti.



1.5.3 | IL MARCHIO

Il marchio dell'Azienda, che ha compiuto 50 anni nel 2019, è rimasto invariato nel corso degli anni.

Il brand Vettorello non è mai stato modificato nonostante le **3 business unit** che compongono la società, proprio per dare agli stakeholder il senso di solidità e storicità, frutto di un lavoro tenace, coerente e costante.



1.6

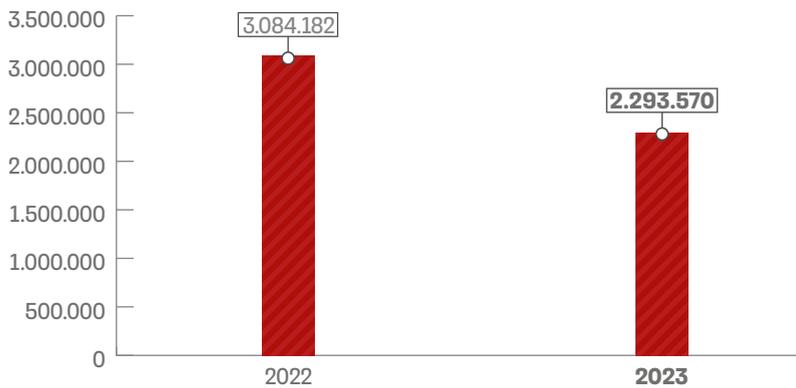
RISULTATI ECONOMICI

AZIENDAE GOVERNANCE

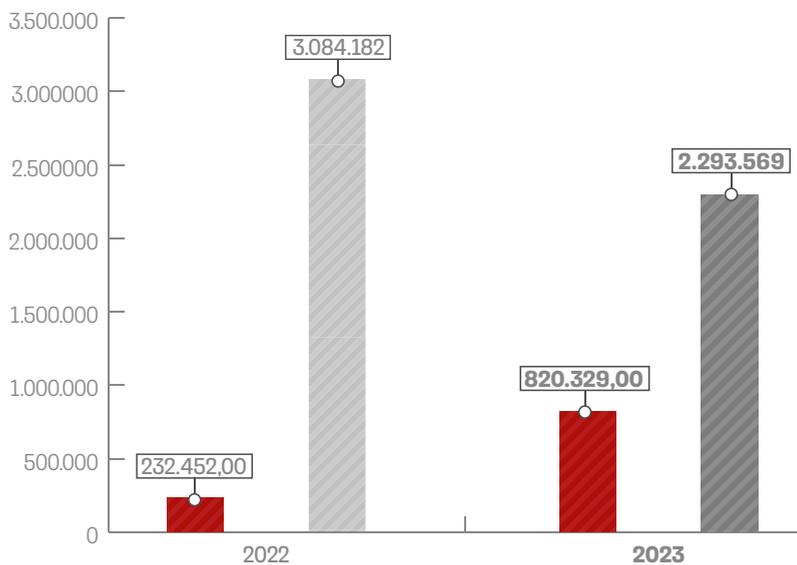
IMPATTO SOCIALE

IMPATTO AMBIENTALE

VALORE DELLA PRODUZIONE



INVESTIMENTI SUL VALORE DELLA PRODUZIONE





GRI: [205-2]

CERTIFICAZIONE E RATING

> CQOP SOA



La certificazione SOA (Società Organismo di Attestazione) permette a Vettorello di partecipare alle gare pubbliche per l'installazione delle centrali idroelettriche. Nello specifico, la categoria di qualificazione è la *OC9 cat. III* per gli appalti fino a € 1.033.000 e riguarda gli impianti per la produzione di energia elettrica in materia di costruzione, manutenzione e/o ristrutturazione degli interventi puntuali che sono necessari per la produzione di energia elettrica, completi di ogni connessa opera muraria, complementare o accessoria, puntuale o a rete, nonché di tutti gli impianti elettromeccanici, elettrici, telefonici ed elettronici, necessari in termini di funzionamento, informazione, sicurezza e assistenza.

> RATING LEGALITÀ



L'Azienda ha già conseguito il rating di Legalità da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Questa valutazione certifica, secondo i criteri di trasparenza e correttezza finanziaria, l'affidabilità dell'azienda dal punto di vista legale. Il rinnovo della valutazione di legalità ha premiato la Vettorello con l'acquisizione di due stelle plus.

> CERTIFICAZIONI ISO 9001 E 14001



Le due certificazioni sono state acquisite a novembre 2020. Entrambe di carattere volontario, la ISO 9001 ha come fondamento la gestione dei processi e certifica l'efficienza del sistema di gestione della qualità (SCQ) mentre la ISO 14001 stabilisce come deve essere realizzato un Sistema di Gestione Ambientale efficiente.



1.8

GRI: [2-29;3-2]

STAKEHOLDER

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO	FREQUENZA	COMPETENZA
ASSOCIAZIONI CATEGORIALI	Partecipazione alle attività delle associazioni che rappresentano interessi e scopi della Vettorello	Periodica	Direzione aziendale
CLIENTI	Vettorello è in ascolto delle esigenze del cliente, per cui ogni prodotto viene concepito come customizzato.	Varia	Area Vendite
COMUNITÀ FINANZIARIA	Presentazione periodica dei risultati infra-annuali della società e del rapporto annuale con il rating finanziario generato.	Trimestrale	Direzione finanziaria
CONSULENTI	Rosa di consulenti su temi psecifici che affinacano la proprietà anche nelle scelte strategiche.	Mensile	Direzione aziendale
FORNITORI E PARTNER	Meeting con i fornitori, profilazione delle performance relative alle azioni di sostenibilità dei fornitori.	Continua	Area acquisti e tecnica
ISTRUZIONE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Contatti diretti o attraverso altri portatori di interesse definizione di progetti di interesse comune.	Varia	Direzione risorse umane
RISORSE UMANE	La formazione, oltre che specifica per il ruolo, è sulle soft skills. Vengono programmati incontri individuali periodici per le valutazioni delle performance.	Continua	Direzione risorse umane
ORGANI DI STAMPA E COMUNICAZIONE	La comunicazione va di pari passo con la reputazione, ragione per cui va riservata una specifica attenzione agli organi di comunicazione che si interessano alle attività della Vettorello.	Occasionale	Direzione aziendale

Vettorello riconosce l'importanza di costruire e mantenere i rapporti di fiducia, sulla trasparenza e sulla collaborazione a lungo termine con i propri stakeholder. La mappatura presentata è fondata su una valutazione del ruolo per quanto riguarda la loro dipendenza e influenza e i temi che hanno compatibilmente rilevanza per l'Azienda. Questa è servita a definire un questionario mirato rivolto agli stakeholder.

Vettorello sta continuamente cercando di sviluppare un programma di coinvolgimento regolare dei proprio portatori di interesse, tale da poter indirizzare i loro feedback, bisogni e necessità verso l'implementazione della strategia di sostenibilità aziendale.

AZIENDAE
GOVERNANCE

IMPATTO
SOCIALE

IMPATTO
AMBIENTALE



1.9

GRI: [3-1; 3-2; 3-3]

ANALISI DI MATERIALITÀ

Per il 2022 e 2023 Vettorello ha scelto di mantenere la matrice di materialità del report precedente, in quanto i temi prioritari risultano essere confermati.

I temi materiali sottoposti a valutazione attraverso il questionario erano i seguenti:



- Trasparenza e chiarezza comunicativa
- Processi e prodotti sostenibili
- Condotta etica e integrità del business
- Privacy e diritto alla riservatezza
- Ricerca, innovazione e digitalizzazione
- Solidità economica e finanziaria
- Gestione e approvvigionamento dai fornitori (catena di fornitura)
- Qualità del prodotto
- Valore del brand



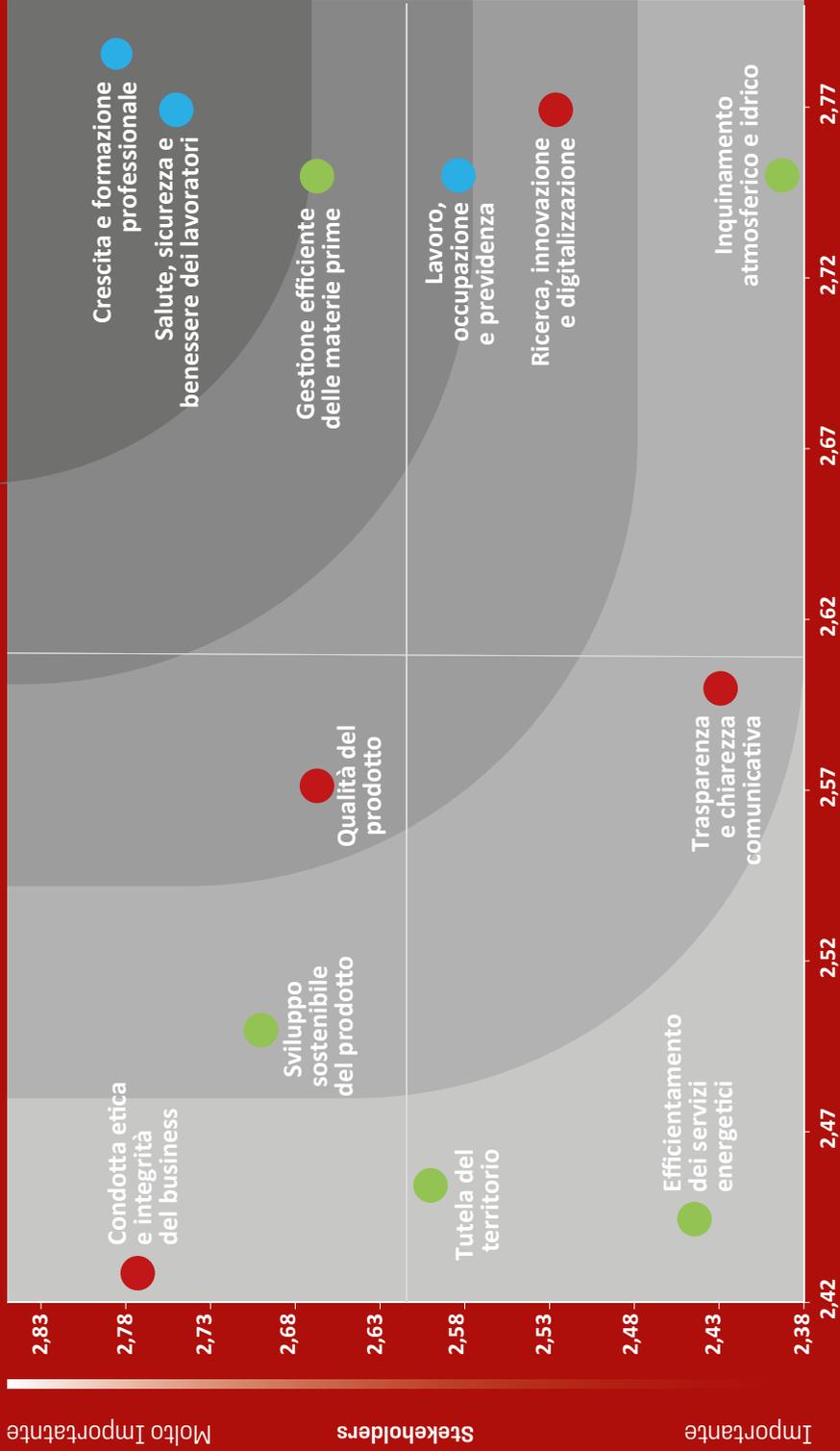
- Equità, inclusione e diversità
- Crescita e formazione professionale
- Istruzione e progetti di inserimento lavorativo
- Lavoro, occupazione e previdenza
- Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori
- Assistenza e soddisfazione dei clienti
- Welfare aziendale
- Marketing e comunicazione
- Coinvolgimento degli stakeholder
- Sostegno alla comunità locale



- Gestione efficiente delle materie prime
- Efficientamento dei servizi energetici
- Gestione delle risorse idriche
- Gestione efficiente dei rifiuti
- Tutela del territorio
- Inquinamento atmosferico e idrico
- Sviluppo sostenibile del prodotto
- Valorizzazione della produzione energetica



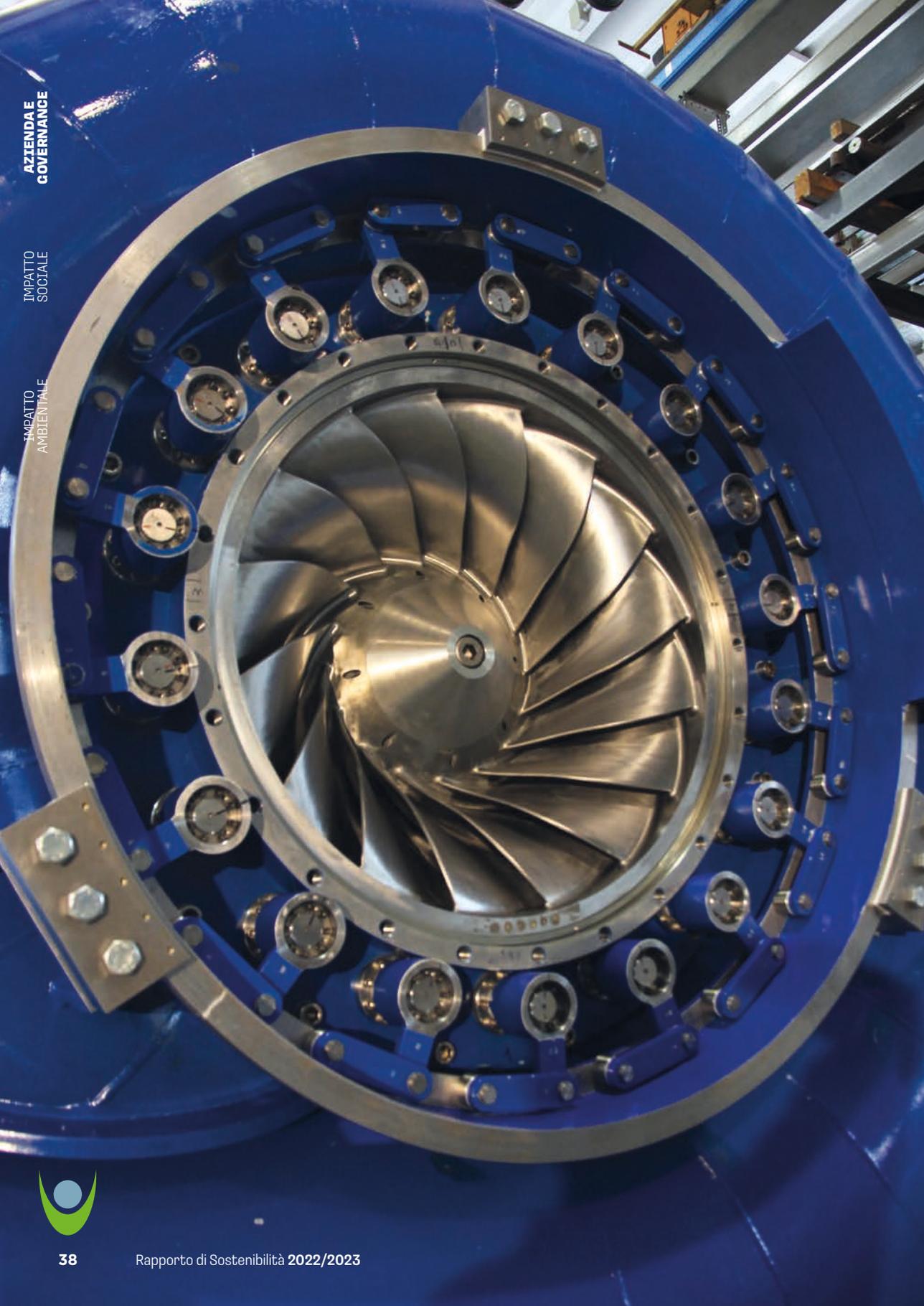
MATRICE DI MATERIALITÀ



Importante

Gruppo Vettorello

Molto Importante



AZIENDALE
GOVERNANCE

IMPATTO
SOCIALE

IMPATTO
AMBIENTALE



1.10

LA GESTIONE DEL RISCHIO

L'attività di identificazione e valutazione dei rischi per Vettorello Srl significa anche individuare eventuali opportunità di miglioramento in determinate aree aziendali.

Il CDA dell'Azienda ha deciso di adempiere alla riforma della Crisi d'Impresa (D.Lgs.14/2019) e di implementare le procedure organizzative.

La riforma della Crisi d'Impresa ha introdotto una serie di misure volte a sensibilizzare gli organi di amministrazione e di controllo della società, obbligandoli ad attuare procedure codificate per la rilevazione tempestiva della crisi d'impresa.

In particolare, l'art. 2086 c.c. pone a carico dell'imprenditore che operi in forma societaria o collettiva:

- > il dovere di istituire un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi;
- > il dovere di attivarsi per l'adozione e l'attuazione di uno degli strumenti previsti dall'ordinamento per il superamento della crisi e il recupero della continuità aziendale;
- > l'obbligo di mantenere adeguati assetti organizzativi, valutandone l'adeguatezza periodicamente.

Per quanto sopra, Vettorello si impegna ad avere un aggiornamento preciso e puntuale dei dati economici e finanziari monitorando costantemente i rischi ambientali, legali, finanziari, strategici, operativi, tecnologici e di sicurezza.



VETTORELLO SRL E LA GESTIONE DEL RISCHIO DI CREDITO

Vettorello S.r.l. Società Benefit continua a dimostrare, nel tempo, l'attenzione che riserva ai i propri stakeholders fornendo loro, attraverso la redazione e la pubblicazione dei Bilanci di sostenibilità, preziose indicazioni in merito alle performance non solo economiche ma anche sociali e ambientali rispetto a tutta l'organizzazione aziendale.

In qualità di consulenti aziendali in campo finanziario, in questo contesto ci è chiesto di valutare come Vettorello affronti e gestisca il **rischio del credito commerciale**, per individuare, contrastare e, meglio ancora, prevenire in modo strategico potenziali situazioni di pericolo.



Vettorello, da sempre, adotta una **politica di credit scoring** volta ad acquisire tutti gli elementi sia quantitativi (dati di bilancio), sia qualitativi (settore di mercato in cui opera il cliente) che andamentali (la reputazione dell'azienda) per poter fare un'anticipata valutazione del rischio ed un'accurata selezione della propria nuova clientela.

Tutto ciò diventa indispensabile per **limitare il rischio di insolvenza della clientela** e favorire un programmato controllo dei flussi finanziari da parte del servizio amministrativo che verifica le disponibilità liquide dell'azienda anche mediante un'oculata gestione degli affidamenti.

Tutto ciò lo dimostra anche il fatto che l'azienda, riguardo al proprio portafoglio clienti, **non presenta crediti "incagliati", né insoluti**: situazione riscontrabile puntualmente attraverso l'analisi dei reports forniti dalla Centrale Rischi di Banca d'Italia.

Questo stesso documento rivela, inoltre, un generale scarso utilizzo, da parte di Vettorello, del monte affidamenti concesso dall'intero sistema bancario di riferimento, sinonimo di un'ottima gestione delle disponibilità liquide impiegate in azienda.



1.11

GRI: [2-6]

LA CATENA DEL VALORE

MATERIE PRIME SOSTENIBILI

I materiali utilizzati per la produzione sono sottoposti ad un processo di riciclo per mezzo di aziende esterne. Le materie prime sono certificate secondo la normativa nazionale ed europea.



PROCESSO PRODUTTIVO EFFICIENTE

Il reparto produttivo è caratterizzato secondo la logica della Lean production ottimizza i processi produttivi secondo l'ottica del miglioramento continuo.



LOGISTICA SOSTENIBILE

La gestione della catena di fornitura è volta ad ottimizzare i trasporti dei fornitori. L'utilizzo delle auto aziendali elettriche mira ad impattare il meno possibile a livello ambientale.



MINIMIZZARE DEGLI SPRECHI

Si effettua la lavorazione su commessa al fine di ridurre significativamente le scorte del magazzino e si ha la possibilità di riutilizzare gli scarti di produzione.



EDUCAZIONE AMBIENTALE

Frequenti assessment interni che coinvolgono tutto il personale. Implementazione del progetto. Sensibilizzazione anche agli studenti delle scuole relativamente allo sviluppo delle energie rinnovabili.



ENERGIA ELETTRICA DA RINNOVABILE E AUTOPRODUZIONE

L'Azienda è dotata di un impianto fotovoltaico che permette di autoprodurre energia. Acquista energia di tipo green certificata GO (Garanzie d'Origine).



AZIENDAE GOVERNANCE

IMPATTO SOCIALE

IMPATTO AMBIENTALE







2

IMPATTO SOCIALE

“Mettersi insieme è l’inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme è un successo”.



vettorello

2.1

GRI: [2-7; 3-1; 3-2; 401-1]

ATTIVITÀ E LAVORATORI

L'Azienda crede nell'importanza delle persone per il successo della propria strategia, impegnandosi perciò nella **valorizzazione delle risorse umane e del loro operato** nel rispetto della tutela dei diritti dei lavoratori.

In particolare, la tutela dei diritti umani dei collaboratori è garantita primariamente dall'insieme di norme nazionali ed internazionali alle quali Vettorello aderisce completamente.

Su base volontaria, poi, è redatto il Codice Etico che sottolinea i principi aziendali con cui si vuole garantire il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona, inclusa la forte intolleranza verso comportamenti nocivi per la persona ed il rifiuto totale di ogni forma di lavoro irregolare, minorile o forzato.

Tutti i dipendenti sono assunti a tempo indeterminato e secondo il CCNL Settore Metalmeccanico. Sono inserite anche figure con progetti formativi di tirocinio, stage ed apprendistato.

CATEGORIE		CONTRATTO	2022			2023		
					TOT			TOT
DIPENDENTI	Impiegati	T. Indeterminato	2	2	4	3	4	7
	Operai	T. Indeterminato	13	0	13	10	0	10
TOTALE			15	2	17	13	4	17
STAGISTI	Alternanza Stage			1	1	2	1	3
ALTRI LAVORATORI	Apprendistato		2	0	2	1	0	1



AUMENTO OCCUPAZIONE FEMMINILE

I dati illustrati nelle tabelle mettono in evidenza che non ci sono state grandi variazioni nei due anni di rendicontazione ma che **c'è stato un aumento dell'occupazione femminile nell'area uffici**, per quanto riguarda invece **l'area produttiva l'obiettivo aziendale è l'inserimento della figura femminile** iniziando anche dalla sensibilizzazione presso le scuole dove Vettorello si fa conoscere mediante

progetti mirati e dove vuol far passare il concetto che l'officina metalmeccanica non è un lavoro prettamente maschile.

Tornando all'analisi dei dati, si precisa che il numero di risorse inserite sono al netto del 31 dicembre dell'anno corrispettivo e che alla composizione vanno aggiunti i due dirigenti, uno per genere ed entrambi per la fascia d'età >50.



ANNO	<30 ANNI		>30-50 < ANNI				> 50 ANNI		TOTALE			
												
	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT		
2022	N.	1	1	2	1		1		3	3		
	%	6%	6%	12%	6%		6%		18%	18%		
2023	N.			1	2	3	1	2	4	5		
	%	0%	0%	0%	0%	6%	12%	18%	6%	12%	24%	29%

Il tasso di turnover nel biennio è eterogeneo e nel 2023 comprende il pensionamento di 2 risorse una delle quali con 42 anni di anzianità aziendale e vede l'inserimento di 4 impiegati negli uffici 3 dei quali sono figure femminili.

ETÀ	DIREZIONE	IMPIEGATI	OPERAI	MEDIA AZIENDALE
ANAGRAFICA	57	43	28,9	43
AZIENDALE	36,5	3,71	9,67	16,6
FUNZIONALE	36,5	3,71	9,67	16,6

La media anagrafica si conferma sui 43 anni, evidenziando una media relativamente bassa per la categoria degli operai. Con la media aziendale e funzionale si intendono, rispettivamente, il tempo di permanenza in Azienda e gli anni nella funzione in cui si trovano attualmente.



AZIENDA E GOVERNANCE

IMPATTO SOCIALE

IMPATTO AMBIENTALE



GRI: [2-7; 3-1;3-2;401-1]

2.1.2 | FORMAZIONE

La formazione del personale aziendale rappresenta un requisito ai fini legislativi, in particolar modo per quanto riguarda campi specifici della vita lavorativa come ad esempio la sicurezza sul lavoro. Allo stesso tempo, essa riveste un ruolo chiave per l'Azienda in quanto la considera un vero e proprio investimento di lungo periodo.

L'Azienda dispone di un piano di formazione strutturato e suddiviso a livelli, i quali differiscono in relazione alle diverse funzioni che i collaboratori rivestono all'interno dell'Azienda. La formazione ha luogo prevalentemente all'interno della struttura aziendale; le figure direttive ed il consulente della formazione organizzano frequenti assessment interni nei quali tutti i collaboratori sono coinvolti individualmente.

Gli assessment interni consistono in un'attività di formazione continua nella quale si pone l'obiettivo di monitorare e migliorare le competenze dei dipendenti, la capacità di lavorare in team, di risolvere i problemi individuali e collettivi dei collaboratori legati alle questioni lavorative e di formare stagisti che si introducono per la prima volta nel mondo lavorativo.

Nell'area produttiva avviene una formazione di carattere tecnico e specifico: ci sono dei collaboratori dotati di competenza ed esperienza in questo ambito e sono chiamati a formare «sul campo» i lavoratori meno esperti. Vi è un'area produttiva denominata «Isola Lean», nella quale è stato implementato un progetto ideato dalla proprietà e dal consulente della formazione.

ORE DI FORMAZIONE PER GENERE E LIVELLO

ANNI	2022			2023		
			TOTALE			TOTALE
DIREZIONE	0	0	0	0	0	0
IMPIEGATI	20	16	36	94	102	196
OPERAI	7,33		7,33	369,98	0	369,98
TOTALE			43,33			565,98





2.1.3 | RESPONSABILITÀ VERSO I COLLABORATORI

Operando sia internamente alla propria struttura sia esternamente (tramite, ad esempio, la realizzazione di cantieri) **l'Azienda ha la massima priorità a garantire la sicurezza dei propri collaboratori** nel luogo fisico in cui si opera.

A questo scopo, viene redatto il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** per tutelare i propri collaboratori operanti in Azienda e **applicato il Piano Operativo di Sicurezza (P.O.S.)** per le lavorazioni, invece, esterne allo stabilimento aziendale. Per sostenere questi provvedimenti è stato adottato un approccio metodologico di controllo, monitoraggio e mitigazione dei rischi e pericoli relativi alla sicurezza sul lavoro. Ciò comprende anche l'individuazione di procedure, formazione e ruoli, motivo per cui è stato indicato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ed un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), mantenendo l'approccio di analisi disciplinare al fine di fornire dati relativi al numero di infortuni per il periodo di rendicontazione.



Ottemperando all'informativa **GRI 403-9** relativa agli infortuni, l'Azienda riporta **l'assenza di infortuni per il biennio rendicontato**, riportando come pericolo che funge da rischio solo l'utilizzo di macchine utensili – come indicato da DVR insieme ai pericoli che fungono da rischio per le malattie professionali. Tuttavia, non è stata proseguita l'implementazione del modello 231 su base volontaria, rimanendo perciò negli obiettivi strategici del breve-medio termine. Attualmente, quindi, tutto ciò che è imputabile a un sistema di gestione dei rischi, ulteriori processi per l'individuazione di pericoli sul posto di lavoro per la minimizzazione dei rischi si rifà agli standard previsti e dal D.Lgs. 81/08, coprendo la totalità dei dipendenti. **La formazione sui temi legati alla salute e sicurezza si**

compone di corsi obbligatori erogati durante l'orario di lavoro.

Ciò che concerne il livello minimo di benefit e welfare comprende un insieme di benefici destinati ai propri collaboratori. Ogni collaboratore può beneficiare del servizio conferito attraverso l'Assistenza Sanitaria Integrativa (Metasalute), la quale rappresenta una forma di tutela delle condizioni di salute. Esclusa l'assicurazione sulla vita, non compresa tra i benefit standard, e la partecipazione azionaria non sussistendo la natura di S.P.A., il contratto prevede l'eventuale congedo parentale (di cui nessuno ha beneficiato durante il periodo di rendicontazione, rispondendo all'informativa GRI 401-3), i contributi pensionistici, la copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità (INAIL).



2.2 LA COMUNITÀ

Vettorello negli anni ha voluto sensibilizzare la comunità circostante nell'uso più consapevole dell'acqua e sull'utilizzo di risorse rinnovabili.

> Olimpiadi della Meccatronica

L'Azienda partecipa all'organizzazione delle Olimpiadi della Meccatronica dedicato agli studenti degli Istituti tecnici di Treviso e Padova.



> Istituto Giorgi-Fermi

Domenico Vettorello è membro del Comitato Tecnico Scientifico dell'Istituto Giorgi-Fermi col quale realizza conferenze sul tema dell'idroelettrico all'interno dell'Azienda. Vengono organizzati, inoltre, degli eventi con l'Academy ITS Meccatronico Veneto presso la quale avviene anche la selezione dei giovani ragazzi per il progetto di alternanza scuola/lavoro.



AZIENDA E GOVERNANCE

IMPATTO SOCIALE

IMPATTO AMBIENTALE





3

IMPATTO AMBIENTALE

“Stabilire strategie mirate a ridurre i rischi ambientali ed ottimizzare i costi d’esercizio”.



vettorello

3.1

GRI: [3-1; 3-2; 3-3]

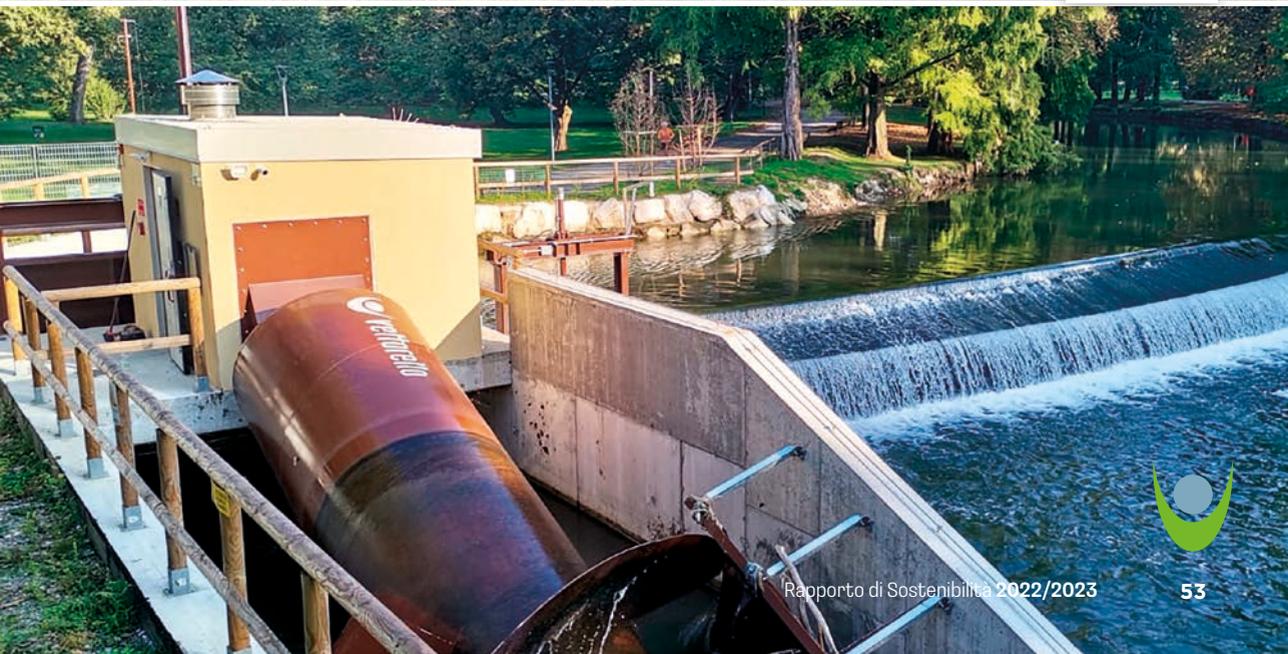
SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

Vettorello adotta un sistema di Gestione Ambientale che fa riferimento principalmente alla certificazione **ISO 14001:2015**, col fine di perseguire pratiche virtuose, stabilire strategie mirate a ridurre i rischi ambientali ed ottimizzare i costi d'esercizio. Questo si traduce in una politica volta al miglioramento costante delle proprie prestazioni attraverso il pieno coinvolgimento di tutti i dipendenti, tale da permettere di rispettare le procedure, rispondere preventivamente alle emergenze e condurre le proprie attività coerentemente alla strategia ambientale.

La volontà di migliorare gli impatti ambientali ha direzionato l'Azienda verso la **riduzione delle emissioni di gas serra**, ponendo attenzione alla gestione sostenibile dei materiali utilizzati per la produzione. Ciò ha portato alla collaborazione con **SpinLife**, uno strumento spin-off dell'Università di Padova con cui è stata condotta l'analisi del ciclo di vita (LCA) di una centrale idroelettrica – dalla costruzione alla messa in esercizio – per comprenderne gli impatti attraverso tutte le fasi di vita.

Questa modalità permette di quantificare i materiali, il consumo energetico e le emissioni ad esso associate: valutare e monitorare le emissioni di gas serra con l'obiettivo di ridurle può fornire informazioni sui punti critici o sui cambiamenti che potrebbero essere necessari per assicurare che le risorse siano ottimizzate in tutto il ciclo di vita di un prodotto.





3.2

GRI: [301-3]

LE MATERIE PRIME

L'insieme delle materie prime necessarie per lo svolgimento delle attività aziendali è costituito da **materiali di acciaio, acciaio inox, acciaio martensitico, manganese e ferro**.

In particolare, l'acciaio è un materiale che, a differenza di altri, può essere rifuso più e più volte senza perdere nessuna delle sue proprietà intrinseche, che lo rendono insostituibile in molteplici applicazioni. La siderurgia italiana occupa il primo posto in UE per il riciclo del rottame ferroso, indice di una visione anche a livello industriale volta al processo di decarbonizzazione e di economia circolare.

Tutte le tipologie di leghe di acciaio sono acquistate all'interno della comunità europea ed esse sono certificate e conformi alla legislazione nazionale.

Le macchine impiegate per le lavorazioni necessitano di oli e grassi per la refrigerazione, la pulizia e la lubrificazione dei macchinari dallo scarto dei trucioli. Per questo tipo di oli, l'Azienda seleziona ed acquista, non solo quelli più performanti, ma anche quelli meno dannosi conformemente alla direttiva europea 1907/2006 REACH.

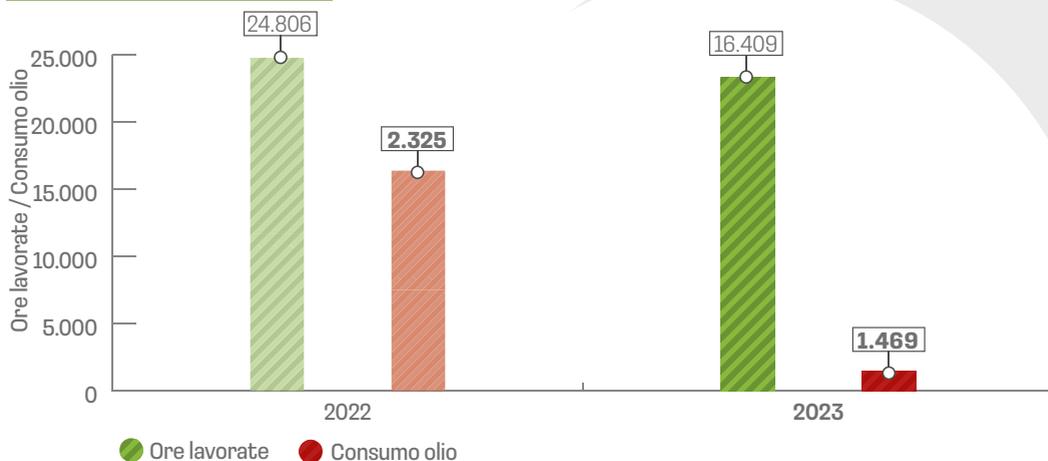


L'impiego di questi prodotti viene effettuato tramite emulsione e ciò permette che, durante la fase della pulizia dei macchinari, si possano scomporre l'olio, l'acqua e il truciolo per mezzo di un apposito filtro. Ciò che ne risulta viene poi affidato ad aziende esterne certificate che cureranno il loro processo di riciclo.

Per quanto riguarda, invece, la divisione Energy, che prevede l'installazione anche in sito dove scorre l'acqua potabile, Vettorello utilizza dei grassi lubrificanti di tipo «Food Grease», completamente atossici.

Per gli anni 2022 e 2023 **abbiamo rendicontato le ore annue di lavoro delle macchine ed i litri di olio emulsionato** utilizzato ed il risultato è che, come si può vedere dal grafico, il consumo delle emulsioni è quasi del tutto irrilevante rispetto alle ore lavorate dalle macchine utensili.

CONSUMO LT OLIO ANNUO



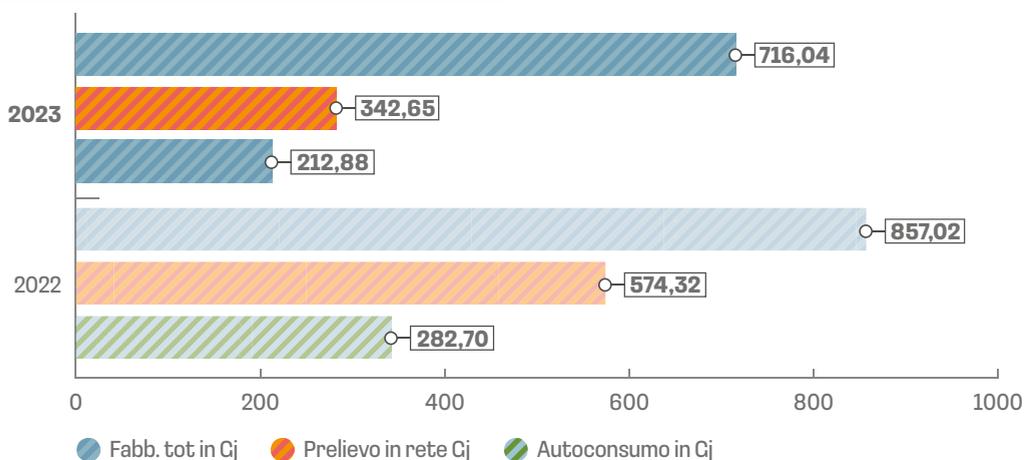
3.3

GRI: [302-1]

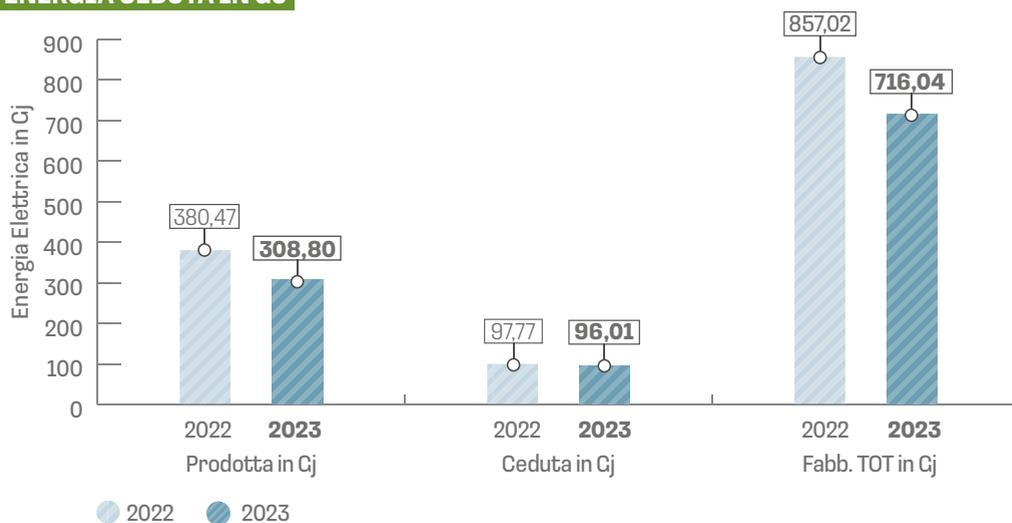
RISORSE ENERGETICHE

Vettorello già nel 2010 ha installato l'impianto fotovoltaico al fine, non solo di sostenere parte della richiesta elevata dei macchinari del processo produttivo, ma anche per la visione aziendale di riduzione delle emissioni di Co₂ nell'ambiente. A tal proposito, infatti, il fabbisogno energetico viene integrato, dal 2017, con l'acquisto unicamente di energia di tipo green derivante da fonti rinnovabili.

Internamente, gli uffici, sono tutti dotati di impianto di illuminazione a tecnologia LED. Per quanto riguarda invece, il sistema di riscaldamento, è composto da due caldaie alimentate da gas naturale proveniente da fonti non rinnovabili.

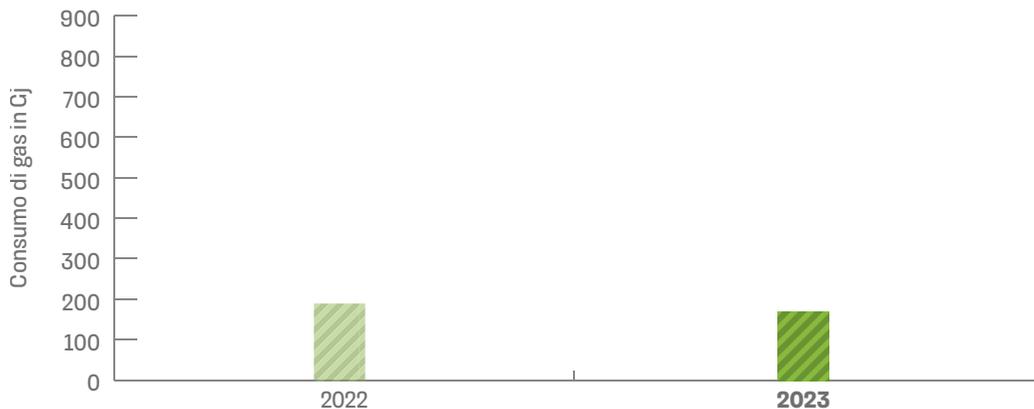
CONSUMO DI ELETTRICITÀ ELETTRICA (GJ)

ENERGIA CEDUTA IN GJ



(I valori nella tabella sono espressi in giga joule (GJ) e come fattore di conversione è stato utilizzato il potere calorifero superiore (PCS) dell'anno di riferimento)

CONSUMO GAS IN GJ



(I valori nella tabella sono espressi in giga joule (GJ) e come fattore di conversione è stato utilizzato il potere calorifero superiore (PCS) dell'anno di riferimento)

AZIENDA E
GOVERNANCE

IMPATTO
SOCIALE

IMPATTO
AMBIENTALE

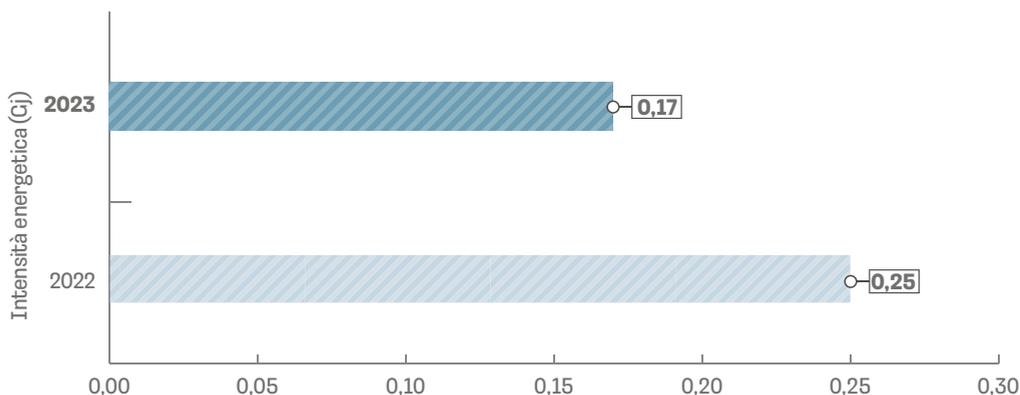
3.4

GRI: [302-3]

INTENSITÀ ENERGETICA

È stato effettuato il calcolo dell'intensità energetica utilizzando il valore dell'energia totale consumata all'interno dell'organizzazione, comprendente perciò il consumo di energia elettrica e di gas naturale per il riscaldamento calcolati in giga joule (GJ). Il parametro specifico scelto come denominatore è stato il valore delle vendite corrispettivo ai due anni di rendicontazione.

INTENSITÀ ENERGETICA



PROGETTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO PER IL 2024

Il 2024 sarà protagonista di un altro importante passo per l'azienda, ovvero l'ampliamento della zona produttiva ed il rifacimento della zona uffici e servizi per i dipendenti; verranno installate due pompe di calore che sostituiranno completamente l'utilizzo delle caldaie a combustione ed incrementato l'impianto fotovoltaico.



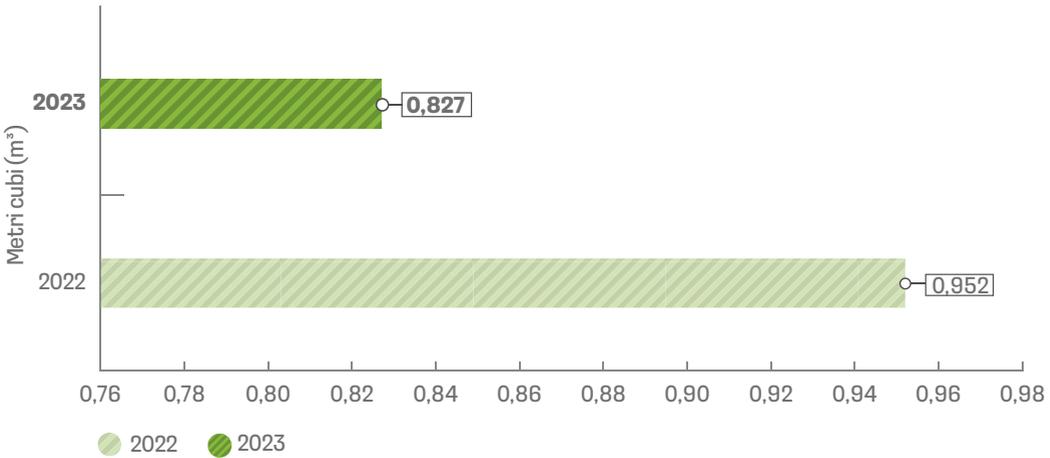
3.5

GRI: [303-5]

RISORSE IDRICHE

I dati riportati nel grafico sottostante, riguardano il consumo in m³ di acqua fornita dalle reti comunali di approvvigionamento idrico. Tali consumi seguono l'andamento dell'attività produttiva, essendo l'acqua, un componente fondamentale per il buon funzionamento delle macchine.

CONSUMI IDRICI



AZIENDA E GOVERNANCE

IMPATTO SOCIALE

IMPATTO AMBIENTALE



3.6

GRI: [305-1; 305-2; 305-4; 305-5]

LE EMISSIONI DI GAS SERRA

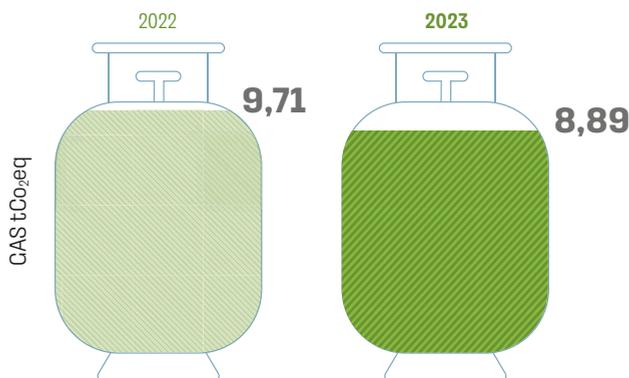
Le emissioni di CO₂ per l'Azienda riguardano prevalentemente il consumo di energia elettrica, il consumo di gas metano e dalle emissioni dovute ai trasporti effettuati dai fornitori dell'azienda.

Vettorello per quanto riguarda lo Scope 2, ha praticamente azzerato le emissioni in quanto ha installato l'impianto fotovoltaico ed acquista, dal 2017, energia di tipo green con Certificato d'Origine.

Per quanto riguarda le emissioni dirette di Scope 1, sono da considerare quelle generate dall'impianto di riscaldamento alimentato a gas metano ma che non hanno particolari variazioni nel corso degli anni.



EMISSIONI DIRETTE DI SCOPE 1

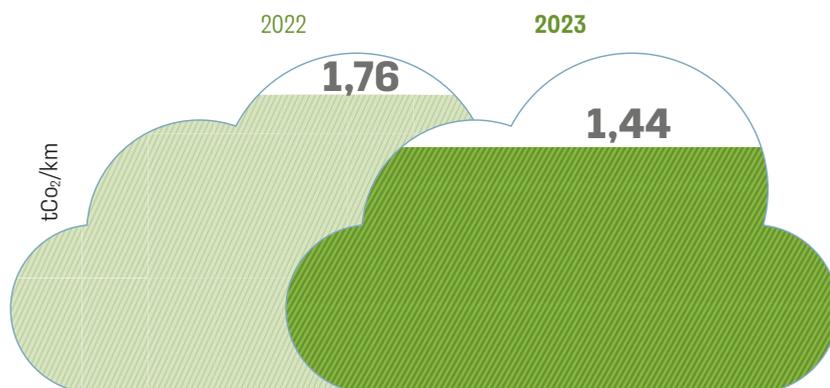


(Per il calcolo sono stati utilizzati i fattori di conversione presenti sulle banche dati di riferimento «Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022»)



Anche i trasporti costituiscono parte delle emissioni dirette dello Scope 1. L'Azienda pone particolare attenzione nella gestione della catena di fornitura, ottimizzando al massimo il numero di viaggi in entrata ed in uscita e cercando sempre di più di acquistare da fornitori locali o con distanze a breve-medio raggio.

FORNITORI TCo₂/KM



È obiettivo costante di Vettorello quello di ridurre al minimo il livello delle emissioni di Co₂ derivanti dalla logistica e monitorare dal prossimo anno anche le emissioni che derivano dallo spostamento dei dipendenti nel tragitto casa-lavoro.

Co₂ DERIVANTI DALLA LOGISTICA

	Rapporto sul valore delle vendite 2021	Variazione del valore delle vendite sull'anno 2021	Rapporto sulle emissioni 2021	Variazione valore delle Vendite-Emissioni 2021
2021	2.301.431,46 €	100%	2,54	100%
2022	3.084.182,00 €	34,01%	1,76 tCo ₂	-30,71%
	134,01%		69,29%	
2023 (rapportato all'anno precedente)	2.293.569,00 €	-25,63%	1,44 tCo ₂	-18,18%
	108,38%		51,11%	

AZIENDA E
GOVERNANCE

IMPATTO
SOCIALE

IMPATTO
AMBIENTALE





GRI: [306-2]

I RIFIUTI

L' Azienda presta particolare attenzione allo smaltimento dei rifiuti, che vengono gestiti con la raccolta differenziata porta a porta o con gli accessi all'Ecocentro nel caso di imballaggi di cartone, plastica o legno o quando si tratta di rifiuti ingombranti.

Le principali fonti di scarti prodotti all'interno dello stabilimento derivano dai processi produttivi e anche da altre attività ausiliarie. Gli scarti di materie prime e di lavorazioni realizzate a seguito dell'attività operativa, sono quasi tutti riutilizzabili. Ad esempio l'acqua utilizzata per pulire internamente i macchinari viene in seguito filtrata e con questo processo si scompone l'acqua dall'olio e dal ferro e proprio quest'ultimo, viene sottoposto ad un processo di riciclo e riutilizzo presso aziende specializzate.

	udm	2022	2023
 SECCO			
bidone	litri	960	1.440
n° svuotamenti		4	6
 CARTA E CARTONE			
bidone			
n° svuotamenti			
 VPL			
bidone			
n° svuotamenti			
 ECOCENTRO			
Imballaggi cartone		197	268
Imballaggi in plastica		72	96,5
Imballaggi vetro			0
Legno	Kg		88,5
Ferro e metalli		5	
Ingombranti: RAEE R4 - piccoli elettrodomestici		144,5	178,5
			32,1
QUANTITÀ		418,5	663,6



TABELLE RIEPILOGATIVE
INDICE GRI



- > **GRI 1: Fondazione**
- > **GRI 2: Informativa Generale**
- > **GRI Sector Standard: Non applicabile**

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINE	NOTE E OMISSIONI	
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1	Dettagli dell'organizzazione	4	
	2-2	Entità incluse nel perimetro di redicontazione	19	
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatto di riferimento		
	2-4	Aggiornamento delle informazioni		
	2-5	Assicurazione esterna	39-40	
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	35-37/41	
	2-7	Dipendenti	44-46	
	2-9	Governance e composizione degli organi di governo	28-29	
	2-10	Nomina e selezione degli organi di governo		
	2-11	Presidente del più alto organo di governo		
	2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella gestione degli impatti		
	2-14	Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità		
	2-16	Comunicazione delle criticità	39-40	
	2-17	Competenze del più alto organo di governo	10-17	
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2-3	
	2-23	Impegni strategici	26-27/34	
	2-24	Attuazione degli impegni strategici		
	2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	39-40	
2-26	Meccanismi per richiedere consulenza e sollevare interesse	19		
2-28	Associazioni di appartenenza	12-15/49		



GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINE	NOTE E OMISSIONI
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	35	
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	44	
GRI 3: Temmi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	36	
	3-2 Elenco dei temi materiali		
	3-3 Gestione dei temi materiali		
GRI 418: Privacy del Cliente 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti		<i>Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di violazione della privacy dei clienti</i>



TEMATICHE MATERIALI	INDICI SPECIFICI			
GRI STANDARD	INFORMATIVA		PAGINE	NOTE E OMISSIONI
AZIENDA E GOVERNANCE				
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1	Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro		
	3-2	Approccio di gestione e sue caratteristiche	28-29 31-32	
	3-3	Valutazione dell'approccio di gestione		
	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	33	
	203-1	Investimenti infrastrutture	30	
	205-2	Comunicazione e training su politiche e procedure e anticorruzione	30/34	<i>Durante il periodo di rendicontazione, non è avvenuta nessuna comunicazione in merito.</i>

TEMATICHE MATERIALI	INDICI SPECIFICI			
GRI STANDARD	INFORMATIVA		PAGINE	NOTE E OMISSIONI
AMBITO AMBIENTALE				
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1	Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro		
	3-2	Approccio di gestione e sue caratteristiche	52	
	3-3	Valutazione dell'approccio di gestione		
	301-1	Percentuale di materiali riciclati	55	<i>Non abbiamo informazioni sufficienti per poter quantificare</i>
	301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	54	
	302-1	Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	56-57	
	302-3	Intensità energetica	58	
	303-5	Consumo d'acqua	59	
	305-01	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)		
	305-02	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	60-61	
	305-04	Intensità delle emissioni di GHG		
306-2	Peso totale rifiuti divisi per tipo e metodo di smaltimento	62		



TEMATICHE MATERIALI	INDICI SPECIFICI		
GRI STANDARD	INFORMATIVA		PAGINE
AMBITO SOCIALE			
Cri 3: Temi Materiali 2021	3-1	Descrizione della tematica materiale e del relativo perimetro	44
	3-2	Approccio di gestione e sue caratteristiche	
	3-3	Valutazione dell'approccio di gestione	
	401-1	Nuove assunzioni e turnover	44-45
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	48
	401-3	Congedo parentale	48
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	48
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	48
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e di sicurezza sul lavoro	48
	403-9	Infortuni sul lavoro	48
	404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente, suddivise per genere e categoria	46
	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	49



Questo documento è di proprietà Vettorello Srl Società Benfit.

Ogni riproduzione anche se parziale è vietata salvo preventiva autorizzazione scritta.

Il rapporto di sostenibilità è frutto dell'impegno e del lavoro di tutti i collaboratori della Vettorello che nelle singole funzioni hanno saputo operare in modo efficiente e sostenibile.

Un ringraziamento particolare è da parte della Direzione.

Edizione Novembre 2024

Vettorello srl

Sede legale:

via Nuova Trevigiana, 91

31032 Casale sul Sile - Treviso

Tel. 0422 788174

Mail: csr@vettorellosrl.it



www.vettorellosrl.it



VETTORELLO S.r.l. - Società Benefit

Via Nuova Trevigiana, 91
31032 Casale sul Sile - Treviso
T +39 0422 788174
www.vettorellosrl.it

Rete HYDRO POWER NET
PALERMO | CATANIA | TRENTO

Seguici su

